

## Azienda Sanitaria Locale Rieti

**U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE  
E COLLABORAZIONI**

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 303 del 18-02-2019

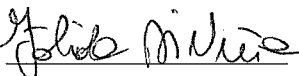
Oggetto: Dipendente P.C. Matricola 62816 – Presa d'atto flessibilità del congedo di maternità ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 151/2001 e s.m.i..

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005.

L'Estensore/Responsabile del Procedimento

Sig.ra Fabiola Di Vetta

Firma



Data

06/02/2019

Il Dirigente.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma



Data

06/02/2019

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Dott.ssa Barbara Proietti

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata con delibera n.222/D.G. del 12/3/2018;

### IL DIRETTORE

#### DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

**PREMESSO** che la dipendente P.C. Matr. 62816, C.P.S. Tecnico Neuro e Psicomotricità a tempo indeterminato, orario pieno, in servizio presso il Distretto 1 Rieti, Antrodoco, Sant'Elpidio, con istanza presentata in data 31.01.2019 ha chiesto, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs. 151/2001, il riconoscimento della flessibilità del congedo maternità, astenendosi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto;

**VISTO** l'art. 20 del D. Lgs. n. 151/2001 comma 1 che recita:” *Ferma restando la durata complessiva del congedo maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;*

**PRESO ATTO** del giudizio di idoneità alla mansione specifica del 31/01/2019 rilasciato dal medico competente valido fino alla data del 01/03/2019 ;

**TENUTO CONTO** del certificato medico agli atti, del medico specialista della ASL di Rieti, con cui attesta la non presenza di controindicazioni al proseguimento della attività lavorativa nel corso dell'ottavo mese ( d. p. p. 01/04/2019);

**RITENUTO**, pertanto di prendere atto che la dipendente di cui sopra, inizierà il congedo di maternità obbligatorio il 01.03.2019 e terminerà il 01/08/2019 (d. p. p. 01/04/2019);

**PRECISATO** che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione obbligatoria dal lavoro verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

### **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. Di prendere atto che la dipendente P.C. Matricola 62816 si asterrà dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto pertanto l'astensione obbligatoria inizia il 01/03/2019 e fino al 01/08/2019 essendo la data del presunto parto 01/04/2019;
2. Di precisare che la dipendente dovrà rientrare in servizio il 01/08/2019;
3. Di precisare, inoltre che alla medesima dipendente, per l'intero periodo di astensione anticipata, verrà corrisposto, ai sensi dell'art 24 del D. Lgs 151/2001, il trattamento economico in godimento;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.
5. Di disporre che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.  
Amministrazione del Personale Dipendente, a  
Convenzione e Collaborazioni  
Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Anna Petti)

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

Il Direttore Sanitario: Dott. Vincenzo Rea

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 18 FEB, 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge 18 FEB, 2019

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 18 FEB, 2019

in oggetto  per esteso

Rieti li 18 FEB, 2019

IL FUNZIONARIO

