

## **AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI U.O.C UROLOGIA**

### ***PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DEL DIRETTORE DELLA U.O.C UROLOGIA***

#### **Profilo oggettivo del Direttore**

Con deliberazione n. 835 del 12/11/2018 è stato adottato l'Atto Aziendale approvato con DCA n. U00004 del 15/01/2019.

Le strutture che erogano le prestazioni sanitarie nel territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria Locale Rieti sono il Polo Ospedaliero Unificato Rieti-Amatrice, i Presidi dei Distretti Sanitari, la Casa della Salute di Magliano Sabina, la Struttura riabilitativa Residenziale ax art. 26 di Poggio Mirteto e l'Hospice oltre alle Strutture del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche e a quelle del Dipartimento di Prevenzione e ai diversi erogatori accreditati per prestazioni sia in regime residenziale che ambulatoriale.

Il Polo Ospedaliero Unificato Rieti-Amatrice, ospedale con Pronto Soccorso incluso nella rete dell'Emergenza-Urgenza della Regione Lazio quale Sede di Emergenza di I Livello e Rete ICTUS UTN I, eroga prestazioni sanitarie specifiche in regime di ricovero e ambulatoriale nelle modalità previste dal Piano Sanitario Nazionale e Regionale, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza e del principio dell'appropriatezza.

I posti letto del Polo Ospedaliero Unificato, comprendono posti letto di Day Hospital, DaySurgery, Lungodegenza, Recupero e Riabilitazione funzionale.

L'Unità Operativa Complessa di Urologia, del Presidio Ospedaliero Unificato Rieti Amatrice è una delle strutture di Alta specialità afferenti al Dipartimento di Chirurgia che conta al proprio interno le specialità di Chirurgia Generale, Chirurgia Vascolare, di Ortopedia, di Otorinolaringoiatria, di Ostetricia e Ginecologia, di Oftalmologia.

La mission dell'UO, avuto particolare riguardo alla popolazione reatina che risulta più vecchia della popolazione presente nella Regione Lazio con un indice di over 65 pari al 25,56% rispetto al 21,70% della media regionale, si esplicita principalmente nell'effettuare:

- 1) Attività di chirurgia urologica completa, compresa l'oncologia in toto e le patologie uroandrogiche in regime programmato e in urgenza;
- 2) Svolge attività di diagnostica e follow-up delle patologie urologiche;

L'organizzazione dell'UO si articola in attività di degenza ordinaria con 12 posti letto con Ricoveri in regime Ordinario (con degenze in Long ed in Week Surgery) oltre ad attività di consulenza per pazienti ricoverati e di Pronto Soccorso.

Sono stati istituiti di appositi servizi ambulatoriali e di day hospital. LA UOC garantisce una serie di attività ambulatoriali: di Litotrissia e Calcolosi, di Diagnostica Oncologica Prostatica e Biopsie Prostatiche ecoguidate, il Servizio di Urodinamica ed Uroflussimetria, il servizio di Endoscopia Uroginecologia, Andrologia e Ecografia Urologica e di Uroflussimetria

In regime ambulatoriale sono inoltre eseguiti i pacchetti ambulatoriali complessi (PAC), attraverso i quali, l'utente può sottoporsi ad accertamenti molteplici con un numero limitato di accessi, senza bisogno di essere ricoverato in Day Hospital o in degenza ordinaria.

Il processo di complessiva riorganizzazione aziendale, ospedale - territorio prevede che siano ridefinite e promosse le rispettive competenze assistenziali del Presidio Ospedaliero San Camillo De Lellis e della Casa della Salute di Magliano Sabina, con conservazione e valorizzazione delle attività chirurgiche esistenti, pertanto la Direzione Aziendale ha inteso avviare un percorso di rimodulazione e di riorganizzazione delle attività chirurgiche attraverso l'istituzione di specifici percorsi clinico-organizzativi e l'implementazione, presso la Casa della Salute di Magliano, di un polo di chirurgia ambulatoriale complessa dove, tra le altre, sia operativa la Chirurgia Urologica.

La Struttura cura lo sviluppo di servizi di accoglienza e di umanizzazione e della autosufficienza nella gestione delle patologie afferenti, evitando i trasferimenti se patologie di pertinenza.

Le attività dell'ultimo biennio della struttura sono di seguito riportate:

<b>Anno 2018</b>			
DESCRIZIONE AMBULATORIO	DESCRIZIONE PRESIDIO	TOTALE PRESTAZIONI	TOTALE PRESTAZIONI_APA_PAC
AMB. UROLOGIA	POLIAMBULATORIO RIETI	1235	0
AMB. UROLOGIA	CeCAD di MAGLIANO SABINA	515	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO PASSO CORESE OSTERIA NUOVA	952	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO POGGIO MIRTETO	934	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO S. ELPIDIO	309	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO ANTRODOCO	379	0
AMB. UROLOGIA	OSPEDALE RIETI	8383	302

