

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale f.f. Dott.ssa Anna Petti
Deliberazione del Direttore Generale f.f. n.1 del 01/02/2023

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

STRUTTURA PROPONENTE <i>UOC POLITICHE DEL PERSONALE</i>	
Oggetto: Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità: <ul style="list-style-type: none">- Rideterminazione Fondi 2019-2021;- Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;- Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023. Estensore: Sig./Dott. Beccarini Luca	
Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.	
Responsabile del Procedimento: Dott. Beccarini Luca Data 12/05/2023 Firmato elettronicamente da Beccarini Luca	
Il Dirigente: Dott. Serva Ornella Data 12/05/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella	
Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico. Voce del conto economico su cui imputare la spesa: Autorizzazione: Senza impegno di spesa Data Dott.ssa Antonella Rossetti	
Parere del Direttore Amministrativo	Dott.ssa Anna Petti
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 15/05/2023	Firmato elettronicamente da Petti Anna
Parere del Direttore Sanitario	Dott.ssa Assunta De Luca
favorevole <input checked="" type="checkbox"/>	non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/>
Data 16/05/2023	Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

Oggetto: Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità;
Rideterminazione Fondi 2019-2021;
Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

IL DIRIGENTE DELLA
UOC POLITICHE DEL PERSONALE

PREMESSO che:

- con nota prot. n. U0248131 del 19/3/2021 la Regione Lazio ha comunicato che con Determinazione n. G02871 del 16/3/2021 è stata approvata la definitiva validazione dei fondi 2016-2018 per il personale del S.S.R.;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 850 del 29/7/2021 è stata determinata la consistenza definitiva dei fondi contrattuali previsti dagli art. 80 e 81 del C.C.CN.L. 2016/2018 per gli anni 2019 e 2020 e provvisoria 2021 del personale del Comparto;
- che il Collegio Sindacale con verbale n. 61/2021 del 05/11/2021, esaminata la documentazione, ha espresso parere positivo, per gli anni 2019-2020 e provvisoria 2021, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto;

VISTA Deliberazione n. 964 del 18/10/2022 recante ad oggetto "*Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità - Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2021 - Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2022*";

PRESO ATTO del Verbale del Collegio Sindacale n. 4 del 14/11/2022, nel quale lo stesso esprime parere positivo sulla consistenza provvisoria dei Fondi contrattuali per l'anno 2022;

VISTO il Decreto Legislativo n.75 del 25 maggio 2017 che all'art. 23 c. 2 prevede che "*...a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

VISTO l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; lett b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23*";

VISTO altresì l'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35 convertito con modificazioni nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal suddetto art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018,

PRESO ATTO che la Regione Lazio con determinazione n. G02871 del 16.03.2021 ha convalidato conclusivamente i fondi contrattuali, per gli anni 2016 – 2018 sia per il personale delle Aree della

Oggetto: Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità;
Rideterminazione Fondi 2019-2021;
Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

Dirigenza che per il personale del Comparto Sanità, stabilendo che tali valori sono il dato di partenza per la costituzione dei fondi 2019;

CONSIDERATO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dip.to della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020, ha fornito chiarimenti di ordine interpretativo ed applicativo, puntualizzando quanto segue:

- in riferimento al comma 1 dell'articolo 11 del Decreto Legge n. 35/2019, relativamente alla retribuzione accessoria - in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa - il relativo limite, definito dall'articolo 23, c.2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018;

- considerare l'aumento del limite relativo all'incremento di unità di personale, quantificando l'importo pro capite come rapporto tra le seguenti due grandezze:

a) importo di ogni fondo per la contrattazione integrativa 2018;

b) numero di unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018, destinatario dei fondi;

- in merito all'individuazione delle unità presenti nell'anno di riferimento si considera l'effettiva presenza in servizio, rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa, prevedendo, in base a ciò, che n.12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale in servizio;

VISTA la nota della Regione Lazio prot. n. 510722 del 9/6/2021 con la quale sono state trasmesse le linee guida regionali per la rilevazione delle modalità di gestione dei fondi del trattamento accessorio;

RITENUTO opportuno precisare che gli importi potranno essere soggetti a variazione a seguito dell'emanazione e della conseguente applicazione di eventuali atti di indirizzo della Regione in materia di fondi contrattuali, così come avvenuto per le precedenti annualità;

VISTA la nota regionale n. 1222682 del 02/12/2022 acquisita in pari data al protocollo aziendale n. 83436, con la quale la Regione Lazio ha trasmesso le tabelle riepilogative della consistenza dei Fondi 2019-2020 per il personale dell'Area del Comparto, specificando che *"... nell'ambito dell'individuazione dei valori delle tabelle, l'applicazione degli effetti del DL Calabria e il mantenimento dei valori della RIA, devono rispettare il valore di partenza di ciascun Fondo (anno 2018) e che, pertanto, l'eventuale aumento o l'eventuale mantenimento del valore RIA ha tenuto conto del valore iniziale che non può essere superato, salvo quanto disposto dagli incrementi contrattuali."*;

PRESO ATTO, altresì, della Determinazione Regionale n. G18176 del 20/12/2022 avente ad oggetto *"Fondi contrattuali del personale del Comparto dipendente delle Aziende e degli Enti del SSR – Consistenza anni 2019-2020"*, trasmessa a questa Azienda con nota prot. n. 1327080 del 23/12/2022 ed acquisita in pari data al prot. aziendale n. 88953;

RILEVATO che, sia per l'anno 2019 che per il 2020, sulla consistenza dei Fondi approvata dalla RL con la Determinazione n. G18176 del 20/12/2022 ed in osservanza di quanto disposto dalla Regione stessa con la nota prot. n. 1222682 del 02/12/2022, questa Azienda ha rideterminato gli importi del Fondo Premialità e Fasce per i suddetti anni, sulla base del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022, come da allegati 1 e 2 al presente provvedimento;

RILEVATO, altresì, che anche la consistenza del Fondo Premialità e Fasce anno 2021, viene rideterminata sulla base sia delle indicazioni di cui alla nota regionale sopra richiamata, che del CCNL 2019/2021 come da allegato 3 al presente provvedimento;

Oggetto: Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità:
Rideterminazione Fondi 2019-2021;
Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

RITENUTO, sulla base delle nuove indicazioni regionali sopra richiamate e del CCNL 2019/2021, di dover procedere alla costituzione dei Fondi Contrattuali dell'Area del Comparto anno 2022, come riportato nell'allegato n. 4 (Fondi anno 2022);

PRESO ATTO che il CCNL 2019/2021 del Comparto Sanità, a decorrere dal 01/01/2023, istituisce i seguenti Fondi:

- *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* ex art. 102;
- *Fondo Premialità e condizioni di lavoro* ex art. 103;

RITENUTO, pertanto di dover procedere alla costituzione provvisoria dei Fondi dell'Area del Comparto Sanità - anno 2023 - secondo i criteri sopra menzionati e considerando le unità equivalenti dell'anno 2022, allegato n. 5;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. DI PROCEDERE alla rideterminazione dei Fondi contrattuali per il personale dell'Area del Comparto Sanità – triennio 2019-2021, sulla base degli incrementi previsti dal CCNL 2019/2021, tenuto conto della nota regionale n. 1222682 del 02/12/2022 acquisita in pari data al protocollo aziendale n. 83436 come da allegati n. 1, 2 e 3 che formano parte integrante del presente provvedimento;
2. DI PROCEDERE alla determinazione definitiva dei Fondi contrattuali per il personale dell'Area del Comparto Sanità - anno 2022, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamata nelle premesse – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro-capite” e dei rispettivi incrementi di cui al D.L. n. 35/2019, tenuto conto della nota regionale n. 1222682 del 02/12/2022 e sulla base degli incrementi previsti dal CCNL 2019/2021, come da allegato 4 al presente provvedimento;
3. DI PROCEDERE alla determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali per il personale dell'Area del Comparto Sanità - anno 2023, in virtù delle rispettive disposizioni contrattuali vigenti e - in base alle modalità di calcolo indicate nella nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, richiamata nelle premesse – in applicazione dell'art. 11, nel rispetto delle considerate quote “media pro-capite” e dei rispettivi incrementi di cui al D.L. n. 35/2019, tenuto conto della nota regionale n. 1222682 del 02/12/2022 e sulla base di quanto previsto dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2019/2021, come da allegato 5 al presente provvedimento;
4. DI PRECISARE che gli importi sopra costituiti potranno essere soggetti a variazione a seguito dell'emanazione e della conseguente applicazione di eventuali atti di indirizzo della Regione in materia di fondi contrattuali, così come avvenuto per le precedenti annualità;
5. DI TRASMETTERE il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

Oggetto: Fondi contrattuali dell' Area del Comparto Sanità:
Rideterminazione Fondi 2019-2021;
Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2022;
Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.

6. DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale f.f.
Dott.ssa Anna Petti