

**Azienda Sanitaria Locale Rieti****U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE
E COLLABORAZIONI****DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**n° 99 del 17 GEN. 2019

Oggetto: Dipendente Y.T. matr. 62769 – Presa d'atto congedo maternità ai sensi dell'art. 26 del D. Lgs n. 151/2001 e s.m.i.

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Sig.ra Fabiola Di Vetta

Firma

Data

16/01/2019

Il Dirigente.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma

Data

16/1/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la dipendente Y.T. matricola n. 62769 Dirigente Medico a tempo indeterminato, in servizio presso la UOC Medicina Interna del P.O. di Rieti, ha chiesto, con nota del 16.01.2019 acquisita al protocollo ASL con n. 2548 del 16.01.2019, periodo di congedo maternità a seguito di adozione di due minori, come da disposizione del Tribunale per i Minorenni di Roma n. 92/19 del 09.01.2019, dal 16.01.2019;

VISTI:

- il comma 1 dell'art. 26 del D. Lgs. n. 151/2001 che recita: “ *Il congedo di maternità spetta, per un periodo massimo di cinque mesi, anche alle lavoratrici che abbiano adottato un minore* ”
- il comma 2 dell'art. 26 del D. Lgs. n. 151/2001 che recita: “ *in caso di adozione nazionale, il congedo deve essere fruito durante i primi cinque mesi successivi all'effettivo ingresso del minore nella famiglia della lavoratrice* ”

PRESO ATTO che con atto n. 92/19 del 09.01.2019, il Tribunale per i Minorenni di Roma ha disposto il collocamento provvisorio dei minori J.J. nata a Marsiglia il 26.03.2010 e del minore J.L. nato a Latina il 28.04.2012 ai coniugi D.A .A. nato a Roma il 14.09.1971 e T.Y nata a Terelle (FR);

PRECISATO che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di congedo maternità verrà corrisposto il trattamento economico in godimento, e che tale periodo sarà computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità e alle ferie;

RITENUTO, pertanto di disporre con formale determinazione dirigenziale il congedo di maternità per la dipendente Y.T. ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs 151/2001 e s.m.i dal 16.01.2019 per mesi cinque;

4

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. Di prendere atto che la dipendente Y.T. Dirigente Medico a tempo indeterminato in servizio presso la UOC di Medicina Interna del P.O. di Rieti, è posta in congedo di maternità dal 16.01.2019 per mesi cinque;
2. Di precisare che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di congedo verrà corrisposto il trattamento economico in godimento, e che tale periodo sarà computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità e alle ferie;
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amministrazione del Personale Dipendente, a
Convenzione e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Anna Petti)

Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 17 GEN, 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 17 GEN, 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 17 GEN, 2019

in oggetto per esteso

Rieti li 17 GEN, 2019

IL FUNZIONARIO

