

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

**Direttore Generale Dott. Mauro Maccari**

(Decreto Presidente Regione Lazio n. T00041 del 31/03/2025)

*Deliberazione del Direttore Generale n.1/DG/2025 del 01/04/2025*

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 82/DG/2025 del 28/04/2025

**STRUTTURA PROPONENTE**

*UOC POLITICHE DEL PERSONALE*

Oggetto: Approvazione del Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (progressioni verticali).

Estensore: Sig./Dott. Colasurdo Federica

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Colasurdo Federica

Data 22/04/2025

Firmato elettronicamente da Colasurdo Federica

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 22/04/2025

Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Elisabetta Nigi

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 28/04/2025

*Firmato elettronicamente da Nigi Elisabetta*

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 28/04/2025

*Firmato elettronicamente da Barbato Angelo*

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

**IL DIRETTORE**

**UOC POLITICHE DEL PERSONALE**

PREMESSO che in data 02/11/2022 è stato adottato il CCNL relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021 il quale, tra l'altro, definisce, agli artt. 20 e 21, le procedure per la progressione tra le aree, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO che:

- in ottemperanza all'art. 6 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. “...*Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance...*”, delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione del personale in servizio e la relativa spesa;
- ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del citato D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021, è facoltà delle pubbliche amministrazioni prevedere, in sede di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, l'attivazione di procedure selettive interne per consentire le progressioni tra le aree funzionali, fatta salva una riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno

VISTO l'art. 21, del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019 - 2021, che precisa che le Aziende: “...*previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) (confronto), possono attivare la progressione tra le aree con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio.*”

PRESO ATTO che, nella riunione sindacale tenutasi il giorno 24.03.2025, le Organizzazioni Sindacali hanno condiviso il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree ex art.20 CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

RITENUTO necessario prendere atto del “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (progressioni verticali)”, sottoscritto tra questa Azienda e le OO.SS., che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

**PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI APPROVARE il “Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree (progressioni verticali)”, sottoscritto tra questa Azienda e le OO.SS., che allegato al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti adempimenti di competenza;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## **D E L I B E R A**

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale  
Dott. Mauro Maccari