

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO INCARICO
QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI
U.O.C MEDICINA INTERNA**

***PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DEL DIRETTORE DELLA
UOC MEDICINA INTERNA***

Profilo oggettivo

Con deliberazione n. 835 del 12/11/2018 è stato adottato l'Atto Aziendale approvato con DCA n. U00004 del 15/01/2019.

Le strutture che erogano le prestazioni sanitarie nel territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria Locale Rieti sono il Polo Ospedaliero Unificato Rieti-Amatrice, i Presidi dei Distretti Sanitari, la Casa della Salute di Magliano Sabina, la Struttura riabilitativa Residenziale ex art. 26 di Poggio Mirteto e l'Hospice oltre alle Strutture del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche e a quelle del Dipartimento di Prevenzione e ai diversi erogatori accreditati per prestazioni sia in regime residenziale che ambulatoriale.

Il Polo Ospedaliero Unificato Rieti-Amatrice, ospedale con Pronto Soccorso incluso nella rete dell'Emergenza-Urgenza della Regione Lazio quale Sede di Emergenza di I Livello e Rete ICTUS UTN I, eroga prestazioni sanitarie specifiche in regime di ricovero e ambulatoriale nelle modalità previste dal Piano Sanitario Nazionale e Regionale, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza e del principio dell'appropriatezza.

I posti letto del Polo Ospedaliero Unificato, comprendono posti letto di Day Hospital, DaySurgery, Lungodegenza, Recupero e Riabilitazione funzionale.

L'Unità Operativa Complessa di Medicina Interna, del Presidio Ospedaliero Unificato Rieti Amatrice, è una delle strutture del Dipartimento di Medicina che conta al proprio interno le specialità di Pneumologia, di Nefrologia e Dialisi, di Oncologia Medica, di Medicina Fisica e Riabilitativa.

La U.O. di Medicina svolge tutte le attività assistenziali tipiche della medicina interna, rivolte alla cura e all'assistenza di persone con patologie acute e croniche non chirurgiche.

Il processo di complessiva riorganizzazione aziendale prevede che siano ridefinite e promosse le rispettive competenze assistenziali del Presidio Ospedaliero San Camillo De Lellis e della Casa della Salute di Magliano Sabina, con conservazione e valorizzazione delle attività esistenti, pertanto la Direzione Aziendale ha inteso avviare un percorso di rimodulazione e di riorganizzazione delle attività mediche e attraverso l'istituzione di specifici percorsi clinico-organizzativi per rafforzare la continuità e

la qualità delle cure ospedale-territorio, prevedendo a tal fine la UOSD “Diabetologia II Livello “ e la UOSD “Reumatologia”.

La mission attesa della UOC di Medicina Interna, con al suo interno due Strutture Semplici: UOS “Area Medica Amatrice” ed UOS “Dietologia e Nutrizione Clinica” , è quella del trattamento della casistica per le patologie di competenza e la riduzione della mobilità passiva in uscita per patologie anche di bassa complessità evitando i trasferimenti non giustificati da ragioni di sicurezza del paziente.

La Struttura è dotata di 52 posti letto di degenza ordinaria ed 1 posto letto dedicato al DH.

Si presta inoltre molta attenzione all'attivazione dei percorsi di dimissione protetta, che ha per Mission il consolidamento delle condizioni cliniche prima del rientro al domicilio.

Le attività dell'ultimo biennio della struttura sono di seguito riportate:

INDICATORI	2017	2018
DIMISSIONI		
Totale Dimessi	2.438	2.411
GIORNATE DI DEGENZA		
Totale giornate	20.434	20.468
DEGENZA MEDIA		
Degenza Media ricovero ordinario	8,89	9,06
RICOVERI		
Totale ricoveri come reparto accettante	2.554	2.483
DRG		
Peso DRG -Medio- ORD	1,11	1,06
Peso DRG -Medio- DH/DS	0,65	0,65
DRG PARTICOLARI		
DRG Complicati	550	466
DRG ad alta complessità (TUC 2016)	20	26
DRG a rischio di inappropriately in regime ordinario (APPRO)	196	209
Totale ricoveri riconvertibili in ambulatoriale	0	1
Numero dimissioni per decesso ORD	220	173
INDICATORI COMPARATIVI		
Indice di Case Mix	0,99	0,98
Indice di Performance	1,03	0,99
CONSULENZE		
Erogate verso altri reparti (include la diabetologia)	1551	1364
Erogate il Pronto soccorso	0	5

