

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 – 02100 RIETI – Tel. 0746 2781
Codice Fiscale e Partita IVA 00821180577



PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

L'Azienda USL Rieti, con sede in Rieti, Via del Terminillo, n. 42, in persona del Direttore Generale Dr. Rodolfo Gianani;

E



La Cooperativa Consortium s.c.s.i. a.r.l., con sede in Roma, Via Milano n. 8, C.F. e P. IVA 06844551009, rappresentata dal Legale Rappresentante, Sig. Matteo Amati;

PREMESSO CHE

- l'articolo 5 della Legge n. 381/91 “permette agli Enti pubblici, in deroga alla disciplina in materia di contratti della pubblica amministrazione, la stipula di convenzioni con le cooperative sociali che svolgono le attività di cui all'art. 1, comma 1, lettera b), per la fornitura di beni e servizi diversi da quelli socio-sanitari ed educativi, perché finalizzate a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'art. 4 comma 1)”;
- con atto deliberativo n. 851/DG del 30/07/2008 l'Azienda stipulava con la Cooperativa Sociale Integrata Consortium s.c.s.i. a r.l. un Protocollo d'Intesa finalizzato a favorire una piena integrazione sociale e lavorativa dei pazienti seguiti dal Dipartimento di Salute Mentale di Rieti nell'ambito della manutenzione delle aree verdi adiacenti la CTR “La Villa” e la SRSR “I Girasoli”, messa a dimora di piccole piante e sistemazione del giardino;
- da ultimo, giusta deliberazione n. 1370/DG del 22/12/2011, il progetto in parola veniva prorogato per un ulteriore anno, con decorrenza dal 06/10/2011 al 05/10/2012;
- la Cooperativa Consortium, intende proseguire, anche per il corrente anno 2013, nell'inserimento lavorativo in favore di n. 04 pazienti psichiatrici;
- il Protocollo con la Cooperativa Consortium avrà la durata di un anno, e precisamente dal 06/10/2012 al 05/10/2013;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

La Cooperativa Consortium s.c.s.i. a r. l. si impegna:

- 
- 1) ad accogliere n. 04 pazienti, seguiti dal DSM, che presentano un discreto compenso psichico e per le quali il percorso lavorativo è importante nel favorire l'autonomia personale ed il consolidamento della rete sociale.
 - 2) l'inserimento lavorativo, previsto per un periodo temporale totale di mesi sei (per tre ore giornaliere e per tre giorni settimanali) sarà distribuito nel corso dell'anno, su indicazione del Presidente della Cooperativa Consortium e del Tutor, ed in riferimento alla programmazione dei lavori da eseguire nelle aree verdi della CTR "La Villa" e della SRSR "I Girasoli";
 - 3) a garantire la manutenzione e la pulizia delle aree verdi adiacenti la CTR "La Villa" e le SRSR "I Girasoli", con ripulitura area verde, messa a dimora di piccole piante e sistemazione dei giardini;
 - 4) ad individuare, all'interno della Cooperativa, un operatore di riferimento, al punto 2 denominato "Tutor" come collegamento tra la stessa Cooperativa e l'equipe del DSM competente per l'utente coinvolto nell'inserimento lavorativo;
 - 5) a rispettare, in collaborazione con gli operatori socio-sanitari di riferimento dei pazienti, le modalità ed i tempi di inserimento, in particolare il rispetto degli orari, delle mansioni assegnate, degli oneri assicurativi (INAIL, Assicurazione di Responsabilità Civile) e di tutti gli obblighi di legge previsti per la sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - 6) a rispettare tutte le norme ed i regolamenti in materia di inserimento lavorativo ed, in particolare, ad inviare al Centro per l'Impiego di Rieti, il progetto con indicati i tempi e le modalità dell'attività di inserimento lavorativo;
 - 7) a partecipare ad incontri programmati con la Direzione del DSM e con gli Operatori dei servizi territoriali per la verifica dei risultati.
- 

L'AUSL Rieti si impegna:

- *per il tramite del Dipartimento di Salute Mentale:*

- 1) a far rispettare, in collaborazione con la Cooperativa Consortium s.c.s.i. a r.l., le modalità ed i tempi di inserimento, in particolare le mansioni assegnate, gli oneri assicurativi (INAIL, Assicurazione di Responsabilità Civile) e di tutti gli obblighi di legge previsti per la sicurezza sui luoghi di lavoro;

- 2) a far rispettare tutte le norme ed i regolamenti in materia di inserimento lavorativo;
- 3) ad individuare uno o più Operatori di riferimento, all'interno dei servizi territoriali coinvolti, anello di collegamento tra gli stessi e la Cooperativa Sociale ospitante;
- 4) a partecipare ad incontri programmati con gli Operatori della Cooperativa Consortium s.c.s.i. a r.l. per la verifica dei risultati;

per il tramite della U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica ad espletare interi cicli di vaccinazione antitetanica in favore degli utenti che si dedicheranno alla cura del verde.

L'AUSL si impegna a corrispondere, per il progetto di manutenzione aree verdi, la somma di € 19.000 così ripartita:

- a) € 11.800,00 alla Cooperativa Consortium s.c.s.i. a r.l. come rimborso spese per tutoraggio, acquisto materiale vario e stipula INAIL ed Assicurazione di Responsabilità Civile per i pazienti inseriti;
- b) € 7.200,00 in favore di n. 04 pazienti quale retribuzione per l'inserimento lavorativo, come di seguito specificato: € 300,00 mensili x ogni paziente x mesi 6 = 1.800,00 Euro cadauno.

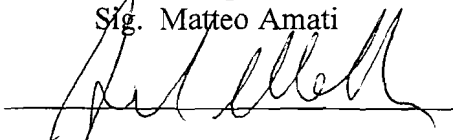
L'AUSL Rieti si impegna a versare la somma anticipata di Euro 10.900,00 all'avvio del Progetto. La restante somma, di Euro 8.100,00 sarà corrisposta al termine del progetto, previa verifica dei risultati del progetto medesimo, relazionati dal Direttore del DSM.

Letto, confermato e sottoscritto

Rieti, li 04 GIU 2013

COOPERATIVA CONSORTIUM s.c.s.i. a r.l.

Il Legale Rappresentante
Sig. Matteo Amati



AZIENDA USL RIETI

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Gianani

