

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI
U.O.C IGIENE E SANITA' PUBBLICA**

DIRETTORE UOC IGIENE E SANITA' PUBBLICA

***PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DEL DIRETTORE UOC IGIENE E SANITA'
PUBBLICA***

PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa Igiene e Sanità Pubblica è inserita all'interno del Dipartimento di Prevenzione della Azienda Sanitaria Locale di Rieti e si occupa della tutela della salute dei cittadini, della salubrità degli ambienti di vita attraverso la prevenzione delle malattie, la promozione della salute ed il miglioramento della qualità della vita.

Operano al suo interno professionalità mediche, infermieristiche, tecniche ed amministrative.

L'UOC I.S.P. agisce, per ambiti specifici, in sinergia sia con le Unità Operative aziendali e del Dipartimento di Prevenzione, sia con Enti Istituzionali (ARPA, Regione, Provincia, Comuni ecc.).

Le attività proprie della struttura sono dirette a tutte le componenti della popolazione (infantile, adulta ed anziana) e si compiono attraverso interventi di assistenza, sostegno, controllo, vigilanza, formazione ed informazione. La programmazione sanitaria stabilita dal Piano Sanitario Nazionale e dal Ministero della Salute, i pronunciamenti e le indicazioni impartite dall'Istituto Superiore di Sanità ed i principi di programmazione ed organizzazione regionale sono di fondamentale importanza nello svolgimento delle funzioni del servizio di Igiene e Sanità Pubblica.

Attività erogate:

1. Emissione di Atti Autorizzativi/Pareri in materia di Igiene Edilizia (N.O., esame progetti), Conferenze dei Servizi;
2. Emissione di Atti Autorizzativi/Pareri relativi a strutture sanitarie e socio-sanitarie, strutture ricettive, Arti e Professioni sanitarie;
3. Esame di problematiche relative alla presenza di amianto nell'ambiente (N.O su piani di lavoro, rimozione e smaltimento);
4. Esame di esposti su igiene edilizia ed ambientale;
5. Attività di vigilanza, Polizia cimiteriale;
6. Indagini epidemiologiche, campagne di vaccinazione per la popolazione adulta, Implementazione del Sistema Informativo della Mortalità (Rencam);

7. Interventi di controllo e vigilanza di iniziativa negli ambienti di vita per la verifica dei requisiti strutturali e per la ricerca di *Legionella pneumophila* (piscine, centri sportivi e palestre pubbliche e private);
8. Sistemi di sorveglianza sugli stili di vita ed Educazione sanitaria.

Tali attività vengono svolte presso la sede centrale della ASL e presso le sedi territoriali dei Distretti Salario – Mirtense.

Nelle stesse sedi la struttura effettua, per quanto sopra indicato, assistenza agli utenti.

L'Igiene Edilizia (attività al punto 1) si occupa del rilascio di parere igienico sanitario per:

- a. concessione edilizia relativamente a interventi di Edilizia Pubblica e Privata;
- b. scarichi in pubblica fognatura di attività industriali, artigianali e civili;
- c. scarichi sul suolo (fitodepurazione, fertirrigazione);
- d. edilizia cimiteriale pubblica;
- e. strumenti urbanistici;
- f. apertura impianti sportivi e/o natatori;
- g. apertura sala da giochi;

Tipologia di Attività erogata	N. attività erogate (anno 2021)
Pareri su allacci infogna	3
Pareri su Subirrigazioni	83
Edilizia cimiteriale pubblica	10
Strumenti Urbanistici	6
AUA	4
Conferenze dei Servizi	96

In relazione alle Strutture Socio Sanitarie (Attività al punto 2) l'UOC ISP si occupa dell'istruttoria di pratiche e del rilascio di un parere preventivo o di un Nulla Osta Igienico Sanitario necessario per l'apertura di:

- *casa famiglia;*
- *comunità alloggio;*
- *casa di riposo;*
- *RSA;*
- *ambulatori.*

Riguardo alle Strutture Turistico- Recettive si occupa dell'istruttoria di pratiche al fine del rilascio di un parere preventivo o di un Nulla Osta Igienico Sanitario necessario per l'apertura di:

