

## SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

**LA LEGGE 190/2012** “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” sancisce la tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti prevedendo: **“... IL PUBBLICO DIPENDENTE che denuncia all'autorità giudiziaria o alla Corte dei conti, ovvero riferisce al proprio superiore gerarchico condotte illecite di cui sia venuto a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto ad una misura discriminatoria, diretta o indiretta, avente effetti sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia”.**

**I DIPENDENTI DELL'AZIENDA** possono segnalare condotte illecite utilizzando la specifica sezione **“Segnalazioni di condotte illecite – Whistleblower”**, attiva all'interno dell'Area riservata del sito aziendale.

**CONTRIBUISCI ALLA DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ.**

**SEGNALARE UN ILLECITO È UN DOVERE,**

**ESSERE TUTELATI PER AVERLO FATTO È UN DIRITTO.**