

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

VIA del TERMINILLO, 42 - 02100 – RIETI  
TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

**Direttore Generale: Dr.ssa Marinella D'Innocenzo**  
**Decreto Presidente Regione Lazio T000215 del 21/11/2017**  
**Deliberazione n. 1/DG del 06/12/2017**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 846 del 18 SET. 2019**

**STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA**

OGGETTO: *Graduazione delle funzioni dirigenziali – incarichi gestionali.*

Il Direttore Amministrativo sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, D. Lgs..165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del procedimento: Dr.ssa Anna Petti

Firma

Data 12.09.2019

Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: \_\_\_\_\_

Autorizzazione: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 12.09.2019

Firma

Parere del Direttore Sanitario f.f.

Dott. Gennaro D'Agostino

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 13.09.2019

Firma

## **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. 835 del 12/11/2018, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale successivamente approvato con decreto del commissario ad Acta n. U00004 del 15 gennaio 2019, con la quale l'Atto stesso è stato approvato e dichiarato conforme agli indirizzi regionali;

**VISTO** il Regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi dirigenziali per le aree contrattuali della Dirigenza Medica, Veterinaria, Dirigenza Sanitaria non medica, Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, approvati con deliberazione n. 273 del 01/04/2019;

**DATO ATTO** che il predetto Atto Aziendale individua, nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Azienda, i Dipartimenti, le Strutture complesse e le Strutture Semplici Dipartimentali, e le Strutture Semplici, articolazioni interne delle Strutture complesse;

**DATO ATTO** che nel citato Regolamento per la graduazione degli incarichi dirigenziali, riguardante tutte le aree contrattuali, vengono stabilite, tra l'altro, le modalità ed i criteri di pesatura degli incarichi;

**VISTO** l'art. 5 del Dls 165/2001 e s.m.i.;

**VISTI** gli artt. 6 e 15 del CCNL 17 ottobre 2008 – I biennio economico della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA, con particolare riferimento all'art. 6, comma 3, il quale prevede: "al fine di proseguire nel processo di valorizzazione delle funzioni dirigenziali vengono ribaditi i seguenti principi:

- In relazione a quanto stabilito nel comma 2 dell'art. 27 del CCNL 8.06.2000, le tipologie degli incarichi ivi indicati, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse ma di pari dignità ed importanza, rappresentano espressione di sviluppi di carriera, che possono raggiungere una analoga valorizzazione economica, nel quadro della graduazione delle funzioni previste a livello aziendale;

**PRESO ATTO** che ai sensi della vigente normativa contrattuale:

- La retribuzione di posizione è una componente del trattamento economico collegata all'incarico dirigenziale conferito e commisurata alla graduazione delle funzioni, effettuata con atto aziendale per determinare la rilevanza economica che deve essere attribuita ai diversi livelli di responsabilità;
- Le aziende, in relazione alle articolazioni aziendali individuate nell'atto aziendale, determinano la graduazione delle funzioni dirigenziali cui è correlato il trattamento economico di posizione. L'individuazione viene effettuata sulla base dei criteri e parametri di massima, trasfusi nel regolamento aziendale, che le aziende ed enti possono integrare con riferimento alla loro specifica situazione organizzativa e nel rispetto delle leggi regionali;
- La retribuzione di posizione è una componente del trattamento economico collegata all'incarico dirigenziale conferito e commisurata alla graduazione delle funzioni, effettuata con atto aziendale per determinare la rilevanza economica che deve essere attribuita a ciascun incarico;

- Le aziende ed enti, in base alle risultanze della graduazione delle funzioni attribuiscono ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo un valore economico secondo i parametri fissati dalla normativa contrattuale vigente previa informazione alle rappresentanze sindacali seguita, su richiesta da un incontro.
- A parità di struttura organizzativa e corrispondenza delle funzioni, alle posizioni è attribuita la stessa valenza economica;
- La graduazione delle funzioni dirigenziali – alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico – deve essere effettuata dalle aziende in modo oggettivo e, cioè indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche ed è sottoposta a revisione periodica;
- La retribuzione di posizione è composta di una componente fissa il valore della quale è contrattualmente definito in base al tipo di incarico dirigenziale conferito (retribuzione di posizione minima contrattuale unificata) e di una parte variabile aziendale, la cui entità corrisponde al valore economico attribuito agli incarichi in base alla graduazione delle funzioni. Essa compete per tredici mensilità;
- La componente variabile della retribuzione è determinata in sede aziendale sulla base della graduazione delle funzioni effettuata secondo le norme contrattuali vigenti al fine di determinare la rilevanza economica che deve essere attribuita ai diversi livelli di responsabilità aziendale;
- Alla retribuzione di posizione si provvede mediante un apposito fondo, costituito presso ogni azienda o ente al fine di assegnare ai dirigenti un trattamento economico correlato alle funzioni all'incarico attribuito ed alle connesse responsabilità e finanziato con le modalità definite dagli articoli del CCNL che disciplinano i fondi aziendali;

**VISTO** il prospetto, allegato al presente atto, quale parte integrante, con il quale la Direzione Aziendale definisce la graduazione delle funzioni dirigenziali – incarichi gestionali, di tutta la dirigenza;

**CONSIDERATA** la necessità di procedere alla definizione della graduazione degli incarichi dirigenziali alla luce del nuovo regolamento aziendale e delle mutate condizioni connesse all'organizzazione;

**DATO ATTO** che l'Azienda ha provveduto a definire il peso di graduazione di ciascun incarico di struttura complessa e semplice, sia dipartimentale che interna a struttura complessa, presenti nell'assetto organizzativo aziendale, sia per le strutture coperte che per gli incarichi vacanti, secondo le modalità ed i criteri indicati nel sopra richiamato regolamento aziendale, come riportato nel prospetto 1, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

**VISTO** il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

## PROPONE

per le motivazioni indicate in premessa:

**DI APPROVARE** la graduazione degli incarichi di direzione di struttura complessa, semplice dipartimentale e semplice interna a struttura complessa, come definita nella vigente organizzazione di cui alle deliberazioni n. 835 del 12/11/2018, riportata nel prospetto 1, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

**DI PRECISARE** che per tutti gli incarichi attualmente in essere la graduazione del presente atto decorre dal 1/9/2019;

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18/9/2009 n. 69 e del D.Lgs 14/03/2013 n. 33.

in oggetto

per esteso

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Direttore Amministrativo sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, D. Lgs.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario f.f. hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale  
Dr.ssa Marinella D'Innocenzo

La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 18 SET. 2019

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 18 SET. 2019

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale  
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 18 SET. 2019

Rieti li 18 SET. 2019

IL FUNZIONARIO



MACRO	UNITA' OPERATIVA COMPLESSA	UNITA' OPERATIVA SEMPLICE	FASCIA	TOTALE
			IA	LE
Area di Direzione Ospedale Territorio	--	UOSP Sviluppo Processi Clinico-Assistenziali e Valutazione Assistenza Ospedaliera e Territoriale	B1	63
Area di Direzione Ospedale Territorio	UOC Direzione Medica Ospedaliera	--	A	78
Area Distrettuale	--	UOSP Cure Primarie	B1	63
Area Distrettuale	UOC Distretto 1 - Rieti, Antrdoco, S. Elpidio	--	A	87
Area Distrettuale	UOC Distretto 1 - Rieti, Antrdoco, S. Elpidio	UOS Assistenza Domiciliare Aziendale	B2	52
Area Distrettuale	UOC Distretto 2 - Salario Mirtese	--	A	87
Area Distrettuale	UOC Distretto 2 - Salario Mirtese	UOS Assistenza Residenziale e Semiresidenziale	B2	52
Area Distrettuale	UOC Tutela della Salute Materno-Infantile	--	A	80
Area Distrettuale	UOC Tutela della Salute Materno-Infantile	UOS Consultorio Familiare e dell'Adolescenza	B2	44
Area Distrettuale	UOC Tutela della Salute Materno-Infantile	UOS Consultorio Pediatrico	B2	43
Area Distrettuale	--	UOS TSMREE	B2	51
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	--	UOSP Affari Generali e Legali	B1	47
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	--	UOSP Coordinamento Amministrativo Attività Distrettuali	B1	45
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	--	UOSP Impiegatura Biomedica, clinica e HTA	B1	47
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	--	UOSP Medicina Legale	B1	52
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	--	UOSP Medicina Penitenziaria	B1	61
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	--	UOSP Sistema Informativo	B1	58
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Acquisizione e Logistica di Beni e Servizi	UOSP Sistemi Informativi Sanitari e Statistica Sanitaria	B1	62
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Acquisizione e Logistica di Beni e Servizi	--	A	75
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Ammin. del Personale Dipendente, a Convenzione e collaborazioni	UOS Governo Amministrativo Erogatori Accreditati	B2	35
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Economico Finanziaria	--	A	75
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Economico Finanziaria	UOS Bilancio	A	65
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Politica del Farmaco e dei Dispositivi Medici	--	B2	35
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Politica del Farmaco e dei Dispositivi Medici	UOS Assistenza Farmaceutica Ospedaliera	A	85
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Politica del Farmaco e dei Dispositivi Medici	UOS Assistenza Farmaceutica Territoriale	B2	52
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Risk Management, Qualità e Audit Clinico	--	B2	49
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Risk Management, Qualità e Audit Clinico	UOS Governo Clinico e Sist. Qualità	A	70
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Risk Management, Qualità e Audit Clinico	UOS Governo Clinico e Sist. Qualità	B2	52
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo	--	B2	51
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo	UOS Accoglienza, Umanizzazione e Rapporti con i Cittadini	A	82
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo	UOS Controllo di Gestione	B2	35
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Sviluppo Strategico e Organizzativo	UOS Sviluppo Competenze e Formazione	B2	35
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Tecnico Patrimoniale	--	A	65
Dip. Funzioni Amministrative e di Staff	UOC Tecnico Patrimoniale	UOS Tecnico	B2	35
Dipartimento Aziendale delle Professioni Sanitarie	UOC Gestione Personale di Assistenza	--	A	65
Dipartimento dei Servizi	--	UOSP Gastroenterologia	B1	61
Dipartimento dei Servizi	--	UOSP Laboratorio Analisi	B1	62
Dipartimento dei Servizi	--	UOSP Medicina Trasfusionale	B1	60
Dipartimento dei Servizi	UOC Anatomia Patologica	--	A	68
Dipartimento dei Servizi	UOC Diagnostica per Immagini	--	A	87
Dipartimento dei Servizi	UOC Diagnostica per Immagini	UOS Diagnostica per Immagini di Area Territoriale	B2	52
Dipartimento dei Servizi	UOC Diagnostica per Immagini	UOS Tecnologie Pesanti e Diagnostica per Immagini DEA	B2	52
Dipartimento dei Servizi	UOC Radioterapia	--	A	76

Dipartimento di Chirurgia	UOC Chirurgia Generale	UOSD Chirurgia a Ciclo Breve Ospedale Territorio	B1	63
Dipartimento di Chirurgia	UOC Chirurgia Generale		A	81
Dipartimento di Chirurgia	UOC Chirurgia Generale	UOS Chirurgia Generale e d'Urgenza	B2	39
Dipartimento di Chirurgia	UOC Chirurgia Generale	UOS Senologia Chirurgica	B2	51
Dipartimento di Chirurgia	UOC Chirurgia Vascolare		A	70
Dipartimento di Chirurgia	UOC Oftalmologia		A	67
Dipartimento di Chirurgia	UOC ORL e Chirurgia Cervico-Facciale		A	70
Dipartimento di Chirurgia	UOC Ortopedia e Traumatologia		A	76
Dipartimento di Chirurgia	UOC Ostetricia e Ginecologia		A	76
Dipartimento di Chirurgia	UOC Urologia		A	72
Dipartimento di Medicina		UOSD Diabetologia Il Rivello	B1	57
Dipartimento di Medicina		UOSD Geriatria	B1	63
Dipartimento di Medicina		UOSD Malattie Infettive	B1	61
Dipartimento di Medicina		UOSD Pediatria e Neonatologia	B1	61
Dipartimento di Medicina		UOSD Reumatologia	B1	57
Dipartimento di Medicina	UOC Medicina Fisica e Riabilitativa		A	70
Dipartimento di Medicina	UOC Medicina Interna		A	86
Dipartimento di Medicina	UOC Medicina Interna	UOS Area Medica Amatrice	B2	39
Dipartimento di Medicina	UOC Medicina Interna	UOS Dietologia e Nutrizione Clinica	B2	44
Dipartimento di Medicina	UOC Neurologia e Dialisi		A	76
Dipartimento di Medicina	UOC Oncologia Medica	UOS Centro Terapeutico Dialisi Magliano Sabina	B2	39
Dipartimento di Medicina	UOC Pneumologia e Telemedicina		A	78
Dipartimento di Prevenzione			A	78
Dipartimento di Prevenzione		UOSD Anagrafe zootecnica e degli Inseguimenti Produttivi	B1	53
Dipartimento di Prevenzione		UOSD Igiene degli Alimenti e della Nutrizione	B1	58
Dipartimento di Prevenzione		UOSD Medicina dello Sport	B1	52
Dipartimento di Prevenzione	UOC Igiene della Produzione Trasformazione Commercio Alimenti di Origine Animale		A	77
Dipartimento di Prevenzione	UOC Igiene e Sanità Pubblica		A	78
Dipartimento di Prevenzione	UOC Igiene e Sanità Pubblica	UOS Controllo e Verifica Strutture Accreditate	B2	51
Dipartimento di Prevenzione	UOC Igiene e Sanità Pubblica	UOS Coordinamento Screening	B2	51
Dipartimento di Prevenzione	UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro		A	75
Dipartimento di Prevenzione	UOC Sanità Animale e Igiene Allavamenti e Produzioni Zootecniche		A	78
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenti Patologiche	UOC DSM		A	79
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenti Patologiche	UOC DSM	UOS Area residenze sanitarie terapeutico riabilitative ARS	B2	39
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenti Patologiche	UOC S.P.D.C. Reti		A	80
Dipartimento Emergenza e Accettazione		UOSD Cure Palliative e Terapia del Dolore a Valenza Ospedale Territorio	B1	57
Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Anestesia e Rianimazione		A	85
Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Anestesia e Rianimazione	UOS Terapia Subintensiva	B2	44
Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Cardiologia (con UTIC ed Emodinamica)		A	81
Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Cardiologia (con UTIC ed Emodinamica)	UOS Emodinamica	B2	51
Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza		A	87
Dipartimento Emergenza e Accettazione	UOC Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza	UOS OBI e Medicina d'Urgenza	B2	51