- *casa per ferie;*
- *ostelli per la gioventù;*
- *bed & breakfast;*
- *scuole di ogni ordine e grado.*

In relazione alle Arti e Professioni Sanitarie si occupa dell'istruttoria di pratiche al fine del rilascio di un parere preventivo o di un Nulla Osta Igienico Sanitario necessario per l'apertura di:

- *locali per acconciatori;*
- *locali per estetiste;*
- *studi di fisioterapisti;*
- *studi medici privati e di MMG/PLS;*
- *studi odontoiatrici;*
- *studi podologici;*
- *farmacie;*
- *sedi operative di associazioni di volontariato per il soccorso ed il trasporto infermi;*
- *laboratori odontotecnici;*
- *laboratori ottici;*
- *strutture termali.*

Tipologia di Attività erogata	N. attività valutate (anno 2021)
Strutture Pubbliche ASL Viterbo	1
RSA	24
Case di Riposo per Anziani	30
Case famiglia/comunità alloggio	200
Studi Odontoiatrici	6
Acconciatori	27
Estetisti	14
Strutture termali	2
Studi di Medicina Convenzionata	17

Riguardo alla gestione dei rischi legati alla presenza di amianto nei luoghi di vita (attività al punto 3) l'UOC ISP collabora con le Pubbliche Amministrazioni al fine della valutazione del rischio e messa in sicurezza dei siti con presenza di amianto, valutazione di situazioni precarie e di potenziale rischio di dispersione di fibre per la collettività.

Vengono altresì svolti indagini e campionamenti, su richiesta, per una valutazione oggettiva e analitica del degrado del materiale contenente amianto, al fine di individuare le soluzioni e le misure di contenimento del rischio più appropriate.

Tipologia di Attività erogata	N. attività erogate (anno 2021)
N. sopralluoghi effettuati	27
N. campionamenti eseguiti	35

In relazione al campo di attività dell'Epidemiologia (attività al punto 6), l'UOC ISP si occupa dell'espletamento di indagini epidemiologiche per malattie infettive, emergenti e non, soggette ad obbligo di notifica e relativa profilassi sulla popolazione esposta. Le indagini epidemiologiche sono effettuate in urgenza al fine di circoscrivere rapidamente l'eventuale condizione diffusiva ed avviare quindi le misure preventive basate sull'evidenza scientifica.

Nell'ambito della Unità Operativa il Centro Vaccinazioni si occupa della prevenzione delle malattie infettive e diffuse. In tale ambito effettua le vaccinazioni ai soggetti di età superiore ai 18 anni e organizza campagne vaccinali ordinarie e straordinarie (Campagne Antinfluenzali).

Le vaccinazioni sono offerte all'utenza secondo diverse modalità, disciplinate dai LEA (Livelli Essenziali di Assistenza), dal Piano Nazionale Vaccini e dal Piano Regionale Vaccini 2017/2019.

Elenco Vaccinazioni e test erogati:

1. Antiepatite A
2. Antiepatite B
3. Anti Epatite A + Epatite B
4. Antidifterica - tetanica
5. Antitetanica
6. Anti Difterica/tetanica/pertosse/polio
7. Anti Difterica/tetanica/pertosse
8. Anti-Pneumococcica 13-valente
9. Anti-HaemofilusInfluenzae
10. Anti-Meningococcica Tipo B
11. Anti-Meningococcica Tipo ACWY125 (Quadrivalente)
12. Anti-Meningococcica Tipo C (Monovalente)
13. Anti-Varicella
14. Anti-Influenzale
15. Anti- Papillomavirus – HPV-9 valente (fino a 46 anni)
16. Anticolerica
17. Anti-Tifica
18. Anti-Polio
19. Anti-Morbillo-Rosolia-Parotite (gratuita per tutti , le donne in età fertile debbono presentare un test di gravidanza su sangue)
20. Anti-Rabbica (gratuita per i soggetti morsicati)
21. Anti-Varicella (gratuita per le donne in età fertile, debbono presentare un test di gravidanza su sangue)
22. Anti Herpes-Zoster

