

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

VIA del TERMINILLO, 42 - 02100 - RIETI

TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dr.ssa Marinella D'Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio T000215 del 21/11/2017
Deliberazione n. 1/DG del 06/12/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 474 del 29.06.2018

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**

OGGETTO: Liquidazione Retribuzione di Risultato anno 2016 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Impegno di spesa €. 1.773.138,28 del bilancio anno 2018

Estensore: Dott.ssa Ferretti Michaela

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, D. Lgs.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Ferretti Michaela

Firma

Data

25/06/2018

Il Dirigente: Dr.ssa Ornella Serva

Data

25/06/2018

Firma

Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 206110202 e
E PATRIMONIALE

Autorizzazione: 1 90101010

Data

27/06/2018

Dott.ssa Barbara Proietti

Firma

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data

27/06/2018

Firma

Parere del Direttore Sanitario f.f.

Dott.ssa Rita Le Donne

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data

27/06/2018

Firma

IL DIRETTORE U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

RILEVATO che con Deliberazione n. 265/DG del 28/03/2018 è stata determinata la consistenza dei fondi contrattuali del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto - anno 2016;

CONSTATATO che in data 10/05/2018, con nota prot. n. 22834, questa Struttura ha sottoposto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1. del D.Lgs n. 165/2001, la determinazione della consistenza dei fondi delle diverse aree contrattuali, per l'anno 2016, disposta con deliberazione n. 265/DG del 28/03/2018, per la relativa certificazione;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale con verbale n. 37 del 08/06/2018, esaminata la documentazione, ha espresso parere positivo, per l'anno 2016, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto;

PRECISATO che, per l'anno 2016:

- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 5.837.583,00
Fondo Condizioni Lavoro	€. 1.245.018,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 290.880,00;
- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Sanitaria, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 181.527,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 18.184,00
Fondo Condizioni Lavoro Dirigenza S.P.T.A.	€. 66.222,00;
- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Prof.le Tecnica ed Amministrativa, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 284.643,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 38.313,00

ATTESO che il Direttore Amministrativo Aziendale ha dato disposizione, in calce alla nota prot. n. 30207 del 15/06/2018, di procedere alla liquidazione delle somme spettanti al personale del comparto e della dirigenza a titolo di retribuzione di risultato - anno 2016;

RILEVATO che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 9, 10, 11 del CCNL 06/05/2010 dell'area della dirigenza medica e veterinaria e degli artt. 8, 9, 10 del CCNL 06/05/2010 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, debbono essere interamente spesi nell'anno di riferimento e che eventuali residui debbono essere attribuiti al fondo per la retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 52, comma 4, lett. C) del CCNL 1998/2001 il quale dispone che resta confermata la possibilità di utilizzazione, anche temporanea, nel fondo per la produttività collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo, che annualmente risultassero ancora disponibili nel fondo di posizione e in quello del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

VISTI i successivi CC.NN.LL. che confermano le predette modalità di utilizzazione dei fondi;

RILEVATO che:

- il residuo utilizzabile del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (art. 9 CCNL 06/05/2010), nell'anno 2016, ammonta ad €. 1.193.243,00;
- il residuo utilizzabile del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione struttura complessa della Dirigenza Sanitaria (art. 8 CCNL 06/05/2010), ammonta ad €.14.099,40;
- il residuo utilizzabile del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione struttura complessa della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (art. 8 CCNL 06/05/2010), ammonta ad €. 108.239,47;
- il residuo utilizzabile del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di tutta l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (art. 9 CCNL 06/05/2010) ammonta a complessivi €. 48.148,53, di cui €. 38.148,00 per la Dirigenza Sanitaria ed €. 10.000,00 per la Dirigenza P.T.A.;

CONSTATATO che:

- l'importo del Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria da corrispondere nell'anno 2016 considerato anche il residuo utilizzabile di cui sopra, ammonta ad €. 1.484.123,00;
- l'importo del Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria da corrispondere nell'anno 2016, considerati anche i residui utilizzabili di cui sopra, ammonta ad €.70.431,84;
- l'importo del Fondo per la Retribuzione di Risultato della Dirigenza P.T.A., da corrispondere nell'anno 2016, considerati anche i residui utilizzabili di cui sopra, ammonta ad €. 156.552,47;

