

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETIVIA del TERMINILLO, 42 - 02100 - RIETI
TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it**Direttore Generale: Dr.ssa Marinella D'Innocenzo**
Decreto Presidente Regione Lazio T000215 del 21/11/2017
Deliberazione n. 1/DG del 06/12/2017**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 180 del 04-06-2019****STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI**OGGETTO: *determinazione dei fondi contrattuali previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 - anno 2018 - personale Comparto -*

Estensore: Dott. ssa Ferretti Michaela

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, D. Lgs..165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Ferretti Michaela

Firma 

Data

29/05/2019

Il Dirigente: Dr.ssa Ornella Serva

Data

29/05/2019Firma 

Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa: _____

Autorizzazione: _____

Data _____

Firma _____

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole



non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)



Data

31.05.2019Firma 

Parere del Direttore Sanitario f.f.

Dott.ssa Rita Le Donne

favorevole



non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)



Data

03/06/19Firma 

IL DIRETTORE U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE, A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che il CCNL 2016/2018 dell'area comparto, siglato in data 21 maggio 2018, ha istituito, a decorrere dall'anno 2018, due nuovi fondi e precisamente il "Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi" di cui all'art. 80 e il "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art. 81;

CONSIDERATO CHE il CCNL 2016-2018 stabilisce che:

- nel "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" confluiscono i valori, consolidati nell'anno 2017, del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" limitatamente alle risorse dell'"indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa", delle "funzioni di coordinamento" e delle "ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art 80 c. 2);

- nel "Fondo premialità e fasce" confluiscono i valori, consolidati nell'anno 2017, del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali e del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" limitatamente alle risorse delle "fasce retributive" e degli assegni ad personam" (art 81 c. 2);

- il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art 80 c. 3 lett. a) e la dichiarazione congiunta n. 3 dello stesso CCNL stabilisce che tale incremento, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

-il "Fondo premialità e fasce" è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari) (art 81 c. 3 lett. a) e la dichiarazione congiunta n. 3 dello stesso CCNL stabilisce che tale incremento in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;

- la quantificazione delle risorse del fondo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e del "Fondo premialità e fasce" deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 che così recita "*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2011, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato e pertanto non occorre procedere a decurtazioni del fondo in misura proporzionale al personale cessato tenuto conto del personale assumibile*";

VISTO l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135 in merito all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale della Pubblica Amministrazione che esclude dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017, gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

PRESO ATTO che nella riunione sindacale tenutasi in data 28/05/2019, è stata rappresentata la consistenza e la determinazione dei fondi dell'anno 2018 e che i rappresentanti sindacali non hanno sollevato rilievi;

RITENUTO, per l'effetto, di determinare la consistenza dei fondi dell'area del comparto per l'anno 2018 nella misura di seguito indicata:

| Art. 80 – Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi | | |
|---|------------|---------------------|
| Risorse storiche consolidate da fondo straordinario: importo consolidato al 31/12/2017 | | 3.137.199,00 |
| Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. di cui: | | 1.742.253,00 |
| Art. 80, comma 2 l. b1) posizioni organizzative e funzioni di coordinamento | 457.216,00 | |
| Art. 80, comma 2 l. b2) valore comune indennità di qualificazione professionale | 923.343,00 | |
| Art. 80, comma 2 l. b3) indennità professionale specifica | 361.694,00 | |
| Incremento art. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 €. 91,00 per numero di personale al 31/12/2015 diviso 365 | | 285,00 |
| Incremento art. 3, lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale | | 0,00 |
| Ria del personale cessato dal servizio nel 2018 Art. 3 lett. c) a valere dal 2019 | | 0,00 |
| Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| TOTALE (Risorse fisse + variabili) | | 4.879.737,00 |
| Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 | 0,00 | |
| TOTALE DECURTAZIONI | | 0,00 |
| TOTALE FONDO ANNO 2018 sottoposto a certificazione | | 4.879.737,00 |

| Art. 81 – Fondo premialità e fasce | | |
|--|------|---------------------|
| Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. | | 3.294.520,00 |
| Risorse storiche consolidate da fondo Produttività Collettiva | | 767.722,00 |
| Importo nuovo valore delle fasce attribuite anno 2018 | | 46.972,00 |
| Incremento art. 3, lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale | | 0,00 |
| Ria del personale cessato anno precedente-ratei non pagati art. 81, comma 4, lett. e) | | 17.721,12 |
| TOTALE (Risorse fisse + variabili) | | 4.126.935,12 |
| Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 | 0,00 | 17.721,12 |
| TOTALE DECURTAZIONI | | 0,00 |
| TOTALE FONDO ANNO 2018 sottoposto a certificazione | | 4.109.214,00 |

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa;

DI DETERMINARE la consistenza dei fondi contrattuali del personale del comparto, per l'anno 2018, così come di seguito indicato:

| Art. 80 – Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi | | |
|--|------------|---------------------|
| Risorse storiche consolidate da fondo straordinario: importo consolidato al 31/12/2017 | | 3.137.199,00 |
| Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. di cui: | | 1.742.253,00 |
| Art. 80, comma 2 l. b1) posizioni organizzative e funzioni di coordinamento | 457.216,00 | |
| Art. 80, comma 2 l. b2) valore comune indennità di qualificazione professionale | 923.343,00 | |
| Art. 80, comma 2 l. b3) indennità professionale specifica | 361.694,00 | |
| Incremento art. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 € 91,00 per numero di personale al 31/12/2015 diviso 365 | | 285,00 |
| Incremento art. 3, lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale | | 0,00 |
| Ria del personale cessato dal servizio nel 2018 Art. 3 lett. c) a valere dal 2019 | | 0,00 |
| Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| TOTALE (Risorse fisse + variabili) | | 4.879.737,00 |
| Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 | 0,00 | |
| TOTALE DECURTAZIONI | | 0,00 |
| TOTALE FONDO ANNO 2018 sottoposto a certificazione | | 4.879.737,00 |

| Art. 81 – Fondo premialità e fasce | | |
|--|------|---------------------|
| Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. | | 3.294.520,00 |
| Risorse storiche consolidate da fondo Produttività Collettiva | | 767.722,00 |
| Importo nuovo valore delle fasce attribuite anno 2018 | | 46.972,00 |
| Incremento art. 3, lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale | | 0,00 |
| Ria del personale cessato anno precedente-ratei non pagati art. 81, comma 4, lett. e) | | 17.721,12 |
| TOTALE (Risorse fisse + variabili) | | 4.126.935,12 |
| Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017 | 0,00 | 17.721,12 |
| TOTALE DECURTAZIONI | | 0,00 |
| TOTALE FONDO ANNO 2018 sottoposto a certificazione | | 4.109.214,00 |

DI PRECISARE che l'ammontare dei fondi, così come sopra determinati, rientra nell'ambito della disponibilità dei competenti conti di Bilancio relativi al personale a tempo indeterminato e determinato;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18/9/2009 n. 69 e del D.Lgs 14/03/2013 n. 33.

in oggetto

per esteso


IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, D. Lgs.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario f.f. hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.


Il Direttore Generale
Dr. ssa Marinella D'Innocenzo



La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 04 GIU. 2019

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 04 GIU. 2019

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data

04 GIU. 2019

Rieti li

04 GIU. 2019

IL FUNZIONARIO

