

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE	
<i>UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI</i>	
Oggetto: Approvazione atti commissione di valutazione e conferimento incarico Direttore U.O.C. Pneumologia – Dott. ssa Donatella Mancini	
Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28 Estensore: Sig./Dott. Balloni Maria Raffaella	
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.	
Responsabile del Procedimento: Dott. Balloni Maria Raffaella	
Data 19/11/2021	Firmato elettronicamente da Balloni Maria Raffaella
Il Dirigente: Dott. Serva Ornella	
Data 19/11/2021	Firmato elettronicamente da Serva Ornella
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.	
Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 505010101, 505010104, 901010101	
Autorizzazione: AUT. 17/2021-22	
Data 22/11/2021	Dott.ssa Antonella Rossetti <i>Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella</i>
Parere del Direttore Amministrativo Dott.ssa Anna Petti	
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 24/11/2021	<i>Firmato elettronicamente da Petti Anna</i>
Parere del Direttore Sanitario Dott.ssa Assunta De Luca	
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 24/11/2021	<i>Firmato elettronicamente da De Luca Assunta</i>

Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 945/D.G. del 13/10/2020, è stato indetto Avviso pubblico per il conferimento di incarico di Direttore UOC Pneumologia;
- il bando è stato pubblicato sul BUR Lazio n. 146 del 01/12/2020, sulla GURI n. 99 del 22.12.2020, nonché in pari data nella sezione Concorsi del Portale Aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 21 gennaio 2021;
- la competente Commissione di Valutazione è stata nominata con Deliberazione n. 468/D.G. del 29/04/2020 e successivamente integrata con deliberazione n. 692/D.G. del 21/06/2021;

ATTESO che il suddetto Avviso è stato indetto ai sensi:

- del D.Lgs. n. 502/92 concernente *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421”* e ss.mm.ii.;
- D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 484, con il quale è stato emanato il *“Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale.”*;
- del D.M. Sanità 30 gennaio 1998, *“Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del S.S.N.”* e ss.mm.ii.;
- del D.M. Sanità n. 184/2000 *“Regolamento relativo ai criteri per la valutazione del servizio prestato in regime convenzionale ai fini della partecipazione ai concorsi per l’accesso al secondo livello dirigenziale del personale del Servizio sanitario nazionale ai sensi dell’articolo 72, comma 13, della L. 23 dicembre 1998, n. 448”*;
- del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. ed in particolare:
 - artt. 7 e 57 del, con i quali è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
 - art. 28 *“Accesso alla qualifica di dirigente della seconda fascia”*;
- il Decreto Legge 13 settembre 2012, n. 158 convertito con modificazioni dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 avente ad oggetto *“Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”*;

VISTA la nota U0654958 del 07.08.2019 con cui la Regione Lazio ha trasmesso la DGR n. 574 del 02.08.2019 concernente la *“Revoca della D.G.R. n.174 del 10.07.2013”*. Approvazione *“Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del SSN in applicazione dell’art.4 della D. Ln. 158/2012, convertito dalla Legge n. 189/2012”*.- Integrazione del protocollo di intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n.287 del 06.06.2017.

Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 avente ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

PRESO ATTO che la Commissione di Valutazione, al termine del colloquio con i candidati convocati per il giorno 21/10/2021, ha formulato il seguente riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati presenti sommando il punteggio conseguito a seguito della valutazione del curriculum, e quello riportato nel colloquio, e precisamente:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA
Dr.ssa Donatella Mancini	54,147/80	SI
Dr. Josuel Ora	49,572 /80	SI
Dr. Claudio Perrone	39,007/80	SI
Dr. Bartolomeo Zerrillo	40,504/80	SI

PRESO ATTO altresì, che la Commissione di Valutazione ha definito la terna dei candidati idonei redatta sulla base dei migliori punteggi attribuiti da presentare al Direttore Generale, così come di seguito indicato:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Dr.ssa Donatella Mancini	54,147/80
Dr. Josuel Ora	49,572 /80
Dr. Bartolomeo Zerrillo	40,504/80

RILEVATO che con nota prot. n. 68412 del 22/10/2021, la Commissione ha trasmesso gli atti dell’Avviso di cui trattasi, nonché una relazione redatta in forma sintetica al Direttore Generale il quale ha rimesso la relativa documentazione alla U.O.C. Amministrazione del Personale, per i necessari adempimenti in data 25/10/2021;

CONSIDERATO che si è proceduto in data 26/10/2021 alla pubblicazione sul sito web-aziendale del profilo professionale delineato (fabbisogno soggettivo) del Direttore della U.O.C. di cui in oggetto, dei curricula dei candidati presenti al colloquio, nonché della relazione sintetica della Commissione di Valutazione;

PRECISATO che la sopracitata D.G.R n.574 del 02.08.2019 prevede, al punto 6), che le predette informazioni devono essere pubblicate per un periodo di almeno quindici giorni decorsi i quali è

Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28

possibile dar luogo alla formale adozione dell'atto di attribuzione dell'incarico di direzione e che anche lo stesso è successivamente pubblicato con le medesime modalità;

