

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

**Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo**

**Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020**

**Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**STRUTTURA PROPONENTE**

**SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**

Oggetto: D.Lgs 81/08, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

Estensore: Sig./Dott. D'Aquilio Marina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Bianchetti Isabella

Data 12/04/2022 Firmato elettronicamente da Bianchetti Isabella

Il Dirigente: Dott. Bianchetti Isabella

Data 26/04/2022 Firmato elettronicamente da Bianchetti Isabella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29/04/2022 Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29/04/2022 Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Oggetto: D.Lgs 81/08, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

**IL DIRIGENTE DEL**  
**SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE**

PREMESSO che:

- il giorno 8 ottobre 2004 veniva stipulato l'accordo quadro europeo sullo stress lavoro-correlato tra UNICE/UEAPME, CEEP e CES;
- tale accordo mirava a promuovere la crescita di consapevolezza e comprensione dello stress da parte dei datori di lavoro, dei lavoratori e dei loro rappresentanti sollevando l'attenzione sui segnali che potrebbero determinare problemi di stress lavoro-correlato;
- il D.Lgs 81/08 recepiva tale accordo, imponendo al datore di lavoro di valutare il rischio da stress lavoro-correlato ed integrare, inoltre, tale valutazione nel sistema di gestione della sicurezza all'interno dell'Azienda;

VISTE le linee guida contenute nel “Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. n. 81/08 e s.m.i. per la valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato”, pubblicate dall'INAIL a maggio 2011 e aggiornate nell'ottobre 2017, che, tra l'altro, prevedono la costituzione, su iniziativa del datore di lavoro, del “Gruppo di Gestione della Valutazione dello stress lavoro-correlato” cui partecipano:

- Datore di lavoro o persona delegata,
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione,
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione,
- Medico Competente,
- Dirigenti e/o Preposti e lavoratori, come fonti di informazioni e dati in relazione agli specifici gruppi omogenei o partizioni organizzative
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in relazione all'obbligo di sentire i lavoratori o i loro rappresentanti sui fattori di contesto e contenuto
- Soggetti aziendali che rappresentano ulteriori fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella

con l'obiettivo di programmare e coordinare lo svolgimento dell'intero processo valutativo, modulando il percorso anche in funzione degli esiti della valutazione stessa;

VISTO il verbale del 07/06/2011, con il quale il datore di lavoro, per la valutazione dello stress lavoro-correlato, esprimeva parere favorevole all'adozione della Metodologia INAIL sopra menzionata;

VISTE la deliberazione n. 1255/DG del 03/12/2009, di costituzione del Gruppo di Lavoro multidisciplinare per la valutazione del rischio stress lavoro correlato e la deliberazione n. 379/DG del 20/05/2015, che confermava il metodo di valutazione del rischio medesimo e aggiornava i componenti del Gruppo di lavoro;

RITENUTO necessario aggiornare alcuni dei componenti del Gruppo di Lavoro multidisciplinare, di cui alla deliberazione n. 379/DG del 20/05/2015;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: D.Lgs 81/08, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

## **PROPONE**

1. DI CONFERMARE, per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato, il metodo di cui alle linee guida INAIL richiamate in premessa;

2. DI AGGIORNARE i componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione dello stress lavoro-correlato, così come segue:

- Datore di lavoro, dott.ssa Marinella D’Innocenzo,
- Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, dott.ssa Isabella Bianchetti,
- Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione, dott.ssa Marina D’Aquilio,
- Dirigente Psicologo, dott. Piergiorgio Carraro,
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, dott.ssa Alfonsina Petroni,
- Medico Competente, dr. Francesco De Giorgio,
- Dirigenti e Preposti, come fonti di informazione e dati in relazione agli specifici gruppi omogenei o partizioni organizzative;

3. DI INDIVIDUARE quali soggetti aziendali che rappresentano ulteriori fonti di informazioni e dati relativamente agli eventi sentinella:

- UOC Politiche del Personale,
- Dipartimento Professioni Sanitarie,
- UOSD Affari Generali e Legali;

4. DI AFFIDARE ai componenti del Gruppo di Lavoro l’incarico di identificare le condizioni di rischio da stress lavoro-correlato e di proporre al datore di lavoro le possibili azioni di miglioramento. L’attuazione delle azioni di miglioramento proposte dovrà essere condivisa dal Gruppo di Lavoro proponente;

5. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: D.Lgs 81/08, art. 28, comma 1 – Valutazione del rischio stress lavoro-correlato. Conferma del metodo di valutazione, secondo le Linee Guida INAIL 2011 e 2017 e aggiornamento dei componenti del Gruppo di Lavoro per la valutazione del rischio medesimo.

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

## **D E L I B E R A**

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Anna Petti