

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00204 del 03.12.2020

Deliberazione n. 1/D.G. del 07/12/2020

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto per il conferimento della Progressione Economica Orizzontale, anno 2022.

Estensore: Sig./Dott. Angeletti Diana

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Angeletti Diana

Data 21/11/2022

Firmato elettronicamente da Angeletti Diana

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 21/11/2022

Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 21/11/2022

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/11/2022

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che il comma 4 dell'art. 35 CCNL 7.4.1999 stabilisce che “i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori, ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21, selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo- al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili”;

VISTO l'art. 8, comma 5, lett. c) del CCNL 2016/2018 relativo al personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21.05.2018, che demanda alla contrattazione integrativa aziendale “i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche”;

VISTA la deliberazione n. 1033/2022 del 10/11/2022, con cui si è proceduto ad approvare il “Regolamento per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto della Asl di Rieti – anno 2022”;

VISTO, altresì, l'art. 3 del Regolamento per il Riconoscimento delle Posizioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) Personale del Comparto Sanità;

VISTA la deliberazione n. 964/2022 del 18/10/2022 avente ad oggetto “Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità - Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2021 - Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2022”

RICHIAMATO l'art. 23 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

DATO ATTO dell'Accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità in data 08/11/2022, con il quale, tra l'altro, viene condivisa la proposta presentata dall'Azienda circa il fabbisogno relativo alle progressioni economiche orizzontali (PEO);

RITENUTO pertanto di dover procedere - secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dal sopra citato Regolamento aziendale per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, alla indizione dell'Avviso di Selezione Interna, il cui Bando è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n.1), per il riconoscimento della fascia retributiva successiva rispetto a quella di appartenenza, riservato al personale del Comparto in possesso dei requisiti previsti dal citato Regolamento e previa valutazione selettiva;

PRESO ATTO, come condiviso con le OO.SS. del Comparto nel corso delle riunioni tenutesi nelle date del 13/07/2022, 27/10/2022 e 08/11/2022 che:

- per la selezione saranno destinati circa € 311.000,00 (Euro trecentodieci/00) quale capienza del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 – anno 2022;
- il suddetto fabbisogno sarà utilizzato secondo le modalità previste dal Regolamento approvato con deliberazione n. 1033/2022 del 10/11/2022 e dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità in data 08/11/2022;

RILEVATO che non ci sono osservazioni da parte del Collegio Sindacale come da verbale n. 4 sottoscritto in data 14/11/2022;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

per le motivazioni indicate in premessa, quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. **DI INDIRE** Avviso di Selezione Interna, il cui Bando è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 1), per il riconoscimento della fascia retributiva successiva rispetto a quella di appartenenza, riservato al personale del Comparto in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2022 ed in possesso dei requisiti previsti dal "*Regolamento per le progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto della Asl di Rieti*", approvato con deliberazione n. 1033/2022 del 10/11/2022;
2. **DI DARE ATTO**, come condiviso con le OO.SS. del Comparto nel corso delle riunioni tenutesi nelle date del 13/07/2022, 27/10/2022 e 08/11/2022 che:
 - per la selezione saranno destinati circa € 311.000,00 (Euro trecentodiecimila/00) quale capienza del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 2016/2018 – anno 2022;
 - il suddetto fabbisogno sarà utilizzato secondo le modalità previste dal Regolamento approvato con deliberazione n. 1033/2022 del 10/11/2022 e dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità in data 08/11/2022;
3. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Per il Direttore Generale
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Anna Petti