VISTO l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii. che recita: *“Il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta”*;

VISTA la nota prot. n. 72852 del 10/11/2021, con cui il Direttore Generale ha comunicato di aver individuato, nell'ambito della terna dei candidati idonei la Dr.ssa Donatella Mancini, quale Direttore della U.O.C. “Pneumologia”;

RITENUTO pertanto, di approvare l'operato della Commissione di Valutazione, così come risulta agli atti e di conferire l'incarico sopra descritto alla Dr.ssa Donatella Mancini, precisando che:

- il suddetto incarico avrà durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

DATO ATTO che potrà procedersi alla stipula del contratto di lavoro individuale con il suddetto sanitario non prima che siano decorsi almeno 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

VISTO il CCNL dell'Area sanità triennio 2016-2018 ed in particolare l'art.20 recante: “Affidamento e revoca degli incarichi di Direzione di struttura Complessa”;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate:

1.DI PRENDERE ATTO dei verbali dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore della U.O.C. “Pneumologia” autorizzato con DCAU00098 del 22 Luglio 2020, così come trasmessi, con nota prot. n.68412 del 22.10.2021, al Direttore Generale dalla Commissione di Valutazione, nominata con Deliberazione n. 468/D.G. del 29/04/2021 e successivamente integrata con deliberazione n. 692/D.G. del 21/06/2021;

2.DI PRENDERE ATTO che la Commissione incaricata all'espletamento dell'avviso in argomento ha proceduto all'individuazione dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa “Pneumologia”, formulando il seguente riepilogo, ordinato alfabeticamente, dei punteggi attribuiti ai candidati presenti al colloquio sommando il punteggio conseguito a seguito della valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio, come da verbale n.2 del 21.10.2021, agli atti d'ufficio:

Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA
Dr.ssa Donatella Mancini	54,147/80	SI
Dr. Josuel Ora	49,572 /80	SI
Dr. Claudio Perrone	39,007/80	SI
Dr. Bartolomeo Zerrillo	40,504/80	SI

3.DI PRENDERE ATTO che la Commissione di Valutazione ha definito la seguente terna finale di idonei redatta sulla base dei migliori punteggi di cui sopra, come confermato nella Relazione Sintetica redatta dalla stessa:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Dr.ssa Donatella Mancini	54,147/80
Dr. Josuel Ora	49,572 /80
Dr. Bartolomeo Zerrillo	40,504/80

4.DI PRENDERE ATTO della nota prot. n. 72852 del 10/11/2021, con la quale il Direttore Generale ha comunicato di aver individuato, nell'ambito della terna dei candidati idonei, la Dr.ssa Donatella Mancini, quale Direttore UOC Pneumologia;

5.DI CONFERIRE l'incarico di durata quinquennale, eventualmente rinnovabile, di Direttore della "U.O.C. Pneumologia " alla Dr.ssa Donatella Mancini;

6.DI PRECISARE che:

- l'incarico predetto, di durata quinquennale e rinnovabile, così come sopra attribuito, è costituito e disciplinato dal contratto di lavoro individuale che sarà stipulato con la Dr. ssa Donatella Mancini non prima che siano decorsi almeno 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line aziendale e nell'apposita sezione "Concorsi" del sito web aziendale;
- l'incarico medesimo avrà effetto con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto;
- che la Dr.ssa Donatella Mancini è tenuta ad acquisire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale, di cui all'art. 15, comma 8, del D. Lgs. n. 502/92 e

Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28

ss.mm.ii.; il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determinerà la decadenza dell'incarico stesso;

7.DI INCLUDERE l'onere complessivo del presente provvedimento di € 194.971,28 (centonovantaquattromilanovecentosettantuno/28) nel modo che segue:

Bilancio esercizio anno 2021:

- quanto ad € 9.614,80 (novemilaseicentoquattordici/80) al conto 505010101 “Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse”;
- quanto ad € 31.720,04 (trentunomilasettecentoventi/04) al conto 505010104 Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Oneri Sociali”;
- quanto ad € 9.807,10 (novemilaottocentosette/10) al conto 901010101” IRAP dell'esercizio su personale dipendente”;

Bilancio esercizio anno 2022:

- quanto ad € 105.762,8 (centocinquemilasettecentosessantadue/8) al conto 505010101 “Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Competenze fisse”;
- quanto ad € 29.076,70 (ventonovemilasettantasei/70) al conto 505010104 Costo del personale dirigente medico - tempo indeterminato - Oneri Sociali”;
- quanto ad € 8.989,84 (ottomilanovecentottantanove/84) al conto 901010101” IRAP dell'esercizio su personale dipendente”;

8.DI PRECISARE che l'efficacia dell'incarico è subordinata alla presentazione da parte dell'interessato, della dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità di cui all'art. 20 del Decreto Legislativo 39/2013;

9.DI PRECISARE che il presente provvedimento sarà pubblicato, per almeno 15 giorni consecutivi, nell'apposita sezione “Concorsi” del sito web aziendale;

10. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Impegno complessivo di spesa anni 2021/2022 € 194.971,28

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti