

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

VIA del TERMINILLO, 42 - 02100 - RIETI
TEL.0746-2781-PEC:asl.rieti@pec.it - www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D'Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017
Deliberazione n.1/D.G. del 06.12.2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 352 del 29.04.2019

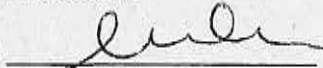
STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

OGGETTO: Liquidazione Retribuzione di Risultato anno 2017 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e delle Professioni Sanitarie.
Impegno di spesa €. 2.301.663,60 del bilancio anno 2019.

Il Direttore Amministrativo sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, D. Lgs..165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.

Il Responsabile del procedimento: Dr.ssa Anna Petti

Firma

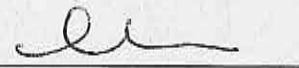


Data 19.04.2019

Il Direttore Amministrativo: Dr.ssa Anna Petti

Data 19.04.2019

Firma



Il Direttore dell'U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti *sfavorevoli* rispetto al budget economico.

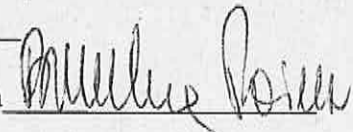
Voce del conto economico su cui imputare la spesa: 204110202, 901010101

Autorizzazione: _____

Data 19.04.2019

Dott.ssa Barbara Proietti

Firma



Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 19.04.2019

Firma



Parere del Direttore Sanitario

Dott. Vincenzo Rea

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 19.04.2019

Firma



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

RILEVATO che con Deliberazione n. 159/DG del 25/02/2019 è stata determinata la consistenza dei fondi contrattuali del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto - anno 2017;

CONSTATATO che in data 04/03/2019, con nota prot. n. 11862, la U.O.C. Amministrazione del Personale dipendente, a convenzione e collaborazioni, ha sottoposto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1. del D.Lgs n. 165/2001, la determinazione della consistenza dei fondi delle diverse aree contrattuali, per l'anno 2017, disposta con deliberazione n. 159/DG del 25/02/2019, per la relativa certificazione;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale con verbale n. 51 del 07/03/2019, esaminata la documentazione, ha espresso parere positivo, per l'anno 2017, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione dei fondi del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza Sanitaria non medica, della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, della Dirigenza Amministrativa, Tecnica, Professionale e del Comparto;

PRECISATO che, per l'anno 2017:

- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 5.837.583,00
Fondo Condizioni Lavoro	€. 1.245.018,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 290.880,00;
- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Sanitaria, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 181.527,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 18.184,00
- la consistenza del fondo condizioni lavoro della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa è determinata così come di seguito indicato:

	€. 66.222,00;
--	---------------
- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 284.643,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 38.313,00
- la consistenza dei fondi del personale della Dirigenza delle Professioni Sanitarie è determinata, così come di seguito indicato:

Fondo Posizione:	€. 14.231,00
Fondo Condizioni Lavoro	€. 1.690,00
Fondo Retribuzione di Risultato	€. 602,00;

RILEVATO che la normativa contrattuale dispone che i fondi aziendali di cui agli artt. 9, 10, 11 del CCNL 06/05/2010 dell'area della dirigenza medica e veterinaria e degli artt. 8, 9, 10 del CCNL 06/05/2010 dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, debbono essere interamente spesi nell'anno di riferimento e che eventuali residui debbono essere attribuiti al fondo per la retribuzione di risultato;

VISTO l'art. 52, comma 4, lett. C) del CCNL 1998/2001 il quale dispone che resta confermata la possibilità di utilizzazione, anche temporanea, nel fondo per la produttività collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo, che annualmente risultassero ancora disponibili nel fondo di posizione e in quello del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro;

VISTI i successivi CC.NN.LL. che confermano le predette modalità di utilizzazione dei fondi;

RILEVATO che:

- il residuo utilizzabile del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (art. 9 CCNL 06/05/2010), nell'anno 2017, ammonta ad €. 1.320.414,00;
- il residuo utilizzabile del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione struttura complessa della Dirigenza Sanitaria (art. 8 CCNL 06/05/2010), ammonta ad €.19.737,22;
- il residuo utilizzabile del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione struttura complessa della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa (art. 8 CCNL 06/05/2010), ammonta ad €. 28.194,68;
- il residuo utilizzabile del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e indennità di direzione struttura complessa della Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 8 CCNL 06/05/2010), ammonta ad €. 13.838,25;
- il residuo utilizzabile del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di tutta l'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa (art. 9 CCNL 06/05/2010) ammonta a complessivi €. 48.118,28, di cui €. 35.126,35 per la Dirigenza Sanitaria ed €. 12.991,00 per la Dirigenza P.T.A.;
- il residuo utilizzabile del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro dell'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie (art. 9 CCNL 06/05/2010) ammonta a complessivi €. 1.690,21

CONSTATATO che:

- l'importo del Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria da corrispondere nell'anno 2017 considerato anche il residuo utilizzabile di cui sopra, ammonta ad €. 1.611.293,00;
- l'importo del Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Sanitaria da corrispondere nell'anno 2017, considerati anche i residui utilizzabili di cui sopra, ammonta ad €.73.047,48;
- l'importo del Fondo per la Retribuzione di Risultato della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, da corrispondere nell'anno 2017, considerati anche i residui utilizzabili di cui sopra, ammonta ad €. 16.130,93;
- l'importo del Fondo per la Retribuzione di Risultato della Dirigenza P.T.A., da corrispondere nell'anno 2017, considerati anche i residui utilizzabili di cui sopra, ammonta ad €. 79.499,25;

VISTO l'accordo sulle modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale (Sistema Premiante) - area Dirigenza, di cui si è preso atto con deliberazione n. 560/DG del 20/05/2016 e l'accordo integrativo aziendale per la gestione del sistema di valorizzazione delle performance individuali e del connesso sistema premiante, siglato dalle OO.SS. rappresentative dell'area delle Dirigenze in data 18/03/2019;

PRECISATO che dalla normativa contenuta nell'Accordo sopracitato, si rileva che il parametro individuale di accesso al fondo della Retribuzione di Risultato, è quello di seguito precisato:

Direttore UOC = 2

Responsabile UOSD = 1,5

Altro Dirigente = 1

CONSTATATO che le economie derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi, sono state accantonate nel Fondo Aziendale per il Sistema di Produttività Speciale, quale risorsa destinata al finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento continuo o all'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale, in ambito nazionale ed internazionale;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 330/DG del 16/04/2019, sono stati approvati i risultati della gestione anno 2017 conseguiti dai Responsabili dei Centri di Negoziazione di questa Azienda, come da verbali dell'O.I.V.;

PRESO ATTO dell'intendimento della Direzione Aziendale, di riconoscere ai responsabili che assumano ad interim, uno o più corrispondenti incarichi, per l'anno 2017, una quota di retribuzione di risultato, nella misura del 50%, correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura retta ad interim, in considerazione del maggior impegno, così come ribadito nell'incontro sindacale del 31/07/2018;

VISTO il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

PROPONE

per i motivi espressi in premessa,

DI LIQUIDARE al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie, la Retribuzione di Risultato - anno 2017 - e il residuo dei fondi sopracitati a titolo di Retribuzione di Risultato, come da riepilogo agli atti, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi e dell'Irap, pari ad €. 1.739.563,60;

DI TRASMETTERE alla UOC Amministrazione del Personale Dipendente, a Convenzione e Collaborazioni il riepilogo agli atti, per i conseguenti adempimenti;

DI PRENDERE ATTO dell'intendimento della Direzione Aziendale, di riconoscere ai responsabili che assumano ad interim, uno o più corrispondenti incarichi, per l'anno 2017, una quota di retribuzione di risultato, nella misura del 50%, correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura retta ad interim, in considerazione del maggior impegno, così come ribadito nell'incontro sindacale del 31/07/2018;

Oggetto: OGGETTO: Liquidazione Retribuzione di Risultato anno 2017 al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e delle Professioni Sanitarie.
Impegno di spesa €. 2.301.663,60 del bilancio anno 2019.

pag. 5 di 6

DI IMPUTARE l'onere del presente provvedimento pari ad €. 2.301.663,60 nel seguente modo:
quanto ad €. 2.153.663,60 al codice di conto 204110202 "Debiti v/personale retribuzioni esercizi precedenti" del bilancio di esercizio 2019;
quanto ad €. 148.000,00 al codice di conto 901010101 "IRAP dell'esercizio su personale dipendente" del bilancio d'esercizio 2019.

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1 della Legge 18/9/2009 n. 69 e del D.Lgs 14/03/2013 n. 33.

in oggetto

per esteso

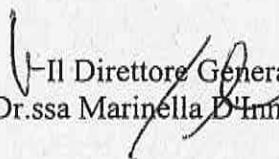
IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Direttore Amministrativo sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma 2, D. Lgs.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

DELIBERA

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.


Il Direttore Generale
Dr.ssa Marinella D'Imbriozzo

La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 29 APR.2019

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 29 APR.2019

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 29 APR.2019

Rieti li 29 APR.2019

IL FUNZIONARIO

