

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI U.O.C PREVENZIONE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

PROFILO OGGETTIVO DEL DIRETTORE

L'Unità Operativa Complessa Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro è una struttura del Dipartimento di Prevenzione della Asl di Rieti che ha la funzione di garantire la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori dai fattori di rischio infortunistici e tecnopatici negli ambienti di lavoro in applicazione delle normative di settore.

L'azione di tutela si esplica mediante funzioni di coordinamento e promozione delle attività di prevenzione dei rischi lavorativi e nell'effettuazione di interventi di ricerca, vigilanza e controllo all'interno dei luoghi di lavoro per conoscere e concorrere alla eliminazione dei fattori di rischio per i lavoratori occupati in tutti i settori di attività ove almeno un lavoratore presti il proprio lavoro a qualunque titolo.

Sempre più significativa l'azione di coordinamento e collaborazione con altri Enti che hanno compiti di vigilanza nei luoghi di lavoro per aspetti di sicurezza e regolarità contrattuale e contributiva, in particolare con Ispettorato del Lavoro, INPS e INAIL.

In linea con le previsioni normative di settore:

- Dlgs 9/4/2008, n.81: Attuazione dell'art.1 della Legge 3/8/2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Dlgs 19/12/1994, n.758: Modificazioni alla disciplina sanzionatoria in materia di lavoro;
- D.P.R. 14.09.2011, n.177: Regolamento recante norme per la qualificazione delle imprese e dei lavori autonomi operanti in ambienti sospetti di inquinamento o confinanti, a norma dell'art. 6, comma 8, lett.g) del Dlgs 9/4/2008, n.81;
- DM 22/1/2008 n. 37: Regolamento concernente l'attuazione dell'art. 11 –quaterdecies, comma 13, lett. A) della legge 248 del 2005, recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici;
- Dlgs 27/01/2010, n.17: Attuazione della Direttiva 2006/42/CE, relativa alle macchine;

alla UOC PSAL sono attribuite le seguenti competenze:

- Attività di vigilanza programmata sulla base dei criteri di diffusione e di gravità del rischio, e di incidenza degli infortuni e delle malattie professionali, nel rispetto dei Piani Nazionali e Regionali in materia di prevenzione e dei Livelli Essenziali di Assistenza;
- Attività di vigilanza a seguito di segnalazione di specifiche situazioni di rischio, in risposta alle richieste di intervento all'interno dei luoghi di lavoro;

- Pareri e deroghe, dove espressamente previsto, su progetti di attività soggette al D.lgs 81 e al 193/2016;
- Attività di vigilanza e controllo sugli accertamenti sanitari preventivi e periodici eseguiti dai Medici Competenti, di cui promuove il coordinamento, ed esami dei ricorsi presentati dai lavoratori avverso il loro giudizio di idoneità/inidoneità, con accertamenti specialistici e risposta sul merito;
- Iniziative sul campo di educazione sanitaria, anche dirette alla popolazione scolastica (studenti/insegnanti);
- Attività di Assistenza in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro alle Organizzazioni Sindacali, ai Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza, ai RSPP, alle Associazioni Datoriali e dei Lavoratori , ai Medici Competenti;
- Valutazioni dello stato di salute dei lavoratori in relazione alla loro attività lavorativa e nell'ambito di specifici Progetti e/o Piani Mirati di Prevenzione ;
- Valutazione dell'idoneità del posto di lavoro assegnato a particolari categorie di lavoratori (disabili, donne in gravidanza ed allattamento, soggetti con limitazioni di idoneità);
- Intervento immediato, anche attraverso l'istituto della pronta disponibilità, nel caso di infortuni gravi o mortali o di segnalazioni urgenti;
- Indagini di Polizia Giudiziaria per infortuni sul lavoro e malattie professionali;
- Svolgimento di compiti su espressa richiesta dell'Autorità Giudiziaria;
- Gestione ed elaborazione dei dati relativi a "censimento amianto" su mandato regionale;
- Riceve da parte dei Datori di Lavoro copia del Registro dei Lavoratori esposti a sostanze cancerogene e ad amianto, con analisi e gestione dei dati ed eventuale erogazione di prestazioni specialistiche di medicina del lavoro;
- Epidemiologia occupazionale;

PROFILO SOGGETTIVO DEL DIRETTORE

Al Direttore della Struttura Complessa "Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

- Elevata capacità di organizzazione e gestione dei servizi con elevato livello di responsabilità, autonomia, capacità di problem solving;
- Capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate;
- Capacità di negoziare il budget e gestire la UOC in aderenza agli atti di programmazione;
- Capacità di definire e revisionare le procedure operative della UOC;
- Capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- Orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy;
- Consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro D.lgs n.

81/2008 (identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale);

- Esperienza nell'applicazione delle modalità di vigilanza e controllo;
- Capacità ed esperienza di interazione ed integrazione con le altre strutture dipartimentali ed aziendali e con altri soggetti esterni alla ASL , istituzionalmente coinvolte nelle problematiche della igiene e sicurezza del lavoro (Ministeri, Regione, Inail);
- Capacità di progettazione di campagne di comunicazione per la realizzazione di una efficace promozione della cultura della prevenzione;
- Aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti agli aspetti propri della disciplina;
- Elevata capacità di elaborazione ed applicazione degli strumenti validi per l'accertamento istituzionale;
- Attitudine all'orientamento dei risultati valorizzando il lavoro multiprofessionale e multidisciplinare;
- Attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate all'Unità Operativa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale; Anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- Capacità di promuovere un clima collaborativo che favorisca l'integrazione tra gli operatori della propria UO e le altre Unità Operative Complesse afferenti al Dipartimento di Prevenzione;
- Capacità relazionali tali da favorire il coinvolgimento di professionisti di varia estrazione formativa, di referenti di varie organizzazioni pubbliche e private nella progettualità di natura trasversale nonché di realizzazione di interventi di promozione della salute.