

## Azienda Sanitaria Locale Rieti

*U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE  
E COLLABORAZIONI*

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n° 1282 del 18-06-2019

Oggetto: Integrazione determinazione n. 2378 del 18.12.2018, avente ad oggetto "Ricognizione per procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 vari profili professionali area Comparto Sanità e Dirigenza Medica".

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il Dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;

L'estensore

Dott.ssa M. Raffaella Balloni

Firma M. Balloni

Data 14/6/19

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Alessandra Falcetti

Firma A. Falcetti

Data 14/06/2019

Il Direttore della U.O.C.:

Dott.ssa Ornella Serva

Firma O. Serva

Data 14/6/19

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

~~Dott.ssa Barbara Proietti~~

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Visto l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 concernente le attribuzioni dei dirigenti nelle amministrazioni pubbliche;

Visto l'Atto Aziendale approvato con DCA n.113 del 18/3/2015 pubblicato sul B.U.R.L. n. 33 S.O. n.1 del 23 aprile 2015 da cui si rileva l'organizzazione aziendale ed il funzionigramma;

Vista la deliberazione n.7/D.G. del 12.12.2017 di attribuzione delle deleghe al Direttore Amministrativo, al Direttore Sanitario ed ai dirigenti delle strutture aziendali in relazione agli incarichi formalmente conferiti ed i conseguenti successivi atti di delega, integrata dalla deliberazione n. 222/D.G. del 12/03/2018;

### IL DIRETTORE

#### DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

**VISTO** il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 " *Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 ai sensi degli articoli 16, commi 1 lettera a) , e 2, lettere b) c) d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) c) e) f) g) h) l) m) n) o) q) r) s) e z) della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle pubbliche amministrazioni*" ed in particolare l'articolo 20 avente ad oggetto " *Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni*";

**VISTE** le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.2017 e n. 1 del 9.01.2018 contenenti gli indirizzi operativi;

**VISTO** il Documento 18/21/CRS/C 1-C7. adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15/02/2018 sull'applicazione dell'articolo 20 del D. Lgs. n. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 sopracitate;

**VISTA** la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria prot. n. 0322059 del 31.05.2018, in cui sono riportate indicazioni applicative relative all'art.20 comma 1 e 2 del D.Lgs. n.75/2017;

**DATO ATTO** che l'art. 20 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017 prevede che " *nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il Piano Triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:*

- a) *Risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) *Abbia maturato alla data del 31.12.2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto, presso l'amministrazione che bandisce il concorso."*

**RILEVATO** che l' art. 20 comma 11 del citato D. Lgs. n. 75/2017 prevede che *"Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale tecnico-professionale e infermieristico del Servizio sanitario nazionale, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca."*;

**PRECISATO** che la Circolare della Regione Lazio - Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria prot. n. 0322059/2018 fa riferimento alla Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017 che consente alle Amministrazioni di procedere, nelle more dell' emanazione delle linee di indirizzo per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, c.2 del D. Lgs. n.165/2001, all'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto, tuttavia, dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nelle aziende;

**VISTA** la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, che all'art.3.2 definisce l'ambito di applicazione delle procedure di reclutamento di cui all'art. 20 del Dlgs n.75/2017, stabilendo che sono esclusi, dall'applicazione dell'art. 20, per espressa previsione dell'articolo medesimo, tra gli altri, anche i contratti di somministrazione lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

**VISTO** l' art. 1 comma 813 della legge 205/2017 (bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020) che prevede all'articolo 20, comma 11 del d.lgs. 75/2017, quanto segue: "le parole: tecnico professionale e infermieristico del servizio sanitario nazionale sono sostituite dalle seguenti: dirigenziale e no, di cui al comma 10";

**RILEVATO** che con determinazione n.2378 del 18.12.2018, si è proceduto all'avvio delle procedure per la stabilizzazione del personale precario del SSN del Comparto e della dirigenza, di cui all'art. 20, comma 2 del Dlgs n. 75/2017, prendendo atto delle risultanze della ricognizione effettuata a seguito dell'Avviso indetto con deliberazione n. 537/DG del 30 luglio 2018, del personale potenzialmente interessato alle procedure, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del Dlgs n. 75/2017;

**CONSTATATO** che con PEC del 27.01.2019, assunta al protocollo di questa Azienda al n. 4535 del 28.01.2019, il Dr. Andrea Boncompagni ha chiesto chiarimenti in merito alla domanda presentata, non emergendo la stessa tra gli allegati di cui alla determinazione n. 2378 del 18.12.2018;

OGGETTO: Integrazione determinazione n. 2378 del 18.12.2018, avente ad oggetto “Ricognizione per procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 vari profili professionali area Comparto Sanità e Dirigenza Medica”.

