

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

VIA del TERMINILLO, 42 - 02100 - RIETI
TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

DIRETTORE GENERALE: DR.SSA LAURA FIGORILLI

(Art. 3, comma 6, del D.Lgs n.502/92 e s.m.i.)
(Decreto Regione Lazio n. T00070/2014 del 04.03.2014)
(Deliberazione n. 1/D.G. del 10.03.2014)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 236 del 03-03-2017

STRUTTURA PROPONENTE U.O. U.O.C. SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO

OGGETTO: Aggiornamento Piano della Prestazione e dei Risultati 2017-2019

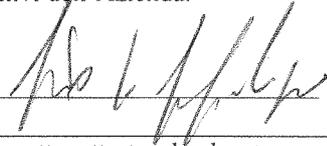
Estensore Dott.ssa Festuccia Monica

Il Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Monica Prati

Firma 

Il Dirigente proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda.

Data 26/02/2017 Dr. Giacinto Di Gianfilippo

Firma 

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: _____

Autorizzazione: _____

Data _____

Dott.ssa Barbara Proietti

Firma _____

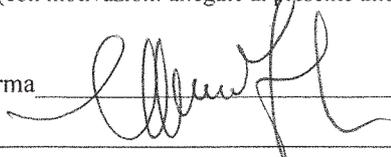
Parere del Direttore Amministrativo

Dott. Manuel Festuccia

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 27/02/2017

Firma 

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Marilina Colombo

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 28.02.2017

Firma 

IL RESPONSABILE DELLA U.O.C. SVILUPPO STRATEGICO E ORGANIZZATIVO

PREMESSO che in data 31 ottobre 2009, nel Supplemento Ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 254, è stato pubblicato il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione degli articoli da 2 a 7 della legge 4 marzo 2009, n. 15, recante ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

VISTI:

- l'articolo 1 del suddetto decreto nel quale si afferma che la finalità del documento è recare una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, valorizzazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, valorizzazione del merito, promozione delle pari opportunità, dirigenza pubblica e responsabilità disciplinare;
- in particolare l'articolo 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 150/2009 - “Piano della performance e Relazione sulla performance” - che recita *“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, ... (omissis), redigono annualmente entro il 31 gennaio un documento denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*;
- il comma 3 del precedente articolo, nel quale viene disposto che le eventuali variazioni in corso di esercizio degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa ed individuale debbono essere tempestivamente inseriti all'interno del Piano delle performance, ed il comma 5, nel quale è fatto divieto per le pubbliche amministrazioni di erogare la retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano aver concorso alla mancata adozione del Piano, nonché di assumere nuovo personale o conferire incarichi di consulenza o di collaborazione;
- l'articolo 15 del D.Lgs. 150/2009 nel quale vengono definite le responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo ed in particolare il comma 2, lettera b), secondo il quale è l'organo di indirizzo politico-amministrativo che definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano delle Performance;
- l'articolo 16, comma 1, del suddetto Decreto che rende direttamente applicabile agli enti del Servizio Sanitario Nazionale esclusivamente le disposizioni in materia di trasparenza, lasciando alla legislazione regionale l'adeguamento alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo;

VISTI:

- la legge Regione Lazio n. 1 del 16 marzo 2011 recante ad oggetto “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n. 6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche”;
- l'articolo 3, comma 2, lettera b) della Legge Regionale che prevede che sia l'organo di indirizzo politico-amministrativo a definire, sentiti i dirigenti apicali, il Piano della Prestazione e dei Risultati;

- l'articolo 10 della suddetta Legge Regionale – “Piano della Prestazione e dei Risultati e Relazione sulla Prestazione e i Risultati” – comma 1, nel quale si dispone che gli organi di indirizzo politico amministrativo adottano annualmente, entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore della Legge Regionale di approvazione del bilancio annuale, il Piano della Prestazione e dei Risultati, ovvero un documento programmatico triennale che, in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione economico-finanziaria e di bilancio, individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione e dei risultati dell'amministrazione, nonché gli obiettivi da assegnare al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- i commi 2 e 3 del succitato articolo 10, nei quali viene indicato rispettivamente che eventuali variazioni, durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della prestazione e dei risultati sono tempestivamente inserite all'interno del Piano della Prestazione e dei Risultati, e che in caso di mancata adozione del Piano della Prestazione e dei Risultati è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano aver concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione;

