

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO INCARICO  
QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI U.O.C  
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA**

**PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DEL DIRETTORE DELLA U.O.C  
MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA**

**Profilo oggettivo**

Con deliberazione n. 835 del 12.11.2018 è stato adottato l'Atto aziendale approvato con DCA n.U00004 del 15/01/2019

Le strutture che erogano le prestazioni sanitarie nel territorio di competenza dell'Azienda Sanitaria Locale Rieti sono il Polo Ospedaliero Unificato Rieti-Amatrice, i Presidi dei Distretti Sanitari, la Casa della Salute di Magliano Sabina, la Struttura riabilitativa Residenziale ex art. 26 di Poggio Mirteto e l'Hospice oltre alle Strutture del Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche e a quelle del Dipartimento di Prevenzione e ai diversi erogatori accreditati per prestazioni sia in regime residenziale che ambulatoriale.

Il Polo Ospedaliero Unificato Rieti-Amatrice, ospedale con Pronto Soccorso incluso nella rete dell'Emergenza-Urgenza della Regione Lazio quale Sede di Emergenza di I Livello e Rete ICTUS UTN I, eroga prestazioni sanitarie specifiche in regime di ricovero e ambulatoriale nelle modalità previste dal Piano Sanitario Nazionale e Regionale, nel rispetto dei Livelli Essenziali di Assistenza e del principio dell'appropriatezza.

L'Unità Operativa Complessa di Medicina Fisica e Riabilitativa, del Presidio Ospedaliero Unificato Rieti Amatrice si occupa della presa in carico riabilitativa di persone ricoverate o ex-ricoverate del Presidio Ospedaliero.

Eroga prestazioni riabilitative volte al raggiungimento dei massimi livelli di recupero funzionale ed autonomia possibili:

- Visite specialistiche ambulatoriali;
- Consulenze specialistiche negli altri reparti ospedalieri;
- Infiltrazioni;
- Artrocentesi;
- Manipolazioni (manu medica);
- Trattamenti di fisiokinesiterapia;
- Trattamenti di logoterapia;
- Visite specialistiche per inserimenti in assistenza domiciliare;
- Prescrizione e collaudo di ausili, ortesi, protesi.

Garantisce, in rapporto sinergico con gli uffici di Staff, la formazione tecnico-pratica e l'aggiornamento del personale, la ricerca tecnica e riabilitativa, la sperimentazione e lo sviluppo di nuovi modelli organizzativi finalizzati al miglioramento degli interventi ed alla valorizzazione delle competenze professionali.

La Struttura è dotata di 1 posto letto per Day Hospital e molta dell'attività espletata da questa UOC è di tipo ambulatoriale.

Le attività dell'ultimo biennio delle Struttura sono di seguito riportate:

<b>ATTIVITA'</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
RICOVERI	12	14
CONSULENZE VERSO ALTRI REPARTI (Incluso Pronto Soccorso)	1624	1760
PRESTAZIONI SPECIALISTICHE AMBULATORIALI	32.587	33.748

### **Profilo soggettivo**

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da competenze generali atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata e da specifiche competenze professionali, nell'ambito degli indirizzi programmatori nazionali e regionali e degli indirizzi gestionali e assistenziali aziendali.

Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti, descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze generali richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership, l'adesione alle strategie aziendali e la fattiva collaborazione al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane assegnate e delle loro competenze, la gestione di budget assegnate, lo sviluppo di sinergie con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, medici convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente e sostenibile).

Al Direttore della Struttura Complessa di Medicina Fisica e Riabilitativa sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- Conoscenza delle patologie disabilitanti di origine ortopedica e neurologica, della loro eziologia, del loro trattamento e della prognosi clinica e funzionale;
- Capacità di gestire le problematiche di stabilizzazione internistica della persona disabile nel corso del trattamento riabilitativo;
- Conoscenza delle ricadute clinico-funzionali delle comorbilità interagenti e conoscenza delle interazioni tra farmaci e riabilitazione;
- Capacità di sviluppare modelli organizzativi per il miglior utilizzo dei setting assistenziali, per i pazienti interni degenti in regime di ricovero ordinario o di Day Hospital riabilitativo, che per i pazienti esterni afferenti all'Ambulatorio. Ciò seguendo i principi dell'intensità dell'assistenza, in

sintonia con la Rete di Assistenza territoriale e nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori;

- Capacità di impostare l'organizzazione del lavoro in modo da garantire un appropriato uso delle risorse disponibili nei diversi regimi di ricovero ordinario, di Day Hospital e di ambulatorio e strutture territoriali secondo la filiera riabilitativa Aziendale;
- Conoscenza e utilizzo diretto di strumenti finalizzati alla promozione della qualità e di gestione del rischio clinico;
- Capacità di sviluppare il lavoro in equipe multidisciplinare favorendo il dialogo fra le diverse componenti, costruendo un progetto riabilitativo globale ed attento al recupero complessivo delle capacità per garantire la massima autonomia fisica e sociale;
- Capacità ed esperienza nell'utilizzo e nella predisposizione di linee guida e protocolli professionali e organizzativi validati che siano alla base dei percorsi diagnostico-terapeutici.
- Capacità di instaurare e mantenere un clima interno che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori e che faccia percepire agli utenti un'immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;
- Capacità e attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità presenti nella struttura complessa;
- Capacità di accompagnare lo sviluppo e la crescita professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della ricerca e dell'innovazione;
- Capacità di organizzare il piano formativo del Personale, con partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti le funzioni della Struttura Complessa.

Il candidato dovrà essere un attento promotore dell'osservanza e del rispetto del Codice Deontologico e del Codice di comportamento da parte dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, del Codice di protezione dei dati personali, e dei dettami del D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di ogni altro Regolamento adottato dalla Asl di Rieti.

Al candidato è inoltre richiesta la conoscenza degli interventi di contenimento della spesa per beni e servizi, in applicazione di quanto disposto dal DL. 95/2012, con riferimento alla riduzione del 10% del costo sostenuto per l'acquisto di beni e servizi.

Dovrà operare per un forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento e deve garantire la promozione della formazione continua personale e dei collaboratori.