Pag. 4 di 6

**VISTA** la nota prot. n. 8736 del 15.02.2019, con cui questa Azienda ha comunicato al Dr. Andrea Boncompagni che *“a seguito di approfondimenti della richiesta di partecipazione alla ricognizione di cui all’ Avviso pubblico per la ricognizione degli aventi diritto alla partecipazione alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1 e comma 2 del Dlgs n. 75/2017, è stata rilevata la domanda di partecipazione in prima istanza non rinvenuta”*;

**RITENUTO** di integrare l’elenco, allegato n.1 alla determinazione n. 2378 del 18.12.2019, inserendo tra le domande pervenute entro il termine di scadenza del 6 settembre 2018, la domanda presentata dal dr. Andrea Boncompagni in data 06.09.2018, assunta al prot. n. 47197 del 12.09.2018;

**RILEVATO** che il Dr. Andrea Boncompagni, non può essere ammesso alla procedura medesima in quanto la tipologia del rapporto intercorso con la ASL di Rieti è derivata da incarichi libero professionali derivanti dalla partecipazione dello stesso a progetti attivati nell’ambito della Medicina Generale e condivisi con il Comitato di Medicina Generale;

**RITENUTO** alla luce di quanto sopra di integrare l’elenco n. 3 “Elenco nominativi non in possesso dei requisiti”, inserendo il Dr. Andrea Boncompagni, poiché non in possesso del requisito di cui all’art. 20, co. 2 del Dlgs n. 75/2017, lett. a) e lett. b);

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa:

**DI INTEGRARE** di integrare l’elenco, allegato n.1 alla determinazione n. 2378 del 18.12.2019, inserendo tra le domande pervenute entro il termine di scadenza del 6 settembre 2018, la domanda presentata dal dr. Andrea Boncompagni in data 06.09.2018, assunta al prot. n. 47197 del 12.09.2018;

**DI ESCLUDERE** il Dr. Andrea Boncompagni, dalla procedura medesima in quanto la tipologia del rapporto intercorso con la ASL di Rieti è derivato dalla partecipazione dello stesso a progetti attivati nell’ambito della Medicina Generale e condivisi con il Comitato di Medicina Generale;

**DI INTEGRARE** l’elenco n. 3 “Elenco nominativi non in possesso dei requisiti” alla determinazione n. 2378 del 18.12.2019, inserendo il Dr. Andrea Boncompagni, poiché non in possesso del requisito di cui all’art. 20, co. 2 del Dlgs n. 75/2017, lett. a) e lett. b);

Oggetto: Integrazione determinazione n. 2378 del 18.12.2018, avente ad oggetto "Ricognizione per procedura di stabilizzazione ex art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 vari profili professionali area Comparto Sanità e Dirigenza Medica".

Pag 5 di 6

**DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell'Albo Pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33;

in oggetto

per esteso

Il Direttore della U.O.C.  
Amministrazione del Personale Dipendente, a  
Convenzione e Collaborazioni

Dott.ssa Ornella Serva

VERIFICATA DAL DIRETTORE AMMINISTRATIVO O DAL DIRETTORE SANITARIO:

Il Direttore Amministrativo: Dott.ssa Anna Petti

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Anna Petti)

Il Direttore Sanitario **f.f.** : Dr. ssa Rita Le Donne

---

La presente Determinazione è inviata al Collegio Sindacale in data 18 GIU. 2019

La presente Determinazione è esecutiva ai sensi di legge

La presente Determinazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n. 69 e del D.Lgs 14.03.2013 n. 33 in data 18 GIU. 2019

in oggetto  per esteso

Rieti li 18 GIU. 2019

IL FUNZIONARIO