VISTO il nuovo Programma Operativo 2016-2018 – Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario Regionale - della Regione Lazio;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione n. 287/DG del 27.03.2012 è stato approvato il Piano della Prestazione e dei Risultati 2012-2014;
- il Piano della Prestazione e dei Risultati è aggiornato annualmente, secondo quanto previsto dal succitato art. 10, comma 1, della Legge Regionale n. 1/2011;
- con Deliberazioni n. 152/DG del 14.02.2013, n. 91 DG/ff del 31.01.2014, n. 39/DG del 30.01.2015 e n. 189/DG del 18.02.2016 è stato aggiornato il Piano della Prestazione e dei Risultati per gli anni 2013-2015, 2014-2016, 2015-2017 e 2016-2018;
- con Leggi:
 - o n. 2 del 29 aprile 2013 è stata approvata la Legge Finanziaria Regionale per l'esercizio 2013;
 - o n. 3 del 29 aprile 2013 è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Lazio per l'esercizio finanziario 2013 e il bilancio pluriennale 2013-2015;
 - o n. 13 del 30 dicembre 2013 è stata approvata la Legge di Stabilità Regionale 2014;
 - o n.14 del 30 dicembre 2013 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria della Regione Lazio 2014-2016
 - o n. 17 del 30 dicembre 2014 è stata approvata la Legge di Stabilità Regionale 2015
 - o n. 18 del 30 dicembre 2014 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria della Regione Lazio 2015-2017;
 - o n. 17 del 31 dicembre 2015 è stata approvata la Legge di Stabilità Regionale 2016;
 - o n. 18 del 31 dicembre 2015 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2016-2018;
 - o n. 17 del 31 dicembre 2016 è stata approvata la Legge di Stabilità Regionale 2017;
 - o n. 18 del 31 dicembre 2016 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2017-2019;

CONSIDERATO che il Piano della Prestazione e dei Risultati:

- vuole esplicitare il legame esistente tra i bisogni della collettività, la Mission istituzionale dell'Azienda e gli obiettivi che la stessa intende perseguire attraverso le proprie articolazioni organizzative;



- ha lo scopo di potenziare il sistema di governo integrato aziendale, favorire la cultura della performance e della valutazione, accrescere il senso di responsabilità, di appartenenza e di identità degli operatori dell'Azienda chiamati a condividere il progetto comune di soddisfare i bisogni di salute della collettività;
- con la sua pubblicazione sul sito web aziendale rappresenta un'opportunità di confronto con i cittadini e le Istituzioni sull'operato dell'Azienda allo scopo di migliorare le attività e rispondere in modo sempre più confacente alle attese dell'utente;

CONSIDERATO altresì che l'Azienda:

- con Deliberazione n. 736/DG del 14.11.2014 ha adottato il Piano Strategico Aziendale;
- con Deliberazioni con Deliberazioni nn. 737/DG del 14.11.2014, 1/DG del 14.01.2015 e 108/DG del 23.02.2015 ha adottato l'Atto Aziendale, approvato dalla Regione Lazio con pubblicazione nel BURL n. 33 del 23.04.2015, S.O. n. 1;
- ha recepito, con deliberazione n. 1030/DG del 13.11.2015, quanto contenuto nel DCA 342 del 17.07.2015 modificando l'Atto Aziendale relativamente al Dipartimento delle Professioni Sanitarie e proponendo ulteriori modifiche all'Atto stesso;
- intende recepire nell'aggiornamento del Piano delle Prestazioni e dei Risultati indicatori coerenti con il nuovo assetto organizzativo delineato nei suddetti documenti;

VISTO il parere positivo sul Piano della Prestazione e dei Risultati 2017-2019 formulato per voce unica da parte del Presidente dell'OIV in data 21.02.2016;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

PROPONE

DI ADOTTARE l'Aggiornamento del Piano della Prestazione e dei Risultati per gli anni 2016-2018 di cui all'Allegato 1 al presente atto deliberativo che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art.32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto:

- Il Dirigente proponente con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è, nella forma e nella sostanza, legittimo e assolutamente utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della legge 20/94 e successive modifiche ed è coerente con gli obiettivi dell'Azienda;

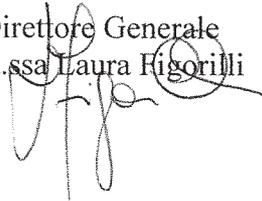


- Che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare e far propria la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R: 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Laura Figorilli



La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data E 3 MAR. 2017

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal E 3 MAR. 2017

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

E 3 MAR. 2017
in data _____

E 3 MAR. 2017
Rieti li _____

IL FUNZIONARIO

Simone Giacomo