**12707**

<b>Anno 2019</b>			
DESCRIZIONE AMBULATORIO	DESCRIZIONE PRESIDIO	TOTALE PRESTAZIONI	TOTALE PRESTAZIONI_APA_PAC

AMB. UROLOGIA	POLIAMBULATORIO RIETI	1022	0
AMB. UROLOGIA	CeCAD di MAGLIANO SABINA	312	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO PASSO CORESE OSTERIA NUOVA	863	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO POGGIO MIRTETO	956	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO S. ELPIDIO	280	0
AMB. UROLOGIA	DISTRETTO ANTRODOCO	296	0
AMB. UROLOGIA	OSPEDALE RIETI	7470	341

**11199**

Anno	Descrizione Reparto	Numero Ricoveri	Peso Medio	Deg Media
2018	RI - UROLOGIA	675	0,95	5,42
2019	RI - UROLOGIA	565	0,87	5,18

## **PROFILO SOGGETTIVO DEL DIRETTORE**

L'affidamento dell'incarico di Direttore della UOC di Urologia, anche in considerazione delle motivazioni espresse in premessa, comporta il possesso di specifica e comprovata esperienza nel campo della Urologia nei vari ambiti della disciplina, in funzione delle caratteristiche del presidio in cui è inserita.

E' richiesta conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso, promuovendo lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

Conoscenza dell'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento; i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.

Al candidato viene richiesta una consolidata esperienza e competenza tecnica nell'ambito della specialità con particolare riferimento ai seguenti campi d'interesse:

- Comprovata esperienza lavorativa maturata in strutture di riferimento a livello nazionale e/o internazionale.
- Comprovata esperienza lavorativa in unità operative con ampio volume di casistica eroganti prestazioni caratterizzate da elevata complessità ed innovatività con specifica attenzione a ruoli di responsabilità e di direzione ricoperti, in tali contesti dal candidato.
- Disponibilità all'introduzione di nuovi modelli organizzativi flessibili ed all'adozione di procedure innovative e forte componente di integrazione Ospedale-Territorio.
- Documentata esperienza chirurgica di sala operatoria, con particolare riferimento al possesso di casistica operatoria, tanto nell'ambito d'interventi in elezione quanto in regime di emergenza-urgenza.

Il Candidato dovrà operare per il raggiungimento degli obiettivi di qualità ricercando il soddisfacimento dei criteri di qualità delle cure (tempi di intervento, tempi d'attesa).

L'organizzativa della Struttura deve essere finalizzata al miglioramento dell'efficienza ed al mantenimento dell'efficacia nella gestione delle risorse assegnate al fine di garantire la completa presa in carico dei pazienti afferenti con garanzia ed il rispetto degli indicatori di qualità delle prestazioni erogate.

Il lavoro è in raccordo con le strutture interne del Presidio Ospedaliero e del Dipartimento di Chirurgia di riferimento per il raggiungimento dell'autosufficienza nella gestione delle patologie afferenti.

Al candidato è altresì richiesta capacità organizzativa nella gestione delle attività e del personale assegnato, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione valutazione dei carichi di lavoro e di prestazioni individuali dei collaboratori.

Dovrà gestire l'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economico-gestionale.

L'incaricato dovrà operare per una corretta gestione delle risorse in quanto a conoscenza degli interventi atti ad assicurare il contenimento della spesa farmaceutica secondo criteri di appropriatezza.

Conoscenza degli interventi di contenimento della spesa per beni e servizi, in applicazione di quanto disposto dal DL. 95/2012, con riferimento alla riduzione del 10% del costo sostenuto per l'acquisto di beni e servizi.

E' richiesta capacità e attitudine alla promozione della corretta e accurata compilazione e gestione della documentazione clinico-sanitaria per una efficace e chiara registrazione e trasmissione delle informazioni relative alla gestione clinico assistenziale dei pazienti, capacità di integrazione multidisciplinare e di condivisione di obiettivi/risultato.

Dovrà possedere competenze anche relazionali finalizzate alla redazione, implementazione, sviluppo e monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali per le principali patologie, sia con riferimento ai contenuti di tipo tecnico-professionale che organizzativo attraverso l'armonica integrazione interdisciplinare ed interprofessionale valorizzando l'autonomia delle professioni e secondo un modello integrato di tipo professionale.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Urologia è chiesto di partecipare attivamente allo sviluppo ulteriore delle cure intermedie nel territorio, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico del paziente nei setting assistenziali più idonei al trattamento delle condizioni di cronicità e di pluripatologia.

Al candidato è richiesta capacità organizzativa nella gestione delle attività e del personale assegnato, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione e di valutazione dei carichi di lavoro e di prestazioni individuali dei collaboratori nonché la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati e approfondita conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante. E' inoltre richiesta capacità di leadership, competenze relazionali e capacità di equilibrio nella gestione dei conflitti.

Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di prevenzione e gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Dovrà essere un attento promotore dell'osservanza e del rispetto del Codice Deontologico e del Codice di comportamento da parte dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, del Codice di protezione dei dati personali, e dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di ogni altro Regolamento adottato dalla Asl di Rieti.

Garantire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Oltre le specifiche competenze professionali è richiesto che sappia sviluppare approcci relazionali attenti all'umanizzazione delle cure ed alla soddisfazione dei pazienti dovrà operare per un forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento .

E' richiesta la promozione della formazione continua personale e dei collaboratori in ordine alla specialistica e agli aspetti igienico sanitari e gestione del rischio clinico.