VISTO l'accordo sulle modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale (Sistema Premiante) - area Dirigenza, di cui si è preso atto con deliberazione n. 560/DG del 20/05/2016;

PRECISATO che dalla normativa contenuta nell'Accordo sopracitato, si rileva che il parametro individuale di accesso al fondo della Retribuzione di Risultato, è quello di seguito precisato:

Direttore UOC = 2

Responsabile UOSD = 1,5

Altro Dirigente = 1

VISTO in particolare il punto 1.6 - fase 4, dell'Accordo sulle modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale - Sistema Premiante - area Dirigenza, adottato con deliberazione n. 560/DG del 20/05/2016, relativo al computo delle quote incentivanti per operatore, che integralmente si richiama nel presente provvedimento;

ATTESO che, ai sensi di quanto disposto dal punto 1.5 del suddetto Regolamento, le soglie sulla base delle quali erogare la produttività collettiva risultano, così come di seguito indicato:

- nessun accesso al premio incentivante per valutazioni comprese tra 0% e 50%;
- in proporzione, secondo quanto percentualmente raggiunto, per valutazioni comprese tra il 51% e il 90%;
- Accesso al 100% del premio incentivante per valutazioni comprese tra il 91% e il 100%;

PRECISATO che dall'ammontare complessivo del fondo sono state accantonate le somme dei dirigenti a rapporto non esclusivo;

CONSTATATO che le economie derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi e quelle determinate dalle assenze dal servizio, sono state accantonate nel Fondo Aziendale per il Sistema di Produttività Speciale, quale risorsa destinata al finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento continuo o all'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale, in ambito nazionale ed internazionale;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 45/DG del 28/12/2017, sono stati approvati i risultati della gestione anno 2016 conseguiti dai Responsabili dei Centri di Negoziazione di questa Azienda, come da verbali dell'O.I.V.;

VISTA la deliberazione n. 371/DG del 19/05/2015, in base alla quale si stabilisce che, a decorrere dall'anno 2015, i Direttori di Unità Operative Complesse che assumano ad interim, uno o più corrispondenti incarichi, saranno compensati, per il maggior impegno, attraverso il riconoscimento della retribuzione di risultato correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura retta ad interim;

CONSIDERATO che la Direzione Aziendale ha ritenuto necessario, relativamente al compenso da attribuire ai Direttori di Struttura Complessa che hanno assunto ad interim, nell'anno 2016, uno o più corrispondenti incarichi, di liquidare al momento il 50%, nelle more di ulteriori elementi da condividere con le OO.SS. rappresentative della Dirigenza;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa,

DI LIQUIDARE al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, tenuto conto dell'accordo sulle modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale (Sistema Premiante) - area Dirigenza, di cui si è preso atto con deliberazione n. 560/DG del 20/05/2016, in particolare del punto 1.6 - fase 4, del medesimo accordo, la Retribuzione di Risultato - anno 2016 - e il residuo dei fondi sopracitati a titolo di Retribuzione di Risultato, così come risulta dagli atti d'ufficio, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi e dell'Irap, pari ad €. 1.340.138,28;

DI PRENDERE ATTO dell'intendimento della Direzione Aziendale di liquidare, relativamente al compenso da attribuire ai Direttori di Struttura Complessa che hanno assunto, nell'anno 2016, ad interim, uno o più corrispondenti incarichi, di liquidare al momento il 50%, in attesa di ulteriori elementi da condividere con le OO.SS. rappresentative della Dirigenza;

DI INCLUDERE l'onere del presente provvedimento pari ad €. 1.773.138,28 nel seguente modo:

quanto ad €. 1.659.138,28 al codice di conto 204110202 "Debiti v/personale retribuzioni esercizi precedenti" del bilancio di esercizio 2018;

quanto ad €. 114.000,00 al codice di conto 901010101 "IRAP dell'esercizio su personale dipendente" del bilancio d'esercizio 2018.

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18/9/2009 n. 69 e del D.Lgs 14/03/2013 n. 33.

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, D. Lgs.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario f.f. hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Marinella D'Innocenzo

Handwritten mark

La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 06 LUG. 2018

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 06 LUG. 2018

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 06 LUG. 2018

Rieti li 06 LUG. 2018

IL FUNZIONARIO

