

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE,
EVENTUALMENTE RINNOVABILE, PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA U.O.C. PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO**

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione

L'anno duemilaventitre il giorno ventiquattro del mese di marzo, alle ore 9:30 nella sala riunioni n. 2 del blocco n. 1 della Direzione Aziendale di Rieti, sita in via del Terminillo n. 42, si è riunita la Commissione di Valutazione, incaricata ai sensi dell'articolo 15, comma 7 bis del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i., alla predisposizione dell'elenco dei candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di **Direttore della U.O.C. Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro**, nominata con deliberazione n. 765/DG del 09.08.2022 integrata con deliberazione n. 1142/DG del 6.12.2022.

Ai sensi delle deliberazioni sopracitate, la Commissione risulta così composta:

Dr.ssa Assunta De Luca (componente di diritto) - Direttore Sanitario Aziendale;

Dr.ssa Paola Scatolini – Direttore UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – Regione Toscana – USL Toscana Sud-Est;

Dr. Giancarlo Ricciardelli – Direttore UOC Igiene e Medicina del Lavoro – Regione Campania – ASL Caserta;

Dr. Antonio Romanelli - Direttore UOC Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – Regione Emilia-Romagna – Azienda USL IRCCS Reggio Emilia.

Svolgono le funzioni di segretari verbalizzanti la Dott.ssa Francesca Santarelli e la Dott.ssa Anna Provaroni, Collaboratori Amministrativi Professionali ASL Rieti.

Ha assunto le funzioni di Presidente della Commissione di Valutazione il Dr. Giancarlo Ricciardelli.

La Commissione ha ribadito le dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Ha quindi preso atto delle disposizioni normative che regolano la procedura ed ha esaminato il fabbisogno comprensivo del profilo soggettivo ed oggettivo riportato nell'Avviso così come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale.



Ha quindi preso atto di quanto previsto nelle linee guida e nel bando circa i criteri e modalità di valutazione dei curricula e del colloquio per i quali sono a disposizione 80 punti ripartiti nelle macroaree:

- **45 punti** per il curriculum;
- **30 punti** per il colloquio.
- **5 punti** per l'opzione rapporto esclusivo

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito i criteri generali di valutazione orientati all'aderenza del profilo al fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum dettagliatamente riportati nel verbale;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi ed alla valutazione del curriculum come si evince dalle schede allegare al verbale, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

Si riporta di seguito la valutazione dei curricula di tutti i candidati ammessi dagli uffici competenti:

NOME E COGNOME	PUNTI CURRICULUM
Dr. Carmine Falsarone	9,66/45
Dr.ssa Lorella Fieno	17,66/45
Dr.ssa Rita Leonori	28,316/45
Dr. Giancarlo Mannozi	14,35/45
Dr. Rudy Ivan Paredes Alpaca	25,217/45

La Commissione ha convocato per il colloquio, fissato per il 24 marzo 2023, ore 14:30, i candidati ammessi mediante posta elettronica certificata (PEC) – già utilizzata per l'invio della domanda e pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale in data 17/02/2023, nei termini previsti nel bando e ha reso noto i punteggi attribuiti ai candidati con riferimento al curriculum, il giorno del colloquio, prima dello svolgimento dello stesso, mediante affissione alla porta dell'aula d'esame.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione ha preso atto di quanto previsto nell'Avviso ed ha stabilito di sottoporre ai candidati quesiti differenziati aventi ad oggetto gli elementi costitutivi del profilo soggettivo ricercato.

Sono risultati presenti i seguenti candidati ammessi al colloquio: Dott.ssa Lorella Fieno e Dott.ssa Rita Leonori. Sono risultati assenti i dottori: Carmine Falsarone, Giancarlo Mannozi e Rudy Ivan Paredes Alpaca.

Al termine del colloquio la Commissione ha riepilogato per i candidati i punteggi attribuiti per il curriculum, per il colloquio e per l'opzione del rapporto esclusivo come segue:

NOME E COGNOME	PUNTI CURRICULUM MAX 45	PUNTI OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO MAX 5	PUNTI COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA'
Dr. CARMINE FALSARONE	9,66/45	5/5	ASSENTE	14,66/80	N.V. (Assente al colloquio)
Dr.ssa LORELLA FIENO	17,66/45	5/5	15/30	37,66/80	NON IDONEA
Dr.ssa RITA LEONORI	28,316/45	5/5	25/30	58,316/80	IDONEA
Dr. GIANCARLO MANNOZZI	14,35/45	0/5	ASSENTE	14,35/80	N.V. (Assente al colloquio)
Dr. RUDY IVAN PAREDES ALPACA	25,217/45	5/5	ASSENTE	30,217/80	N.V. (Assente al colloquio)

La Commissione ha quindi predisposto l'elenco dei candidati idonei sulla base dei punteggi attribuiti ai medesimi da presentare al Direttore Generale f.f.:

NOME E COGNOME	PUNTEGGIO
Dott.ssa Rita Leonori	58,316/80



La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale f.f. della Asl di Rieti per gli adempimenti di competenza.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Il Presidente della Commissione

Dr. Giancarlo Ricciardelli – Direttore UOC Igiene e Medicina del Lavoro – Regione Campania – ASL Caserta



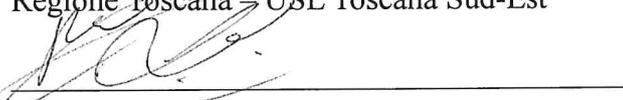
Il Componente di diritto

Dr.ssa Assunta De Luca - Direttore Sanitario ASL Rieti



I Componenti

Dr.ssa Paola Scatolini – Direttore UOC Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – Regione Toscana – USL Toscana Sud-Est

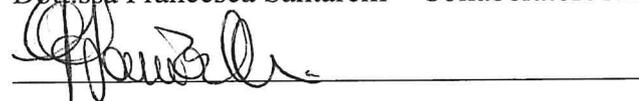


Dr. Antonio Romanelli - Direttore UOC Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro – Regione Emilia-Romagna – Azienda USL IRCCS Reggio Emilia



I Segretari

Dott.ssa Francesca Santarelli – Collaboratore Amministrativo Professionale ASL Rieti



Dott.ssa Anna Provaroni – Collaboratore Amministrativo Professionale ASL Rieti

