

Azienda Sanitaria Locale Rieti

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE
E COLLABORAZIONI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 771 del 17-04-2019

Oggetto: Dipendente C.F. Matr. 63106 – Presa d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 26.03.2019 al 24.05.2019 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i..

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Sig.ra Fabiola Di Vetta

Firma



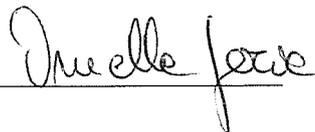
Data

15/04/2019

Il Dirigente.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma



Data

15/04/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa _____

Data _____

Firma _____

Dott.ssa Barbara Proietti

Oggetto: Dipendente C.F. Matr. 63106 – Presa d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 26.03.2019 al 24.05.2019 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i..

Pag. 2 di 4

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

IL DIRETTORE

DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che la dipendente C.F. Matr. 63106, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiera, con istanza presentata in data 02/04/2019 ha chiesto, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del D. L.vo 151/2001, il riconoscimento dell'interdizione dal lavoro prima dell'inizio del congedo di maternità obbligatorio;

VISTO l'art. 17 del decreto legislativo n. 151/2001 "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*", a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000" e s.m.i, che norma l'istituto dell'astensione anticipata dal lavoro (rispetto al termine di astensione obbligatoria prevista per legge) delle lavoratrici madri ed in particolare il comma 2 lettere a), b) e c) che individua specificatamente i casi in cui la Direzione Territoriale del Lavoro o la Asl possono disporre l'interdizione dal lavoro per motivi di salute della lavoratrice, per condizioni di lavoro o ambientali ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino, o quando la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni;

PRESO ATTO che con provvedimento prot. n. 0019296 del 04.04.2019 dell'UOC Distretto Salario Mirtense è stata disposta l'interdizione dal lavoro della dipendente de quo per il periodo dal 26.03.2019 al 24.05.2019;

RITENUTO, pertanto di prendere atto dell'interdizione dal lavoro disposta nei confronti del dipendente C.F. Matr. 63106 per il periodo dal 26.03.2019 al 24.05.2019;

PRECISATO che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata dal lavoro verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

Oggetto: Dipendente C.F. Matr. 63106 – Presa d'atto astensione anticipata dal lavoro dal 26.03.2019 al 24.05.2019 per provvedimento di interdizione disposto ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. a) D. Lgs 151/2001 e s.m.i..

Pag. 3 di 4

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. Di prendere atto che la dipendente C.F. Matr. 63106, è in astensione anticipata dal lavoro dal 26.03.2019 al 24.05.2019, per interdizione disposta ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del D. L.vo 151/2001;
2. Di precisare che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata, verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;
3. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
4. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.
Amministrazione del Personale Dipendente, a
Convenzione e Collaborazioni
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 17 APR. 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 17 APR. 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 17 APR. 2019

in oggetto per esteso

Rieti li 17 APR. 2019

IL FUNZIONARIO

