

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781 - PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020

Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOS SVILUPPO COMPETENZE E FORMAZIONE

Oggetto: Approvazione corsi “Rischio Incendio Elevato e Retraining” al fine di aggiornare e formare il personale per adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, del D.M. 10 marzo 1998 e del D.Lgs. interministeriale n. 151 del 19 Marzo 2015 “Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l’esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002” -. Impegno di spesa complessivo €. 36.526,56 e liquidazione relative fatture.

Estensore: Sig./Dott.Cenciotti Antonella

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Formichetti Marino

Data 19/03/2021

Firmato elettronicamente da Formichetti Marino

Il Dirigente: Dott. Coppa Gabriele

Data 22/03/2021

Firmato elettronicamente da Coppa Gabriele

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 502020302

Autorizzazione: 30.8 2021 PR 159

Data 23/03/2021

Dott.ssa Antonella Rossetti Firmato elettronicamente da Rossetti Antonella

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole ☒

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 24/03/2021

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole ☒

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 24/03/2021

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Approvazione corsi "Rischio Incendio Elevato e Retraining" al fine di aggiornare e formare il personale per adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, del D.M. 10 marzo 1998 e del D.Lgs. interministeriale n. 151 del 19 Marzo 2015 "Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l'esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002" -. Impegno di spesa complessivo €. 36.526,56 e liquidazione relative fatture.

IL DIRIGENTE DELLA UOS SVILUPPO COMPETENZE E FORMAZIONE

PREMESSO che con Atto Deliberativo N°. 216/DG del 26/02/2021 è stato approvato il Piano Formativo Aziendale delle attività di formazione ed aggiornamento per l'anno 2021 con un impegno di spesa complessivamente pari al €. 250.000,00;

CONSIDERATO che nello stesso è previsto un budget per le iniziative di carattere generale e strategico assegnato alla Direzione Generale;

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n.81/2008, recante le "misure generali di tutela", prevede, "misure di emergenza da attuare in caso di pronto soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave ed immediato";
- l'art. 18, lett. b e t) e l'art. 46 del citato decreto, prevedono, tra gli obblighi del datore di lavoro del dirigente e del preposto, di adottare le misure necessarie per la sicurezza e la salute dei lavoratori, e in particolare, designando preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di pronto soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- il D. M. 10 marzo 1998 recante i "Criteri generali di sicurezza antincendio e per la gestione dell'emergenza nei luoghi di lavoro" prevede, all'art. 6, c. 1, che "all'esito della valutazione dei rischi d'incendio e sulla base del piano d'emergenza, qualora previsto, il datore designa uno o più lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze" e che "i lavoratori designati devono frequentare il corso di formazione" (art. 6, c. 2) e "devono conseguire l'attestato di idoneità tecnica" di cui alla legge 28 novembre 1996, n. 609" (art. 6, c. 3);
- I l'art 18, c. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 81/2008, prevede che il datore di lavoro designi preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;
- l'art. 36, c. 1, lett. a) e c), del citato decreto, impone al datore di lavoro la formazione e l'aggiornamento;
- il D. M. 18 settembre 2002 all'art. 11, c. 1, impone che la formazione e l'informazione del personale delle strutture sanitarie deve essere attuata secondo i criteri di base enunciati nell'Allegato IX del D. M. 10 marzo 1998 ove vengono fissati i requisiti minimi dei corsi di formazione per addetti alla prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze;

VISTO che dalla ricognizione effettuata dal Servizio Prevenzione e Protezione è emersa la necessità di formare nuovo personale e aggiornare i dipendenti dell'Azienda al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze nelle strutture aziendali;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Approvazione corsi “Rischio Incendio Elevato e Retraining” al fine di aggiornare e formare il personale per adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, del D.M. 10 marzo 1998 e del D.Lgs. interministeriale n. 151 del 19 Marzo 2015 “Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l’esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002” -. Impegno di spesa complessivo €. 36.526,56 e liquidazione relative fatture.

VISTO che l’integrazione del numero degli operatori informati, formati e addestrati è necessaria per garantire la costante presenza del numero minimo di addetti alle squadre per la lotta antincendio e gestione delle emergenze, in ciascun turno di lavoro giornaliero di tutte le strutture aziendali;

PRESO ATTO che a seguito dalla ricognizione effettuata dal Servizio di cui sopra risulta necessario realizzare n. 8 corsi di formazione per “Rischio Incendio Elevato” – (n. 16 ore di formazione ciascuno) - e n. 8 corsi di “Retraining per Addetti Antincendio Rischio Incendio Elevato” - (personale già formato - n. 8 ore di formazione ciascuno);

RITENUTO di dover procedere alla formazione e all’aggiornamento del personale così come previsto dalla normativa vigente;

PRECISATO che è necessario predisporre n. 8 corsi di formazione a Rischio Incendio Elevato per n. 16 ore di formazione ciascuno e n. 8 corsi di Retraining per Addetti Antincendio Rischio Incendio Elevato - per n. 8 ore di formazione ciascuno, al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998;