23. Test di Mantoux

Tipologia di Attività erogata	N. attività erogate (anno 2016)
vaccinazioni ambulatorio adulti	1.514
Vaccinazioni antinfluenzali	24183
Indagini epidemiologiche	98
Test Mantoux	563
RENCAM	2606
Sorveglianza PASSI	475
Sorveglianza PASSI d'Argento	36

Riguardo alla Educazione sanitaria ed ai sistemi di sorveglianza sugli stili di vita (attività al punto 7) la UOC valuta la popolazione adulta (Sistema di sorveglianza PASSI), anziana (Sistema di sorveglianza PASSI D'ARGENTO), e pediatrica (OKKIO alla Salute e HBSC), al fine di raccogliere informazioni su comportamenti collegati alla salute, per sviluppare politiche di educazione e promozione della stessa mirate ed efficaci.

PROFILO SOGGETTIVO

L'incarico di direzione della UOC Igiene e Sanità Pubblica in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

- Esperienza pluriennale nella gestione organizzativa delle attività di prevenzione e controllo delle malattie infettive, controllo della salubrità degli ambienti di vita, tutela della salute da rischi ambientali e da amianto;
- Esperienza pluriennale di gestione di strutture semplici e complesse in ambito di igiene e sanità pubblica, con esiti positivi nella valutazione tecnico-professionale, manageriale e adeguato impiego delle risorse umane e delle dotazioni tecniche;
- Capacità ed esperienza di interazione con altre strutture e con Istituzioni territoriali competenti anche in materia di salute pubblica (Amministrazioni Comunali, Regione, Prefettura e altri organismi di controllo – Nas, Guardia di Finanza);
- Esperienza nei programmi di sorveglianza e controllo d'emergenze da eventi epidemici;
- Esperienza nella organizzazione e predisposizione di programmi ed eventi di formazione ed aggiornamento del personale;
- Capacità gestionali e direzionali: capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni della Direzione Generale, capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa

secondo logiche di programmazione aziendale, attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto quelle umane, con attenzione agli aspetti economici e della valutazione, capacità di implementare nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura, capacità di assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/protocolli;

- Capacità relazionali e comunicative; attitudini relazionali atte a favorire la positiva soluzione dei conflitti e costruire un buon clima in ambito organizzativo, a favorire il lavoro di gruppo, l'integrazione del personale della struttura di appartenenza con le altre strutture aziendali e dipartimentali;
- Capacità di gestione nell'ambito delle competenze igienisti che delle emergenze sociosanitarie correlate ad eventi di grave compromissione infrastrutturale. Attitudine ai rapporti con altri Enti durante la gestione degli interventi sul luogo dell'emergenza;
- Capacità di gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura Complessa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo

Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza.

Possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy

Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale ed alla sicurezza dei pazienti. Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

Anticorruzione

Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti. Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità ed accessibilità dei servizi erogati.

Al candidato è richiesta capacità organizzativa nella gestione delle attività e del personale assegnato, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione e di valutazione dei carichi di lavoro e di prestazioni individuali dei collaboratori nonché la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati e approfondita conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante. E' inoltre richiesta capacità di leadership, competenze relazionali e capacità di equilibrio nella gestione dei conflitti.

Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di prevenzione e gestione del rischio e della sicurezza dei pazienti e modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Dovrà essere un attento promotore dell'osservanza e del rispetto del Codice Deontologico e del codice di comportamento da parte dei dipendenti delle pubbliche Amministrazioni, del Codice di protezione dei dati personali e dei dettami del D.lgs.n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e di ogni altro regolamento adottato dalla Asl di Rieti.

Garantire l'attività di reparto (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione.

Oltre le specifiche competenze professionali è richiesto che sappia sviluppare approcci relazionali attenti all'umanizzazione delle cure ed alla soddisfazione dei pazienti dovrà operare per un forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento.

E' richiesta la promozione della formazione continua personale e dei collaboratori in ordine alla specialistica e agli aspetti igienico sanitari e gestione del rischio clinico.