

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 — 02100 RIETI - Tel. 0746.2781 — PEC: asl.rieti@pec.it
www.asl.rieti.it C.F. e P.I. 00821180577

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

INTERPELLO

26/10/2022

RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELLA ASL DI RIETI PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE NEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G.

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede la costituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04/03/2011 con la quale sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019, con la quale sono state emanate nuove "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

RILEVATO che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;

RICHIAMATA la deliberazione n. 455/DG del 02/05/2013 di prima costituzione del Comitato Unico di garanzia per la pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della ASL di Rieti;

RICHIAMATO il Regolamento del CUG della ASL di Rieti approvato in data 05/06/2013 dal Comitato medesimo, di cui l'Azienda ha preso atto giusta deliberazione n. 1322/DG f.f. del 19/12/2013;

CONSIDERATA la necessità di procedere al rinnovo del predetto Comitato;

DATO ATTO che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative presenti nella ASL di Rieti e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione tra i quali viene designato il Presidente, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati;

RITENUTO NECESSARIO, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente della ASL di Rieti a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio e non comporterà oneri per l'amministrazione, né compensi per i componenti;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a far parte della rappresentanza aziendale in seno al *rinnovando* C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse in carta semplice, redatta utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente interpello nel sito internet della ASL di Rieti - sezione Avvisi, completo in ogni sua parte e con allegata copia del documento di identità e del *curriculum vitae*, **entro 31 ottobre c.m.** con le seguenti modalità:

- consegna *brevi manu* presso l'Ufficio Protocollo Generale della ASL di Rieti, sito in Via del Terminillo n. 42 - 02100 - Rieti;
- invio dal proprio indirizzo di posta certificata alla PEC aziendale: asl.rieti@pec.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e/o del *curriculum* e/o della copia del documento di riconoscimento.

I componenti che saranno nominati con deliberazione del Direttore Generale, restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati.

L'elenco degli ammessi avrà validità per tutta la durata dell'incarico del CUG (quattro anni, rinnovabile per una sola volta) e potrà essere utilizzato per sostituire un/i componente/i in caso di cessazione, dimissione, decadenza.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati - sulla base di requisiti posseduti, da una commissione appositamente nominata - tra coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il Direttore
UOC Politiche del Personale
Dr.ssa Ornella Serva

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa Anna Petti