VISTA la necessità di affidare al Comando dei Vigili del Fuoco di Rieti la realizzazione della formazione sopra indicata;

VISTO il Decreto del Ministero dell’interno 14 ottobre 1996, così come modificato ed integrato dal D. M. 21 dicembre 2001, dal D. M. 11 dicembre 2006 e dal D. M. 14 marzo 2012 che fissa le tariffe orarie per l’attività di formazione e di accertamento di idoneità tecnica resi dal personale del Comando dei Vigili del Fuoco ai sensi del D. Lgs. n. 626/1994 e s.m.i., - (All. 1);

CONSIDERATO che per la fornitura del materiale necessario all’espletamento delle prove pratiche e degli esami finali (noleggio di estintori e bombole), questo ufficio in data 05/03/2021 ha provveduto a richiedere n. 4 preventivi a Società quali: Focos Iannello srl, Fema Antincendio srl, Estintori Bosica, e Antinfortunistica Reatina Soc. Coop. - (All. 2/3/4/5);

CONSIDERATO che per l’espletamento delle prove pratiche è necessario il noleggio e il trasporto della fornitura del materiale in loco (noleggio estintori e bombole), servizio non fornito dalla Società Focos Iannello, pertanto il preventivo presentato in data 05/03/2021 non è ritenuto conforme a quanto richiesto - (All. 6);

VISTA la nota del 09/03/2021 con la quale la Società Antinfortunistica Reatina ha presentato su nostra richiesta una proposta di preventivo pari ad €. 1.848,00 (oltre IVA), - (All. 7);

VISTA la nota dell’11/03/2021 con la quale la Società Fema Antincendio srl ha presentato su nostra richiesta una proposta di preventivo pari ad €. 2.150,00 (oltre IVA), - (All. 8);

RITENUTO conveniente accettare la proposta di fornitura del materiale necessario dalla Società Antinfortunistica Reatina, già fornitrice dell’Azienda;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Approvazione corsi “Rischio Incendio Elevato e Retraining” al fine di aggiornare e formare il personale per adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, del D.M. 10 marzo 1998 e del D.Lgs. interministeriale n. 151 del 19 Marzo 2015 “Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l’esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002” -. Impegno di spesa complessivo €. 36.526,56 e liquidazione relative fatture.

PROPONE

DI FORMARE E AGGIORNARE i dipendenti dell’Azienda al fine di adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e del D.M. 10 marzo 1998;

DI RICHIEDERE al Comando dei Vigili del Fuoco di Rieti la realizzazione dei suddetti Corsi di Formazione e Retraining per addetti antincendio in attività a rischio di incendio elevato per i lavoratori incaricati di attuare le misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle emergenze nei luoghi di lavoro;

DI INCARICARE la U.O.S. Sviluppo Competenze e Formazione di attivare quanto di necessità al fine di assicurare la formazione specifica prevista dalla normativa in presenza richiamata, per le strutture a rischio elevato;

DI AFFIDARE la fornitura del materiale necessario all’espletamento delle prove pratiche e degli esami finali (noleggio di estintori e bombole) alla Società Antinfortunistica Reatina in quanto risulta la più conveniente;

DI IMPEGNARE l'onere complessivo derivante dal presente provvedimento che ammonta ad €. 36.526,56, comprensivo di tutto quanto necessario per la realizzazione delle attività formative in argomento, degli esami finali, del rilascio dell’attestazioni di idoneità con relativa imposta di bollo e del materiale di consumo (noleggio estintori e bombole per l’espletamento delle prove pratiche e degli esami finali), con imputazione sul conto economico 502020302, Formazione (esternalizzata e non) da privato, bilancio d’esercizio 2021; - e non eccede il limite previsto con Determinazione Dirigenziale n°. 41 del 15/01/2021 relativa all’attribuzione Provvisoria Budget Settoriali ai Responsabili delle autorizzazioni di spesa per il Primo Trimestre 2021 e successive modificazioni e integrazioni;

DI DARE MANDATO alla U.O.C. Economico Finanziaria di liquidare la somma di €. 32.864,00 mediante bonifico sul C.C. 208025 - Cod. IBAN IT91Z0760114600000000208025 intestato alla Tesoreria Provinciale dello Stato – Sezione di Rieti – Causale “Prestazioni rese dai VV.F. per la formazione di addetti di cui all’art. 37 del Dlgs. 81/08”;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33.

in oggetto

☐

per esteso

☒

Oggetto: Approvazione corsi “Rischio Incendio Elevato e Retraining” al fine di aggiornare e formare il personale per adeguare il numero di addetti alle squadre in adempimento dei Piani di Emergenza per la lotta antincendio e la gestione delle emergenze, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, del D.M. 10 marzo 1998 e del D.Lgs. interministeriale n. 151 del 19 Marzo 2015 “Aggiornamento della regola tecnica di prevenzione incendi per la progettazione, la costruzione e l’esercizio delle strutture sanitarie pubbliche e private di cui al decreto 18 settembre 2002” -. Impegno di spesa complessivo €. 36.526,56 e liquidazione relative fatture.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell’art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti