

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo n. 42 – 02100 RIETI – Tel. 0746 2781
Codice Fiscale e Partita IVA 00821180577



PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

E

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE INTEGRATA

“DEMETHRA”

Per

la partecipazione congiunta ad attività finalizzate all'inserimento lavorativo
di persone con problemi di dipendenza patologica

PREMESSO CHE:

- la Regione Lazio con la legge n. 45/99 e DGR 634/2004 “Attuazione del DGR 138/2005-ripartizione fondo per le Politiche Sociali finalizzata agli interventi per l'inserimento lavorativo e di prevenzione- educazione tra pari rivolta a soggetti a rischio o in situazioni di dipendenza, assegna i fondi dell'Agenzia per le Tossicodipendenze del comune di Roma e alle provincia di Roma, Frosinone, Latina Viterbo e Rieti”;
- la provincia di Rieti con deliberazione dirigenziale n. 550 del 30/06/06 ha inteso indire un bando per la costituzione di un partenariato locale finalizzato alla progettazione di attività di reinserimento socio lavorativo per soggetti tossicodipendenti in trattamento;
- il partenariato costituito dal Consorzio di Industrializzazione Rieti- Cittaducale, la ASL di Rieti U.O.C. Dipendenze, la Comunità “Emmanuel” e il CESV SPES, ha inteso formulare un progetto denominato “*Insieme per costruire il futuro*” che ha avuto come obiettivo la costituzione di una cooperativa sociale integrata quale strumento di reinserimento per persone dipendenti da sostanze in trattamento U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso;
- la Cooperativa denominata “Demethra”, nata dal progetto “Insieme per costruire il futuro” è stata costituita ad ottobre 2007;
- la U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso della ASL di Rieti svolge attività di prevenzione, (condivisione e/o implementazione di progetti di prevenzione primaria in rete con Enti o Associazioni presenti sul territorio), cura, (attivazione di interventi medico-psico-socio-sanitari attraverso la realizzazione di programmi integrati) e riabilitazione (attivazione di programmi di reinserimento socio-riabilitativo in collaborazione con gli Enti locali, le imprese e le cooperative sociali del territorio);
- la complessità e la multifattorialità delle problematiche relative alla tossicodipendenza fanno considerare che molti sono gli attori coinvolti nel processo terapeutico riabilitativo per cui si

impone la necessità di una presa in carico collettiva dell'azione riabilitativa mobilitando sinergie, risorse e competenze diverse: educative formative tecniche ed economiche mutate direttamente dal territorio in cui l'azione si svolge. Appare evidente che le risorse relazionali attivate dalla rete territoriale integrata dei servizi diventano lo strumento principe per l'efficacia dell'intervento terapeutico riabilitativo;

Il lavoro e l'occupazione sono elementi elettivi di sostegno nella fase del reinserimento sociale del tossicodipendente perché svolge essenzialmente una funzione terapeutica mirata alla stabilizzazione comportamentale, alla socializzazione; determina uno status sociale, rafforza l'autostima, ritesse relazioni interpersonali significative che sostengono il percorso di incertezza che caratterizza la riabilitazione sociale;

- in questa visione, l'agire in riferimento alla dimensione lavorativa per persone le cui storie rappresentano un incrocio complesso di problemi, rappresenta un forte strumento terapeutico per modificare in modo significativo il sistema di relazioni delle persone, per promuovere l'empowerment personale investendo sulle capacità di cambiamento delle persone stesse;
- al fine di sostenere i percorsi di cambiamento personale è indispensabile , nel percorso terapeutico riabilitativo, privilegiare anche un "accompagnamento sociale" inteso come pratica d'aiuto centrata sulla prossimità e sull'ascolto;
- la Cooperativa Sociale "DEMETHRA", quale obiettivo del progetto "Insieme per costruire il futuro", è nata con l'ottica di soddisfare quanto definito in premessa, per cui condivide e persegue le stesse finalità della U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso riguardo il reinserimento sociale delle persone con problemi di tossicodipendenza;
- nel progetto "Insieme per costruire il futuro" era già previsto che la cooperativa sociale integrata "DEMETHRA" regolamentasse, attraverso il proprio statuto e i propri regolamenti, i rapporti con la U.O.C. Dipendenze in termini di compiti e funzioni tra la cooperativa stessa e la U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso, al fine di facilitare e valutare il reinserimento sociale e lavorativo delle persone segnalate dal servizio;
- con deliberazione n. 1259/DG del 03/11/2009 veniva pertanto stipulato un Protocollo d'Intesa tra l'Azienda e la Cooperativa sociale integrata "Demethra" al fine di formalizzare le procedure di invio, la valutazione dei progetti terapeutici e le attività lavorative connesse ai progetti di reinserimento di n. 2 soggetti ex tossicodipendenti ed ex alcolisti che si trovano in una fase avanzata del percorso terapeutico;
- da ultimo con deliberazione n. 991/DG del 02/10/2012 il Protocollo d'Intesa veniva prorogato per un ulteriore anno con decorrenza 01/01/2012;

la Cooperativa Demethra intende proseguire, anche per il corrente anno 2013, nel progetto di reinserimento in parola;

Di seguito premesso si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1 Oggetto

Le parti, coerentemente con quanto esposto, si impegnano a promuovere e sostenere, nell'ambito di una pianificazione integrata che eviti sovrapposizioni, tutte quelle azioni ed iniziative tese a facilitare l'inserimento dei soggetti tossicodipendenti ed alcolisti nel mondo del lavoro.

Art. 2
Finalità

Promuovere la cultura dell'integrazione degli utenti all'interno del mondo del lavoro e della società, favorire l'integrazione sociale e lavorativa delle persone tossicodipendenti ed alcolisti, garantire una continuità di intervento in ambito socio-lavorativo attivando tutte le possibili azioni mirate alla completa integrazione, nel rispetto delle specifiche risorse attivabili e delle competenze istituzionali, collaborare nell'implementazione della rete locale di opportunità lavorative, formative e di raccordo della rete dei servizi con le reti del Terzo Settore e dell'imprenditoria e sviluppo e consolidamento della rete specifica, favorire la crescita e la maturazione delle persone tossicodipendenti ed alcoliste, in una logica di promozione della partecipazione alla vita attiva attraverso un inserimento lavorativo protetto, promuovere l'acquisizione di un ruolo professionale inteso come integrazione delle abilità lavorative, delle competenze acquisite, delle modalità relazionali, nonché sviluppare progetti individuali professionalizzanti che tengano conto delle specificità, delle reali e potenziali capacità, degli effettivi bisogni, in vista di un effettivo ingresso nel mercato del lavoro.

Art. 3
Criteri generali

La U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso della ASL Rieti e la Cooperativa Sociale "DEMETHRA", nel rispetto delle vigenti norme, concordano sui seguenti criteri generali da porre alla base del presente Protocollo d'Intesa:


- ciascun Ente sostiene, per quanto di competenza, lo sforzo comune orientato al raggiungimento degli obiettivi fissati e alla sperimentazione di buone prassi;
- l'azione comune degli Enti sottoscritti è indirizzata alla qualificazione e alla riqualificazione dei servizi offerti in una logica di efficacia e di efficienza sia in relazione al lavoro di rete per la promozione di nuove opportunità lavorative, sia nei confronti degli utenti inseriti nelle attività della cooperativa;
- l'attuazione del protocollo d'intesa si fonda sulla continua interazione e collaborazione tra i soggetti coinvolti, al fine di facilitare l'azione di ciascuno in una logica di rete e favorire la creazione di un contesto territoriale accogliente e aperto all'integrazione lavorativa dei soggetti svantaggiati.

ART. 4
Compiti dei soggetti firmatari

L'attuazione del presente protocollo di Intesa è affidata ai soggetti sottoscrittori, ciascuno dei quali si impegna a garantire quanto segue:


La U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso dell'AUSL Rieti

1. Lo sviluppo, l'implementazione e la cura di azioni di rete, insieme al personale designato dalla cooperativa, indirizzate alla promozione dell'integrazione sociale lavorativa e formativa delle persone svantaggiate, nonché la ricerca di opportunità occupazionali per la cooperativa che facilitino l'inserimento di nuovi utenti nella cooperativa stessa;
2. L'avvio delle procedure di invio concordate con la cooperativa;
3. Il progetto terapeutico socio riabilitativo nel quale la dimensione lavorativa ha una valenza terapeutica centrale deve contenere:

- 
- a. gli obiettivi terapeutici e sociali da perseguire attraverso il lavoro all'interno della cooperativa;
 - b. la definizione della capacità e competenze professionali nonché i percorsi formativi raggiunti attraverso un curriculum dell'Agenzia per l'Impiego della Provincia di Rieti;
 - c. le modalità di esecuzione del progetto lavorativo e terapeutico;
 - d. Sistemi di valutazione congiunta del progetto di inserimento;
 - e. Metodi di sostegno ed accompagnamento durante il percorso riabilitativo (Attività individuali e di gruppo nei confronti degli utenti).

4. Incontri di pianificazione e programmazione delle attività comuni descritte nel presente Protocollo attraverso:
 - la valutazione delle attività di reinserimento attuate dalla cooperativa;
 - l'andamento generale della cooperativa in termini di efficacia e di efficienza, la messa in atto di buone pratiche;
 - la rispondenza della cooperativa rispetto al suo mandato istituzionale e alle finalità del presente protocollo;
5. Focus grup con gli utenti inseriti nella cooperativa al fine di supervisionare l'andamento dei progetti e le dinamiche relazionali all'interno della cooperativa stessa;
6. Incontri periodici tra gli operatori della U.O.C. e la Cooperativa (Consiglio di Amministrazione) per la valutazione del percorso di reinserimento di ogni singolo utente

La Cooperativa Sociale "Demethra" garantirà:

- 
1. Lo sviluppo, l'implementazione e la cura di azioni di rete, insieme al personale designato della U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso, indirizzate alla promozione dell'integrazione sociale lavorativa e formativa delle persone svantaggiate, nonché la ricerca di opportunità occupazionali per la cooperativa che facilitino l'inserimento di nuovi utenti nella cooperativa stessa;
 2. Inserimento degli utenti segnalati dalla U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso nel contesto delle proprie attività lavorative secondo le capacità e le competenze individuali nonché le risorse lavorative della cooperative stessa;
 3. Riconoscimento della funzione terapeutica dell'inserimento lavorativo delle persone segnalate e pertanto ne facilita la formazione e ne riconosce le competenze e le capacità;
 4. Inserimento degli utenti secondo le forme di inserimento previste dallo statuto della cooperativa:
 - a. Inserimenti a sola valenza pedagogica e terapeutica atti ad integrare un programma riabilitativo e formativo più ampio e a verificare l'eventuale grado di idoneità al lavoro;
 - b. Inserimenti a tipo protetto allo scopo di abituare la persona all'attività lavorativa verificando le opportunità di inserimento stabile;
 - c. Inserimento nel mercato del lavoro ordinario che mira alla sussistenza ed alla realizzazione della persona.

5. conoscenza e rispetto del programma terapeutico e riabilitativo concordato tra gli operatori della U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso e l'utente e collaborazione con gli operatori alla sua attuazione;
6. la presenza di un tutor durante il percorso lavorativo che collabori con la Cooperativa e la U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso alla piena realizzazione del progetto educativo e di reinserimento;
7. faciliterà incontri per la pianificazione e programmazione delle attività comuni descritte nel presente protocollo nonché la valutazione delle attività generali di reinserimento attuate dalla cooperativa;
8. faciliterà incontri di valutazione tra gli operatori della U.O.C. Dipendenze e Patologie d'Abuso e la Cooperativa (Consiglio di Amministrazione) per la valutazione del percorso di reinserimento di ogni singolo utente;
9. nello specifico inserirà due utenti, di cui uno in formazione ed uno dipendente nel progetto presentato alla AUSL per la manutenzione aree verdi e la pulizia del piazzale della struttura situata In Via Salaria per Roma 34/36 rispettando la normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e i contratti di lavoro;
10. tale progetto prevede, nell'area della suddetta struttura, interventi di tipo straordinario ed ordinario per il periodo di un anno secondo la tabella sotto esplicitata:

Interventi	Periodo
Interventi di ripristino, raccolta materiale e fogliame, rami secchi etc. pulizia del piazzale	Gennaio
Ripristino delle aree verdi, spollonatura, raccolta materiale secco, pulitura vialetti giardino sottostante il piazzale, pulizia del piazzale	Febbraio - Marzo
Interventi di ripristino, raccolta materiale e fogliame, rami secchi. 1° potatura siepi con l'affiancamento di un esperto	Marzo - Aprile
1° taglio erba, pulizia del giardino con affiancamento esperto e piazzale. Manutenzione ordinaria con impregnante delle panchine e dei contenitori in legno	Aprile - Maggio
Pulitura e taglio erba, allestimento piante da giardino nelle aiuole del piazzale e negli spazi già esistenti	Maggio - Giugno - Luglio
Taglio erba e raccolta foglie e ripristino potature siepi; pulizia del piazzale	Luglio - Agosto - Settembre
2° potatura siepi, pulizia del piazzale, pulizia vialetti giardino, eventuale taglio erba; manutenzione ordinaria con impregnante delle panchine e contenitori in legno	Ottobre Novembre - Dicembre



ART. 5
Onere economico

L'AUSL Rieti si impegna altresì a corrispondere, per il progetto di reinserimento lavorativo di 2 pazienti la somma di Euro 16.100,00 così ripartita:

- € 3.600,00 per inserimento di un utente (€ 300,00/mese);
- € 3.000,00 per inserimento di una borsa lavoro (€ 250,00/mese);
- € 5.500,00 per rimborso spese per attività di tutoraggio, e spese gestione cooperativa (INPS, INAIL RCT, vestiario ed oneri sociali cooperativa);
- € 3.000,00 per affiancamento personale;
- € 1.000,00 per costi smaltimento rifiuti nelle discariche pubbliche e materiale per manutenzione;

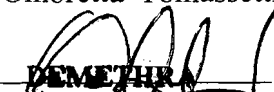
ART. 6
Durata

Il Protocollo con la Cooperativa DEMETHRA avrà la durata di un anno, con decorrenza dal 01/01/2013 e fino al 31/12/2013;

Letto, confermato e sottoscritto

Rieti, li 12 MAR 2013

Il Presidente della Cooperativa
Sig.ra Ombretta Tomassetti


DEMETHRA
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Sede Leg. P.za Matteotti, 11 - 02100 RIETI
Tel. 0746 27324 - 327 2474546
Part. IVA 01016670570

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Gianani

