

**AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI**

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577  
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

**Commissario Straordinario Dott. Mauro Maccari**  
(Decreto Presidente Regione Lazio n.T00043 del 24/05/2023)  
**Deliberazione del Commissario Straordinario n.1 del 26/05/2023**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**STRUTTURA PROPONENTE**

**UOC POLITICHE DEL PERSONALE**

Oggetto: Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2023.

Estensore: Sig./Dott. Angeletti Diana

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Angeletti Diana

Data 27/11/2023 Firmato elettronicamente da Angeletti Diana

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 27/11/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29/11/2023

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 29/11/2023

Firmato elettronicamente da Barbato Angelo

**IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA**  
**UOC POLITICHE DEL PERSONALE**

**PREMESSO** che il comma 4 dell'art. 35 CCNL 7.4.1999 stabilisce che “i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori, ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21, selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo – a consuntivo- al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili”;

**VISTO** l'art. 19, comma 4, lett. d) del CCNL 2019/2021 relativo al personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 02/11/2022, che demanda alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree ovvero dei differenziali economici di professionalità (DEP);

**VISTA** la deliberazione n. 523/CS/2023 del 16/11/2023, con cui si è proceduto ad approvare il “Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree - Procedura prevista dall'art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 23, D.Lgs. 150/2009”;

**VISTO**, altresì, l'art. 3 del Regolamento per la disciplina delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree (D.E.P. Differenziali Economici di Professionalità) per il personale del Comparto Sanità;

**VISTA** la deliberazione n. 964/2022 del 18/10/2022 avente ad oggetto “Fondi contrattuali dell'Area del Comparto Sanità: - Rideterminazione Fondi 2019-2021; - Costituzione della consistenza definitiva dei Fondi anno 2022; - Costituzione della consistenza provvisoria dei Fondi anno 2023.”

**RICHIAMATO** l'art. 23 del D.lgs. 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che: “Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

**DATO ATTO** dell'Accordo siglato dall'Azienda e dalle OO.SS. del Comparto Sanità, con il quale, tra l'altro, viene condivisa la proposta presentata dall'Azienda circa il fabbisogno relativo ai Differenziali Economici di Professionalità da distribuire;

**RITENUTO** pertanto di dover procedere - secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dal sopra citato Regolamento aziendale per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree, all'indizione dell'Avviso di Selezione Interna, il cui Bando è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato n.1), per il riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità, riservato al personale del Comparto in possesso dei requisiti previsti dal citato Regolamento e previa valutazione selettiva;

**PRESO ATTO**, come condiviso con le OO.SS. del Comparto nel corso delle riunioni tenutesi nelle date del 23.10.2023, del 02.11.2023 e dell'08.11.2023 che:

- per la selezione il budget a disposizione è pari a circa € 287.000,00 (Euro duecentoottantasettemila/00) quale capienza del *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021;

Oggetto: Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2023.

- il suddetto fabbisogno sarà utilizzato secondo le modalità previste dal Regolamento approvato con deliberazione n. 523/CS/2023 del 16/11/2023 e dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità;

**RILEVATO** che non ci sono osservazioni da parte del Collegio Sindacale come da verbale n. 7 sottoscritto in data 23/11/2023;

**VISTO** il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421" e successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

## PROPONE

per le motivazioni indicate in premessa, quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

1. **DI INDIRE** Avviso di Selezione Interna, il cui Bando è allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato 1), per il riconoscimento del Differenziale Economico di Professionalità, riservato al personale del Comparto dipendente a tempo indeterminato alla data del 01/01/2023, in servizio alla scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva ed in possesso dei requisiti previsti dal "*Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle Aree del personale del Comparto della Asl di Rieti*", approvato con deliberazione n. 523/CS/2023 del 16/11/2023;
2. **DI DARE ATTO**, come condiviso con le OO.SS. del Comparto nel corso delle riunioni tenutesi nelle date del 13/07/2022, del 27/10/2022 e dell'8/11/2022 che:
  - per la selezione il budget a disposizione è pari a circa € 287.000,00 (Euro duecentoottantasettemila/00) quale capienza del *Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali* di cui all'art. 102 comma 6 lett. b) del CCNL 2019/2021;
  - il suddetto fabbisogno sarà utilizzato secondo le modalità previste dal Regolamento approvato con deliberazione n. 523/CS/2023 del 16/11/2023 e dall'accordo siglato dall'Azienda con le OO.SS. del Comparto Sanità;
3. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Avviso di selezione interna, per soli titoli, riservato al personale del Comparto per il conferimento delle progressioni economiche all'interno delle Aree – anno 2023.

presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

## **D E L I B E R A**

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Mauro Maccari