

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE, EVENTUALMENTE RINNOVABILE DI DIRETTORE DI U.O.C IGIENE E SANITA' ANIMALE

PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DEL DIRETTORE UOC IGIENE E SANITA' ANIMALE

PROFILO OGGETTIVO DEL DIRETTORE

Con Determinazione della Regione Lazio n. G04877 del 26.04.2022, pubblicata sul Bur Lazio n. 37 del 3.05.2022, si è proceduto con l'approvazione delle modifiche parziali dell'Atto Aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Rieti (DCA 15.01.2019, n. U00004), che prevedono l'istituzione nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione tra le altre, dell'Unità Operativa Complessa Igiene e Sanità Animale.

L'Unità Operativa Complessa Igiene e Sanità Animale, si occupa della sorveglianza, eradicazione e profilassi delle malattie infettive di origine animale, nonché di tutti gli adempimenti previsti dalle norme nazionali ed europee in materia di sanità animale.

Esercita la vigilanza ai sensi dei Regolamenti 183/2005, CE 1069/2010 Regolamento UE 625/2017 al fine di verificare la conformità strutturale dei requisiti e della corretta gestione della prima parte della filiera della sicurezza alimentare.

Verifica l'utilizzo del farmaco veterinario ai sensi del D.Lgs. 193/2006; vigila sulla catena dell'alimentazione zootecnica. Controlla tutti gli aspetti relativi alla verifica del benessere animale in allevamento (D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 146 e s.m.i.) e durante il trasporto (Reg. CE 1/2005).

Svolge attività di vigilanza e controllo della Sanità Pubblica Veterinaria, nel rispetto della legislazione comunitaria, nazionale e regionale, garantendo la tutela della salute collettiva tramite azioni di sorveglianza e vigilanza.

La UOC deve assicurare, su tutto il territorio e per tutte le tematiche citate, le attività di ispezione, controllo, vigilanza e di polizia giudiziaria di competenza istituzionale, nonché le attività tecnico amministrative in tema di iter procedurale per progetti e modifiche di insediamenti produttivi; il tutto nell'ambito di programmi definiti dai piani nazionali della prevenzione, di quelli proposti dalla programmazione regionale e dai progetti specifici della Direzione Generale della ASL Rieti.

La struttura, nello svolgimento di attività di cui sopra, coinvolge e collabora con le altre Autorità di controllo, Enti Locali, Amministrazioni Pubbliche e Private.

PROFILO SOGGETTIVO DEL DIRETTORE

L'incarico di direzione della UOC Igiene e Sanità Animale, in relazione alla tipologia delle attività svolte e sopra indicate richiede, in particolare, le seguenti competenze:

- Documentata esperienza nell'area della sanità animale e nella profilassi delle malattie infettive correlate;
- Esperienza per quanto concerne la sorveglianza epidemiologica delle zoonosi ed i correlati provvedimenti da intraprendere;
- Esperienza nel controllo delle produzioni zootecniche, dell'alimentazione animale e dell'uso del farmaco negli animali;
- Capacità ed esperienza di interazione con altre strutture e con Istituzioni Forze dell'Ordine per assistenza tecnico-specialistica nell'area di competenza;
- Elevata capacità di organizzazione e gestione dei Servizi con elevato livello di responsabilità, autonomia, capacità di problem solving;
- Capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale e delle risorse assegnate;
- Capacità di negoziare il budget e gestire la UOC in aderenza agli atti di programmazione;
- Capacità di definire e revisionare le procedure operative della UOC;
- Capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale;
- Orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione;
- Forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelandone il diritto alla riservatezza e privacy;
- Consolidata esperienza nella gestione organizzativa di tutte le attività e problematiche di competenza in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro D.lgs n. 81/2008 (identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale);
- Esperienza nell'applicazione delle modalità di vigilanza e controllo;
- Capacità ed esperienza di interazione con altre strutture aziendali;
- Esperienza nella organizzazione e predisposizione di programmi ed eventi di formazione ed aggiornamento del personale;
- Capacità gestionali e direzionali: capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni della Direzione Generale, capacità di impostare e gestire le attività della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale, attitudine alla gestione delle risorse, soprattutto quelle umane, con attenzione agli aspetti economici e della valutazione, capacità di implementare nuovi modelli organizzativi e professionali per migliorare l'efficienza e l'efficacia delle attività della struttura, capacità di assicurare la corretta applicazione delle procedure;
- Relazione rispetto all'ambito lavorativo;
- Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza.
- Possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato.
- Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy.

- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale ed alla sicurezza dei pazienti. Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.
- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti nell'ambito dell'anticorruzione.
- Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità ed accessibilità dei servizi erogati;
- Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali di prevenzione e gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

Al candidato è richiesta capacità organizzativa nella gestione delle attività e del personale assegnato, con particolare riguardo agli aspetti di programmazione e di valutazione dei carichi di lavoro e di prestazioni individuali dei collaboratori nonché la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati e approfondita conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante. E' inoltre richiesta capacità di leadership, competenze relazionali e capacità di equilibrio nella gestione dei conflitti.

Oltre le specifiche competenze professionali è richiesto che sappia sviluppare approcci relazionali attenti alla soddisfazione degli utenti e dovrà operare per un forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza, assumendone il punto di vista ed adeguando le proprie azioni e comportamenti al loro soddisfacimento.

E' richiesta altresì la promozione della formazione continua del personale e dei collaboratori afferenti alla struttura.