

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017
Deliberazione n. 1/D.G. del 06/12/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i..

Estensore: Sig./Dott. Pascalizi Valentina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Falcetti Alessandra

Data 31/07/2020 Firmato elettronicamente da Falcetti Alessandra

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 31/07/2020 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 03/08/2020

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 03/08/2020

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

VISTI

- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017, avente ad oggetto: "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30.03.2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi /, lettera a), e 1, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, così modificato dall'art. 1, comma 1, Decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, che prevede che *"le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:*
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.";*
- l'art. 20, comma 11 bis, del citato D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.";*
- l'art. 20, comma 1 1 bis, del citato D. lgs. n. 75/2017, introdotto con la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 che prevede che *"Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019.";*
- l'art. 20, comma 12, del D. Lgs. n. 75/2017 che attribuisce priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione al personale in servizio alla data di entrata in vigore (22 giugno 2017) del citato D. Lgs. n. 75/2017

VISTE le seguenti circolari interpretative della Regione Lazio- Assessorato Sanità e Integrazione Sociosanitaria in merito all'applicazione dell'art. 20 del D. lgs. n. 75/2017 e s.m.i.:

- nota prot. n. 0322059 del 31.05.2018,

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i.

- nota prot. n. 802703 del 14.12.2018,
- nota prot. n. 802767 del 14.12.2018;
- nota prot. n. 424834 del 14.05.2020, concernente i requisiti di partecipazione alle procedure di selezioni finalizzate alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 di cui al D. lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e in particolare:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- nota prot. n. 0671065 del 28.07.2020;

DATO ATTO che

- l'Azienda ha proceduto ad effettuare, mediante pubblicazione sul proprio sito web istituzionale di un apposito avviso con scadenza al 24/03/2020 del termine per la presentazione dei modelli compilati, una ricognizione del personale precario aziendale avente i requisiti per la partecipazione alle procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione;
- che in data 31/07/ 2020 è stata data informativa alle Organizzazioni sindacali del Comparto
- che con nota della Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria prot. n. 0604246 dell'8.07.2020, avente ad oggetto: "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art 20 del D. Igs. 75/2017 e s.m.i. Chiarimento", è stato autorizzato l'avvio delle procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario nel rispetto dei piani triennali del fabbisogno;

EVIDENZIATO che, sulla base del piano triennale di fabbisogno di personale 2019/2021, le complessive unità delle diverse figure professionali del comparto e della dirigenza che possono costituire oggetto del programma di stabilizzazione e il cui costo rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili e nei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente, sono le seguenti;

Profili professionali Area Comparto	Numero posti
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D)	52
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico (cat. D)	2
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Radiologia Medica (cat. D)	2
Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica (cat. D)	1
Assistente Amministrativo (cat. C)	2
Collaboratore Professionale Assistente Sociale (cat. D)	2

RITENUTO

- di indire, ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Igs. n. 75/2017, come modificato ed integrato, le procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario per la copertura dei posti sopra indicati;
- di approvare, per l'effetto, i relativi bandi, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i.

- di dare atto che la copertura dei suddetti posti rientra nella previsione del piano triennale di assunzione di personale 2019/2021, nei limiti di budget annuali dell'Azienda e nei vincoli economici e finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale;
- di dare atto che, ove il numero delle domande di partecipazione alle procedure di selezione fosse superiore ai posti disponibili, verrà predisposta una graduatoria da parte di una commissione all'uopo costituita, che valuterà le istanze pervenute sulla base della normativa concorsuale nazionale del personale del comparto e delle aree dirigenziali di cui, rispettivamente, D.P.R. n. 220/2001 e n. 483/97;
- di riservarsi di indire ulteriori procedure di selezione, ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Igs. 75/2017, entro il 31 dicembre 2021, finalizzate alla stabilizzazione del personale precario che maturerà l'anzianità dei tre anni di servizio al 31.12.2020, nel rispetto dei limiti economici e finanziari e dei vincoli assunzionali sopra menzionati;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

DI INDIRE ai sensi dell'art. 20, comma I, del D. Igs. n. 75/2017, come modificato ed integrato, le procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario per la copertura dei posti di seguito indicati:

Profili professionali Area Comparto	Numero posti
Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (cat. D)	52
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico (cat. D)	2
Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico di Radiologia Medica (cat. D)	2
Collaboratore Professionale Sanitario - Ostetrica (cat. D)	1
Assistente Amministrativo (cat. C)	2
Collaboratore Professionale Assistente Sociale (cat. D)	2

DI DARE ATTO che la copertura dei suddetti posti rientra nella previsione del piano triennale di assunzione di personale 2019/2021, nei limiti di budget annuali dell'Azienda e nei vincoli economici e finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale;

DI PREVEDERE che, ove il numero delle domande di partecipazione alle procedure di selezione fosse superiore ai posti disponibili, verrà predisposta una graduatoria da parte di una commissione all'uopo costituita, che valuterà le istanze pervenute sulla base della normativa concorsuale nazionale del personale del comparto di cui al D.P.R. n. 220/2001;

DI RISERVARSI di indire ulteriori procedure di selezione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Igs. 75/2017, entro il 31 dicembre 2021, finalizzate alla stabilizzazione del personale precario che maturerà l'anzianità dei tre anni di servizio al 31.12.2020, nel rispetto dei limiti economici e finanziari e dei vincoli assunzionali sopra menzionati;

DI APPROVARE il testo dell'Allegato Bando (all.1) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI TRASMETTERE il bando sopra approvato alla Regione Lazio per la necessaria pubblicazione sul BUR Lazio e per estratto sulla GURI;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33.

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo