

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020
Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i..

Estensore: Sig./Dott. Pascalizi Valentina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Falcetti Alessandra

Data 24/12/2020 Firmato elettronicamente da Falcetti Alessandra

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 24/12/2020 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 28/12/2020

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 28/12/2020

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi /, lettera a), e 1, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, così modificato dall'art. 1, comma 1, Decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, che prevede che *"le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.";*
- l'art. 20, comma 11 bis, del citato D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.";*
- l'art. 20, comma 11 bis, del citato D. lgs. n. 75/2017, introdotto con la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 che prevede che *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019.";*
- l'art. 20, comma 12, del D. Lgs. n. 75/2017 che attribuisce priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione al personale in servizio alla data di entrata in vigore (22 giugno 2017) del citato D. Lgs. n. 75/2017

VISTE le seguenti circolari interpretative della Regione Lazio- Assessorato Sanità e Integrazione Sociosanitaria in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017 e s.m.i.:

- nota prot. n. 0322059 del 31.05.2018,

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i.

- nota prot. n. 802703 del 14.12.2018,
- nota prot. n. 802767 del 14.12.2018;
- nota prot. n. 424834 del 14.05.2020, concernente i requisiti di partecipazione alle procedure di selezioni finalizzate alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 di cui al D. lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e in particolare:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- nota prot. n. 0671065 del 28.07.2020;

DATO ATTO che

- l'Azienda ha proceduto ad effettuare, mediante pubblicazione sul proprio sito web istituzionale di un apposito avviso con scadenza al 24/03/2020 del termine per la presentazione dei modelli compilati, una ricognizione del personale precario aziendale avente i requisiti per la partecipazione alle procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione;
- che in data 31/07/ 2020 è stata data informativa alle Organizzazioni sindacali del Comparto
- che con nota della Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria prot. n. 0604246 dell'8.07.2020, avente ad oggetto: "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art 20 del D. Igs. 75/2017 e s.m.i. Chiarimento", è stato autorizzato l'avvio delle procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario nel rispetto dei piani triennali del fabbisogno;

EVIDENZIATO che, sulla base del piano triennale di fabbisogno di personale 2019/2021, le complessive unità delle diverse figure professionali del comparto e della dirigenza che possono costituire oggetto del programma di stabilizzazione e il cui costo rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili e nei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente, sono le seguenti;

Profili professionali Area Comparto	Numero posti
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D)	52
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico (cat. D)	2
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Radiologia Medica (cat. D)	2
Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica (cat. D)	1
Assistente Amministrativo (cat. C)	2
Collaboratore Professionale Assistente Sociale (cat. D)	2

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione 757/DG del 04/08/2020 è stato indetto, ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Igs. n. 75/2017, come modificato ed integrato, le procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario per la copertura dei posti sopra indicati;
- il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 19/11/2020, e che le domande dovevano pervenire, così come previsto a pena di esclusione del predetto Avviso, entro e non oltre tale data;
- entro il termine di scadenza previsto dal bando di Avviso, risultano essere pervenute a questa Azienda n. 122 domande, così come risulta dall'Allegato n. 1 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i..

RITENUTO che dalla disamina delle domande pervenute, è risultato che:

- n. 40 candidati risultano in possesso del requisito di cui al comma 1, del D.Lgs 75/2017, come da allegato n. 2 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- n. 77 candidati, come da elenco allegato n. 3 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, non risultano in possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017;
- n. 5 domande sono da considerarsi irricevibili in quanto presentate in riferimento a profili professionali non previsti dal bando di riferimento, come da allegato n. 4 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì che, a fronte di n. 1 posto previsto dal bando in oggetto, trovano capienza nel piano dei fabbisogni assunzionali per l'anno 2018/2020 n. 2 due posti per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, per il quale non si ritiene necessario, dunque, redigere una graduatoria;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

per le motivazioni di cui in premessa:

DI PRENDERE ATTO che in osservanza delle disposizioni ex art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 sussistono le condizioni per la stabilizzazione presso questa Azienda di n. 40 candidati di cui:

- n. 32 Collaboratori Professionali Sanitario – Infermiere (cat. D);
- n. 1 Collaboratore Professionale Tecnico Sanitario di Radiologia Medica (cat. D);;
- n. 1 Collaboratore Professionale Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (cat. D);
- n. 2 Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica;
- n. 2 Collaboratore Professionale Tecnico – Assistente Sociale;
- n. 2 Assistente Amministrativo (cat. C);

come da allegato n.2 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI PRECISARE che, a fronte di n. 1 posto previsto dal bando in oggetto, trovano capienza nel piano dei fabbisogni assunzionali per l'anno 2018/2020 n. 2 due posti per il profilo di Collaboratore Professionale Sanitario – Ostetrica, per il quale non si ritiene necessario, dunque, redigere una graduatoria;

DI ESCLUDERE n. 77 candidati, come da elenco allegato n. 3 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, non risultano in possesso dei requisiti necessari per l'accesso alla stabilizzazione ex art. 20, comma 1, D.Lgs 75/2017;

DI CONSIDERARE irricevibili n. 5 domande in quanto presentate in riferimento a profili professionali non previsti dal bando di riferimento come da allegato n. 4 al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI PRENDERE ATTO che l'assunzione è subordinata alle verifiche circa le dichiarazioni rese;

DI PRECISARE che gli oneri del presente provvedimento sono ricompresi nel budget assunzionale del personale per l'anno 2020 e nel bilancio di previsione esercizio anno 2018;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo