



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO
QUINQUENNALE PER LA COPERTURA DI DIRETTORE DI STRUTTURA
COMPLESSA U.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA**

Relazione sintetica della Commissione di Valutazione

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di ottobre alle ore 10:30 nella sala riunioni n. 2 della Direzione Aziendale di Rieti in via del Terminillo n. 42, si è riunita la Commissione di Valutazione, incaricata ai sensi dell'articolo 15, comma 7 bis del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i., alla predisposizione della terna degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale, eventualmente rinnovabile, di **Direttore della U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica della Asl di Rieti**, nominata con deliberazione n. 766/DG del 09/08/2022.

Ai sensi delle deliberazioni sopracitate, la Commissione risulta così composta:

- **Dr.ssa Assunta DE LUCA** (componente di diritto) - Direttore Sanitario Aziendale;
- **Dr.ssa Daniela CIMINI** (1° componente titolare) - Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica Prevenzione e Sorveglianza delle Malattie Infettive – ASUR Marche Area Vasta 2 – Regione Marche;
- **Dr. Francesco PIRALI** (2° componente titolare) – Direttore S.C. Autorizzazione Accreditamento e Controllo Area Sanitaria – ATS della Val Padana - Regione Lombardia;
- **Dr.ssa Stefania IANNAZZO** (1° supplente del 3° componente titolare) – Direttore U.O.C. Direzione Medica Organizzativa ARES 118 (già Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica – ASL Roma 3) – Regione Lazio.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Francesca Santarelli, Collaboratore Amministrativo Professionale ASL Rieti.

La Commissione ha proceduto alla nomina come Presidente della Commissione di Valutazione del Dr. Francesco Pirali.

La Commissione ha ribadito le dichiarazioni di insussistenza di incompatibilità previste dalla normativa vigente.

Ha quindi preso atto delle disposizioni normative che regolano la procedura ed ha esaminato il fabbisogno complessivo del profilo soggettivo ed oggettivo riportato nell'Avviso così come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale.





Ha quindi preso atto di quanto previsto nelle linee guida e nel bando circa i criteri e modalità di valutazione dei curricula e del colloquio per i quali sono a disposizione 80 punti ripartiti nelle macroaree:

- **45 punti** per il curriculum;
- **30 punti** per il colloquio.
- **05 punti** per l'opzione rapporto esclusivo

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto:

- di aver stabilito i criteri generali di valutazione orientati all'aderenza del profilo al fabbisogno professionale ricercato e i punteggi da attribuire alla valutazione del curriculum dettagliatamente riportati nel verbale;
- di aver proceduto ad esaminare la documentazione allegata alla domanda di partecipazione dei candidati ammessi ed alla valutazione del curriculum come si evince dalle schede allegate al verbale, in applicazione dei criteri in precedenza stabiliti.

Si riporta di seguito la valutazione dei curricula di tutti i candidati ammessi dagli uffici competenti:

COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM
Dr. FOVI DE RUGGIERO GIANLUCA	32,566/45
Dr.ssa CAMILLI FELICETTA	28/45



La Commissione ha convocato per il colloquio, fissato per il 14 ottobre 2022, ore 13:30, i candidati ammessi mediante pubblicazione dell'avviso sul sito aziendale in data 26/09/2022, nei termini previsti nel bando e ha reso noto i punteggi attribuiti ai candidati con riferimento al curriculum, il giorno del colloquio, prima dello svolgimento dello stesso, mediante affissione alla porta dell'aula d'esame.

Per la valutazione del colloquio, la Commissione ha preso atto di quanto previsto nell'Avviso ed ha stabilito di sottoporre ai candidati i medesimi quesiti riferiti agli elementi costitutivi del profilo soggettivo ricercato.

È risultato presente il seguente candidato ammesso al colloquio: Dr. Gianluca Fovi De Ruggiero, mentre è risultata assente la Dr.ssa Felicetta Camilli.

Al termine del colloquio la Commissione ha riepilogato per i candidati i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio e per l'opzione al rapporto esclusivo come segue:

Pagina 2 di 4



COGNOME E NOME	PUNTI CURRICULUM MAX 45	PUNTI OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO MAX 5	PUNTI COLLOQUIO MAX 30	PUNTEGGIO TOTALE	IDONEITA'
Dr. FOVI DE RUGGIERO GIANLUCA	32,566/45	5/5	28/30	65,566/80	SI
Dr.ssa CAMILLI FELICETTA	28/45	5/5	ASSENTE	33/80	N.V.

La Commissione ha quindi definito la terna dei candidati idonei, costituita nel caso di specie da un unico candidato, redatta sulla base dei punteggi attribuiti al medesimo, da presentare al Direttore Generale:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
Dr. FOVI DE RUGGIERO GIANLUCA	65,566/80

La presente relazione viene trasmessa al Direttore Generale della Asl di Rieti per gli adempimenti di competenza.



ETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

Il Presidente della Commissione

Dr. Francesco PIRALI, Direttore S.C. Autorizzazione Accreditamento e Controllo Area Sanitaria – ATS della Val Padana - Regione Lombardia

Il Componente di diritto

Dr.ssa Assunta DE LUCA - Direttore Sanitario ASL Rieti

I COMPONENTI

Dr.ssa Daniela CIMINI, Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica Prevenzione e Sorveglianza delle Malattie Infettive – ASUR Marche Area Vasta 2 - Regione Marche



Dr.ssa Stefania IANNAZZO, Direttore U.O.C. Direzione Medica Organizzativa ARES 118 (già
Direttore U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica – ASL Roma 3) – Regione Lazio



Il Segretario

Dot.ssa Francesca Santarelli – Collaboratore Amministrativo Professionale ASL Rieti