INDICATORI ATTIVITA' AMBULATORIALE	2017	2018
Numero APA/PAC (include reumatologia)	1.110	996
Prestazioni Ambulatoriali erogate	27074	19590

Profilo soggettivo della struttura

L'affidamento dell'incarico di Direttore della UOC Medicina Interna, anche in considerazione delle motivazioni espresse in premessa, comporta il possesso di specifica e comprovata esperienza nel campo della Medicina Interna nei vari ambiti della disciplina, in funzione delle caratteristiche del presidio in cui è inserita, in particolare internistiche, geriatriche, ed ogni altra patologia che afferisce alla Struttura, nonché esperienza nel settore della didattica e documentata produzione scientifica inerente la materia.

E' richiesta conoscenza dei dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso, promuovendo lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda.

Conoscenza dell'Atto Aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento; i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.

Conoscenza degli interventi di contenimento della spesa per beni e servizi, in applicazione di quanto disposto dal DL. 95/2012, con riferimento alla riduzione del 10% del costo sostenuto per l'acquisto di beni e servizi.

Comprovata formazione ed esperienza finalizzata a promuovere l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative della équipe e nell'uso appropriato ed efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali, nell'ambito delle linee di programmazione concordate in sede di budget.

Gestire l'attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica.

L'incaricato dovrà operare per una corretta gestione delle risorse in quanto a conoscenza degli interventi atti ad assicurare il contenimento della spesa farmaceutica secondo criteri di appropriatezza.

Conoscenza degli interventi di contenimento della spesa per beni e servizi, in applicazione di quanto disposto dal DL. 95/2012, con riferimento alla riduzione del 10% del costo sostenuto per l'acquisto di beni e servizi.

E' richiesta capacità e attitudine alla promozione della corretta e completa compilazione e gestione della documentazione clinica per una efficace e chiara registrazione e trasmissione delle informazioni relative alla gestione clinico assistenziale dei pazienti .

Dovrà possedere competenze cliniche e relazionali finalizzate alla redazione, implementazione, sviluppo e monitoraggio dei percorsi diagnostico terapeutici ed assistenziali per le principali patologie , sia con riferimento ai contenuti di tipo tecnico-professionale che organizzativo attraverso l'armonica integrazione interdisciplinare ed interprofessionale valorizzando l'autonomia delle professioni

Dovrà essere in grado di progettare e realizzare percorsi assistenziali che favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale; che integrino tra di loro diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture dell'Azienda;

Alla Direzione della Struttura Complessa di Medicina Interna è chiesto di partecipare attivamente allo sviluppo ulteriore delle cure intermedie nel territorio, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico del paziente nei setting assistenziali più idonei al trattamento delle condizioni di cronicità e di pluripatologia.

Il candidato dovrà possedere capacità ed attitudini relazionali al fine di favorire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori, nonché alla integrazione professionale, alla capacità di ascolto attivo e di promozione della cultura organizzativa, di condivisione degli obiettivi/risultati.

Al candidato è richiesta capacità organizzativa nella gestione delle attività e del personale assegnato, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione e di valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori nonché la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati.

Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di prevenzione e gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Dovrà essere un attento promotore dell'osservanza e del rispetto del Codice Deontologico e del Codice di comportamento da parte dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, del Codice di protezione dei dati personali , e dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di ogni altro Regolamento adottato dalla Asl di Rieti.

Garantire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Oltre le specifiche competenze professionali è richiesto che sappia sviluppare approcci relazionali attenti all'umanizzazione delle cure ed alla soddisfazione dei pazienti dovrà operare per un forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento .

E' richiesta la promozione della formazione continua personale e dei collaboratori.