

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

VISTO il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, avente ad oggetto “ Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30.03.2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) e 2), lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'articolo 20 concernente "Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni";

VISTE le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.2017 “ Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato” e n. 1 del 9.01.2018 contenente “ Legge di Bilancio 2018 – integrazione della circolare n. 3/2017 – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato ”;

VISTO il Documento 18/21/CRS/C 1-C7. adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15/02/2018 sull'applicazione dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 sopracitate;

VISTA la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria prot. n. 0322059 del 31.05.2018, in cui sono riportate indicazioni applicative relative all'art.20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n.75/2017;

DATO ATTO che l'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 prevede che "*nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il Piano Triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) Risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) Abbia maturato alla data del 31.12.2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."*

RILEVATO che l' art. 20 comma 11 del citato D. Lgs. n. 75/2017 prevede che "Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.";

PRECISATO che la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - pubblica amministrazione n.3/2017 che consente alle Amministrazioni di procedere, nelle more dell'emanazione delle linee di indirizzo per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, c.2 del D. Lgs. n.165/2001, all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto, tuttavia, dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nelle aziende;

VISTA la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, che all'art.3.2 definisce l'ambito di applicazione delle procedure di reclutamento di cui all'art. 20 del Dlgs n.75/2017, stabilendo che sono esclusi, dall'applicazione dell'art. 20, per espressa previsione dell'articolo medesimo, tra gli altri, anche i contratti di somministrazione lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

VISTO l' art. 1 comma 813 della legge 205/2017 (bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) che prevede all'articolo 20, comma 11 del d.lgs. 75/2017, quanto segue: “le parole: tecnico professionale e infermieristico del servizio sanitario nazionale sono sostituite dalle seguenti: dirigenziale e no, di cui al comma 10”;

VISTA la deliberazione n. 537/DG del 30 luglio 2018, con la quale, al fine di avviare le procedure per la stabilizzazione del personale precario del SSN del Comparto e della Dirigenza è stato indetto Avviso Pubblico per la ricognizione del personale potenzialmente in possesso dei requisiti necessari all'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art.20 comma 2, del DLgs. n.75/2017;

EVIDENZIATO che con determinazione dirigenziale n. 2378 del 18 dicembre 2018, si è proceduto all' avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario del SSN del Comparto e della Dirigenza, di cui all'art. 20, comma 2, Dlgs n. 75/2017;

VISTO il DCA n. U00405 del 31.10.2018, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020 delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario regionale. Approvazione del regolamento “Procedura autorizzativa per l'assunzione del personale del SSR, per il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa e per il conferimento dell'incarico ai sensi dell'art. 15 septies del Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni.”

PRECISATO che i profili professionali oggetto del bando, sono ricompresi nel fabbisogno assunzionale relativo agli anni 2018 – 2020, così come ridefinito, con deliberazione n. 680/DG del 19/09/2018 ed approvato dalla Regione Lazio con determinazione della Regione Lazio, Direzione Salute e integrazione socio-sanitaria - Area Risorse Umane, Prot. N. G14180 del 09.11.2018, avente ad oggetto : Approvazione della tabella “Fabbisogno personale 2018-2020” e precisamente:

- N.1 Dirigente Sociologo
- N.3 CPS Infermieri
- N.1 CPS Educatore Professionale
- N.2 CPS Ostetriche
- N.1 CPS Tecnico di Radiologia Medica

N.2 Collaboratori Assistenti Sociali

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa:

1. **DI INDIRE**, le procedure concorsuali riservate al personale precario finalizzate alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del Dlgs n.75/2017, per la copertura a tempo indeterminato di profili professionali della Dirigenza SPTA e del Comparto per i seguenti profili professionali:
 - N.1 Dirigente Sociologo
 - N.3 CPS Infermieri
 - N.1 CPS Educatore Professionale
 - N.2 CPS Ostetriche
 - N.1 CPS Tecnico di Radiologia Medica
 - N.2 Collaboratori Assistenti Sociali
 2. **DI APPROVARE** il testo degli allegati bandi, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
 3. **DI TRASMETTERE** i bandi sopra approvati alla Regione Lazio per la necessaria pubblicazione sul BUR Lazio e sulla GURI;
1. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo