

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Presa d’atto delle richieste di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2022 avanzata da n. 4 Dirigenti a tempo indeterminato ai sensi degli art. 14 e 15 del C.C.N.L. 2016/2018.

Impegno di spesa: Bilancio anno 2022: € 16.003,75

Estensore: Sig./Dott. Angeletti Diana

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Angeletti Diana

Data 29/12/2021

Firmato elettronicamente da Angeletti Diana

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 29/12/2021

Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 505010101, 505010104, 505010201, 505010204, 901010101

Autorizzazione: AUT. 17/2022

Data 30/12/2021

Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/12/2021

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30/12/2021

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Oggetto: Presa d'atto delle richieste di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2022 avanzata da n. 4 Dirigenti a tempo indeterminato ai sensi degli art. 14 e 15 del C.C.N.L. 2016/2018.
Impegno di spesa: Bilancio anno 2022: € 16.003,75

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

VISTO il D.lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, e s.m.i.;

VISTO, l'art. 2-septies, L. 138 del 26 maggio 2004 che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quarter del D.lgs. 502/1992, prevedendo tra l'altro che "...i soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo";

VISTO, altresì, il combinato disposto dell'art. 14, commi 1, 2, 3 e 5 e dell'art. 15, commi 2 e 3 del C.C.N.L. 2016/2018 Area Sanità;

RILEVATO che, in applicazione della succitata normativa, l'opzione per il passaggio al rapporto esclusivo può essere esercitata entro il e non oltre il 30 novembre di ciascun anno con effetti a decorrere dal 1° gennaio dell'anno successivo;

VISTA la Legge di Bilancio n. 178 del 30/12/2020, recepita dal CCNL Dirigenza Area Sanità 2019/2021 in cui è previsto un aumento dell'indennità di esclusività al 27% a decorrere dal 01/01/2021;0

RILEVATO che, entro il termine del 30 novembre 2021, hanno presentato istanza di opzione per il passaggio a rapporto esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2022 i seguenti Dirigenti Medici a tempo indeterminato:

1. Dott.ssa Maria Claudia Pensabene, Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Diagnostica per Immagini;
2. Dott.ssa Maria Grazia Carni, Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Diagnostica per Immagini;
3. Dott.ssa Francesca Assunta Marchione, Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Neurologia;
4. Dott. Massimo Grandi, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato presso la UOS Consultorio familiare e dell'adolescenza;

ACCERTATO che il fondo destinato al pagamento delle retribuzioni di posizione al personale medico presenta sufficiente disponibilità, per cui risulta possibile ridefinire la retribuzione di posizione ai Dirigenti sopra indicati, a decorrere dal 1° gennaio 2022;

RITENUTO di accogliere le richieste di opzione in premessa descritte con effetti giuridico-economici decorrenti dal 1° gennaio 2022

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa,

Oggetto: Presa d'atto delle richieste di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2022 avanzata da n. 4 Dirigenti a tempo indeterminato ai sensi degli art. 14 e 15 del C.C.N.L. 2016/2018.

Impegno di spesa: Bilancio anno 2022: € 16.003,75

1. DI PRENDERE ATTO e DI ACCOGLIERE l'istanza di opzione per il passaggio a rapporto esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2022 espressa entro il termine del 30 novembre 2021 dai seguenti Dirigenti a tempo indeterminato:

- Dott.ssa Maria Claudia Pensabene, Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Diagnostica per Immagini;
- Dott.ssa Maria Grazia Carnì, Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Diagnostica per Immagini;
- Dott.ssa Francesca Assunta Marchione, Dirigente Medico a tempo indeterminato con rapporto di lavoro non esclusivo in servizio presso l'U.O.C. Neurologia;
- Dott. Massimo Grandi, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato presso la UOS Consultorio familiare e dell'adolescenza;

2. DI STIPULARE con i suddetti professionisti un contratto individuale integrativo di lavoro;

3. DI STABILIRE che a decorrere dal 1° gennaio 2022 ai succitati Dirigenti, spetta il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. per la Dirigenza Area Sanità;

4. DI IMPUTARE l'importo totale pari ad € 16.003,75 (sedecimilatre/75) al Bilancio 2022 nel seguente modo:

- € 9.598,29 (novemilacinquecentonovantotto/29) al conto 505010101 "Costo del personale Dirigente Medico – a tempo indeterminato - Competenze fisse"
- € 2.639,53 (duemilaseicentotrentanove/53) al conto 505010104 "Costo del personale Dirigente Medico – a tempo indeterminato - Oneri sociali";
- € 2.169,18 (duemilacentosessantatré/18) al conto 505010201 "Costo del personale Dirigente Sanitario non Medico – a tempo indeterminato - Competenze fisse"
- € 596,52 (cinquecentonovantasei/52) al conto 505010204 "Costo del personale Dirigente Sanitario non Medico – a tempo indeterminato - Oneri sociali";
- € 1.000,23 (mille/23) al conto 901010101 "IRAP relativa a personale dipendente";

5. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Presa d'atto delle richieste di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo a decorrere dal 1° gennaio 2022 avanzata da n. 4 Dirigenti a tempo indeterminato ai sensi degli art. 14 e 15 del C.C.N.L. 2016/2018.

Impegno di spesa: Bilancio anno 2022: € 16.003,75

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti