

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**  
Via del Terminillo, 42 - 02100 - Rieti - C.F. e P.I. 00821180577  
Tel. 0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

**Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D'Innocenzo**  
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017  
Deliberazione n. 1/D.G. del 06/12/2017

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 1151 del 30 DIC, 2019**

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE  
DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

Oggetto: Presa d'atto del "Protocollo di Contrattazione integrativa aziendale in materia di Libera Professione Intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e del personale non dirigente delle attività aziendali a pagamento".

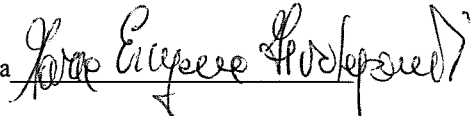
Estensore Dott.ssa M. Eugenia Fiordeponi

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n. 20\1994 e ss.mm.ii. , assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, L. 165\2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1, L. n. 241\1990 , come modificato dalla L. n. 15\2005. Il Direttore attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L n.20\1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dr.ssa M. Eugenia Fiordeponi

Data 23/12/2019

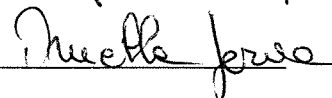
Firma



Il Dirigente: Dr.ssa Ornella Serva

Data 23/12/2019

Firma



Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: \_\_\_\_\_

Autorizzazione: \_\_\_\_\_

Il Dirigente: Dr.ssa Antonella Rossetti

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Parere del Direttore Amministrativo

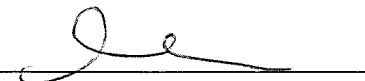
Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 26.11.2019

Firma



Parere del Direttore Sanitario f.f.

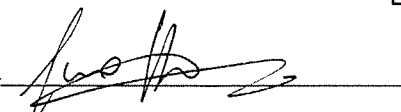
Dr. Gennaro D'Agostino

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 30.12.2019

Firma



**IL DIRETTORE U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE,  
A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

PREMESSO che:

- con DCA 440 del 18/12/2014 sono state approvate le nuove linee guida della Regione Lazio sull'ALPI, ai sensi dell'art. 1 comma 4 Legge 120/2007 e s.m.i.,
- con DCA 229 del 01.07.2015 è stato riformulato l'art. 12 comma 4 del citato DCA 440/2014;

VISTA la deliberazione n. 137/DG del 22/02/2019 con la quale è stato adottato il piano di attuazione del citato Atto di Autonomia Aziendale così come previsto dall'art. 12 "Disposizioni transitorie e finali" del DCA n.259 del 06/08/2014 :*"Una volta approvato l'Atto Aziendale, le Aziende devono adottare un piano di attuazione che preveda tempi e fasi per l'approvazione dei Regolamenti Aziendali (...)"* ;

VISTO:

- il CCNL Quadriennio 1994-1997 per L'Area Della Dirigenza Medica E Veterinaria in particolare gli articoli 67- 68- 69 e l'allegato 6) che disciplinano la Libera Professione Intramuraria;
- il CCNL Quadriennio 1998-2001 dell'Area Relativa alla Dirigenza Medica e Veterinaria, parte Normativa Quadriennio 1998-2001 che dall'art. 54 al 61 disciplina la Libera Professione Intramuraria;
- l'art. 4, comma 2, lett.g) del CCNL 3.11.2005 che recita :*" In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie :(...) g) criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 54, comma 1 del CCNL 8 giugno 2000 I biennio economico (Attività libero-professionale intramuraria dei dirigenti medici) per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati"*;

PRESO ATTO che avviate le trattative nella materia demandata di cui al sopra citato art 4, la delegazione di parte datoriale e la delegazione Sindacale, sia della Dirigenza che del Comparto, nella riunione del 09 dicembre 2019 hanno condiviso il testo del:

- Regolamento in materia di *Attività Libero-Professionale Intramuraria* che è stato adottato con deliberazione n.1122 /DG del 20 dicembre 2019;
- Protocollo con il quale sono stati definiti gli aspetti sottoposti a specifica contrattazione integrativa aziendale in materia di Attività Libero Professionale Intramoenia e delle attività aziendali a pagamento e precisamente:
  - Compensi spettanti al personale di supporto diretto;
  - Fondo di perequazione per le discipline mediche e veterinarie (art. 57,punto 2,lett.i CCNL 08/06 2000)
  - Fondo di perequazione per le discipline sanitarie non mediche
  - Quota destinata all'incentivazione del personale del comparto e della dirigenza che collabora in maniera indiretta (art. 12, lett. c, DPCM 17.03.2000);
  - Percentuale di utile aziendale (art.28 c. 5 L. 488/1999 e All. 6 CCNL 05/12/1996 e art. 1 c.4 lettera c L. 120/2007 e ss.mm.ii)

RITENUTO necessario prendere atto del "Protocollo di Contrattazione integrativa aziendale in materia di Libera Professione Intramoenia" quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, sottoscritto tra questa Azienda, le Organizzazioni Sindacali sia della Dirigenza che del Comparto, nella riunione del 09 dicembre 2019;

PRESO ATTO che, per quanto sopra, il Protocollo integra e completa il Regolamento aziendale per la disciplina dell'Attività Libero Professionale Intramuraria, adottato con deliberazione n.1122 /DG del 20 dicembre 2019;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

### PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI APPROVARE il "Protocollo di Contrattazione integrativa aziendale in materia di Libera Professione Intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e del personale non dirigente delle attività aziendali a pagamento" sottoscritto tra questa Azienda, le Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza e del Comparto in data 09 dicembre 2019, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come da allegato 1);

DI PRENDERE ATTO che il Protocollo integra e completa il Regolamento aziendale per la disciplina dell'Attività Libero Professionale Intramuraria, adottato con deliberazione n.1122 /DG del 20/12/ 2019;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33

in oggetto

per esteso

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

### IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

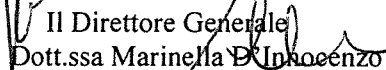
- Il Direttore sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;

Oggetto: Presa d'atto del "Protocollo di Contrattazione integrativa aziendale in materia di Libera Professione Intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e del personale non dirigente delle attività aziendali a pagamento" .  
pag. 4/5

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario f.f. hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

**DELIBERA**

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

  
Il Direttore Generale  
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo



La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 30 DIC. 2019

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 30 DIC. 2019

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale  
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

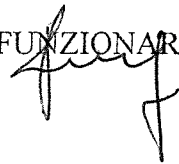
in oggetto

per esteso

in data 30 DIC. 2019

Rieti li 30 DIC. 2019

IL FUNZIONARIO





SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL  
RIETI



# Protocollo di Contrattazione integrativa aziendale in materia di libera professione intramoenia della dirigenza sanitaria e medico-veterinaria e del personale non dirigente delle attività aziendali a pagamento.

#### Art.1 - Premessa

L'Azienda Sanitaria Locale di Rieti , rappresentata dal Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e dagli altri componenti della delegazione trattante di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. delle Aree della Dirigenza /dell'Area del Comparto, riuniti in data 09/12/2019 , rispettivamente alle ore 15,30 e 16.00, con il presente documento definiscono gli aspetti sottoposti a specifica contrattazione integrativa aziendale in materia di attività libero professionale intramoenia e delle attività aziendali a pagamento.

Il presente documento integra e completa il *Regolamento aziendale per la disciplina dell'Attività Libero Professionale Intramuraria*, adottato con delibera n° 1122 in data 20/12/2019 e viene pertanto allegato allo stesso.

#### Art.2 –Compensi spettanti al personale di supporto diretto

La quota spettante al personale di supporto diretto alla libera professione, così come previsto dall'art 10 del Regolamento, per le prestazioni rese in regime di libera professione, è fissata in termini percentuali rispetto all'onorario del dirigente, e comunque parametrata al compenso orario dovuto al professionista per la prestazione resa in orario aggiuntivo.

La suddetta quota percentuale viene differenziata in base alla tipologia di prestazione come riportato nella seguente tabella:

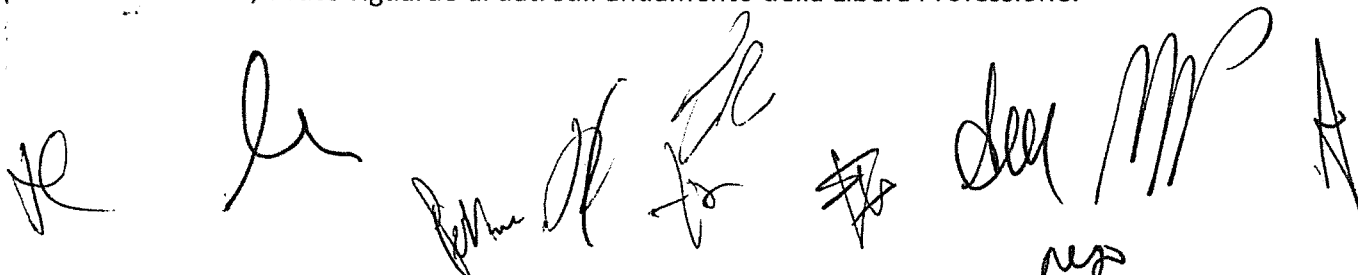
Tipologia di prestazione	% dell'onorario spettante al personale di supporto diretto
Visita ambulatoriale	10%
Prestazioni di Laboratorio ed Anatomia Patologica	15%
Prestazioni Diagnostiche strumentali e Radiologia Tradizionale	20%
Interventi chirurgici ambulatoriali	15%
Prestazioni di Radiologia (con utilizzo di alte tecnologie)	25%
Endoscopie e Gastroskopie	25%
Interventi chirurgici con ricovero(intera equipe)*	% **

\* Il compenso spettante al personale di supporto diretto nelle prestazioni di tipo chirurgico è calcolato in termini percentuali rispetto all'onorario del primo operatore.

\*\* A seguito di definizione di ulteriori aspetti collegati all'attività in argomento si procederà ad individuare la percentuale per il personale di supporto.

I compensi derivanti dall'applicazione delle percentuali sopra indicate sono da intendersi al netto di oneri previdenziali ed IRAP.

L'attuale negoziazione della quota percentuale sull'onorario del professionista è valida per il 2020, tale quota percentuale potrà essere rinegoziata annualmente, entro il 30 novembre di ciascun anno, avuto riguardo ai dati sull'andamento della Libera Professione.



### Art.3 – Fondo di perequazione per le discipline mediche e veterinarie

Il fondo aziendale per la perequazione è costituito dalla quota percentuale, nella misura del 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'Attività Libero Professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, (art. 57, punto 2, lett. i) destinato alla perequazione delle discipline mediche, veterinarie e sanitarie non mediche, come individuate in contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intramuraria, vengono distribuiti, secondo criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale. Non rientrano tra detto personale i dirigenti che pur facendo parte delle discipline individuate in sede di contrattazione integrativa:

Hanno optato per l'esercizio dell'attività Libero Professionale in extramoenia;

Esercitano attività Libero Professionale intramoenia in qualsiasi forma nella stessa e/o in altra disciplina, percependo importi superiori a quelli medi percepiti dai Dirigenti che espletano Attività Libero Professionale determinato secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

siano in servizio a tempo parziale

assenti per comando, aspettativa, gravidanza, distacco sindacale, mandato elettivo, lunga malattia, sospensioni disciplinari o giudiziarie, in rapporto alla durata dell'assenza o della sospensione.

Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare ai destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale; per beneficio medio percepito dai suddetti dirigenti si intende la media matematica derivante dal totale dei compensi annualmente corrisposti nell'anno di riferimento a titolo di Attività Libero Professionale ai dirigenti delle distinte aree contrattuali diviso per il numero dei dirigenti delle medesime.

Ai dirigenti verrà corrisposta una quota perequativa inversamente proporzionale ai proventi da Libera Professione intramoenia dagli stessi percepita. A coloro che, pur appartenendo alle discipline sopra specificate, hanno percepito redditi da libera professione intramuraria sopra al beneficio medio, sopra calcolato, non verrà corrisposta alcuna perequazione.

I dirigenti, a fronte della quota perequativa assegnata (escluso l'eventuale eccesso e residuo), dovranno rendere un orario aggiuntivo nel rapporto che si stabilisce di 1 ora per 60,00 Euro; il fondo verrà attribuito agli aventi diritto, dopo aver assolto il debito orario.

Dalle quote individuali di perequazione vanno detratti i compensi eventualmente percepiti da coloro che hanno svolto prestazioni per le attività a pagamento richieste da terzi all'Azienda quali consulenze e consulti.

L'eventuale ulteriore somma residua sarà utilizzata dall'Azienda per essere destinata all'acquisto di spazi, per l'aggiornamento professionale o per altre finalità proposte dalla Commissione Paritetica Aziendale.

Le discipline mediche e veterinarie o le Unità Operative che risultano avere una limitata possibilità di accesso o non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della Libera Professione intra-muraria sono di seguito elencate:

Dirigenti medici del Pronto Soccorso

Laboratorio Analisi

Medicina Trasfusionale

Dirigenti Direzioni Sanitarie di Presidio e di Distretto

Dirigenti Medici dei servizio Spresal

Dirigenti Veterinari





#### Art.4 – Fondo di perequazione per le discipline sanitarie non mediche

Il fondo aziendale destinato alla perequazione dei dirigenti sanitari è costituito dalla quota percentuale, nella misura del 5% della massa di tutti i proventi per onorari dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, (art. 57, punto 2, lett. i) destinato alla perequazione delle discipline sanitarie non mediche, come individuate in contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria, vengono distribuiti, secondo criteri stabiliti dalla contrattazione integrativa aziendale.

Non rientrano tra detto personale i dirigenti che pur facendo parte delle discipline individuate in sede di contrattazione integrativa:

Hanno optato per l'esercizio dell'attività Libero Professionale in extramoenia;

Esercitano attività Libero Professionale intramoenia in qualsiasi forma nella stessa e/o in altra disciplina, percependo importi superiori a quelli medi percepiti dai Dirigenti che espletano Attività Libero Professionale determinato secondo criteri stabiliti in sede aziendale;

siano in servizio a tempo parziale

assenti per comando, aspettativa, gravidanza, distacco sindacale, mandato elettivo, lunga malattia, sospensioni disciplinari o giudiziarie, in rapporto alla durata dell'assenza o della sospensione.

Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare ai destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale; per beneficio medio percepito dai suddetti dirigenti si intende la media matematica derivante dal totale dei compensi annualmente corrisposti nell'anno di riferimento a titolo di Attività Libero Professionale ai dirigenti delle distinte aree contrattuali diviso per il numero dei dirigenti delle medesime.

Ai dirigenti verrà corrisposta una quota perequativa inversamente proporzionale ai proventi da Libera Professione intramoenia dagli stessi percepita. A coloro che, pur appartenendo alle discipline sopra specificate, hanno percepito redditi da libera professione intramuraria sopra al beneficio medio, sopra calcolato, non verrà corrisposta alcuna perequazione.

I dirigenti, a fronte della quota perequativa assegnata (escluso l'eventuale eccesso e residuo), dovranno rendere un orario aggiuntivo nel rapporto che si stabilisce di 1 ora per 60,00 Euro; il fondo verrà attribuito agli aventi diritto, dopo aver assolto il debito orario.

Dalle quote individuali di perequazione vanno detratti i compensi eventualmente percepiti da coloro che hanno svolto prestazioni per le attività a pagamento richieste da terzi all'Azienda consulenze e consulti.

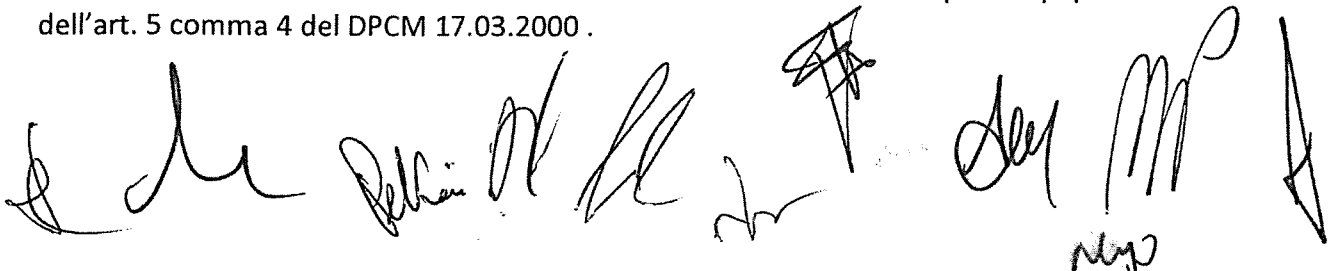
L'eventuale ulteriore somma residua sarà utilizzata dall'Azienda per essere destinata all'acquisto di spazi, per l'aggiornamento professionale o per altre finalità proposte dalla Commissione Paritetica Aziendale.

Le discipline sanitarie non mediche o le Unità Operative che risultano avere una limitata possibilità di accesso o non abbiano possibilità di accesso all'esercizio della libera professione intra-muraria sono di seguito elencate:

Dirigenti Sanitari non medici delle UU.OO di Farmacia

Dirigenti Sanitari Fisici, Chimici e Biologi

Una volta individuate le discipline o le UU.OO. con un limitata possibilità all'esercizio della libera professione, dalla perequazione si dovranno escludere coloro i quali hanno ricevuto un'autorizzazione all'esercizio della stessa in altra struttura o in disciplina equipollente ai sensi dell'art. 5 comma 4 del DPCM 17.03.2000 .



**Art.5 – Quota destinata all'incentivazione del personale del comparto e della dirigenza che collabora in maniera indiretta**

A norma dell'art. 12 lettera c DPCM 17.03.2000 e dell'art. 10 comma 2 del Regolamento aziendale una quota pari al 3% dell'onorario del singolo professionista o dell'equipe, e quindi al netto dei costi aziendali, va a costituire un fondo di perequazione destinato ad attività progettuali del personale del comparto e della dirigenza amministrativa e tecnica che partecipa in maniera indiretta all'effettuazione della prestazione e che deve collaborare indirettamente all'organizzazione della libera professione intramuraria.

Tale Fondo, alimentato con le modalità riportate, viene annualmente destinato alle attività richiamate dalla Direzione Aziendale in rapporto agli obiettivi strategici aziendali.

**Art.6 – Percentuale di utile aziendale**

Come previsto dall'art 1, comma 4, lettera c della legge 120/2007 e ss.mm.ii, una quota pari al 5% dell'onorario del libero professionista deve essere inserita in tariffa per essere "vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste di attesa" così come previsto dalle normative di legge.

Alla luce dei risultati raggiunti dall'applicazione del Nuovo Regolamento sulla Libera Professione si potrà procedere alla modifica del presente Accordo.

■

■ Rieti, 9/12/2019

PARTE PUBBLICA

CO. SS.

CGIL *[Signature]*

CIRCO *[Signature]*

SNR-PASSIO Roberto NYL

UIL FPL *[Signature]*

CISL

AUCI

CISL FP *[Signature]* *[Signature]*

*[Signature]*