

**Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D'Innocenzo**

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017

Deliberazione n. 1/D.G. del 06/12/2017

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 330 del 16-04-2019**

DIREZIONE AMMINISTRATIVA	
Oggetto: <b>Risultati della gestione anno 2017.</b>	
Estensore Dott.ssa Emanuela D'Orazi	Firma <u>D'Orazi</u>
<p>Il Direttore Amministrativo sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.</p>	
Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Anna Petti	
Data <u>15.04.2019</u>	Firma <u>Anna Petti</u>
<p>Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.</p> <p>Voce del conto economico su cui imputare la spesa: _____</p> <p>Autorizzazione: _____</p>	
Data _____	Dott.ssa Barbara Proietti Firma _____
<p>Parere del Direttore Amministrativo Dott. ssa Anna Petti</p> <p>favorevole <input checked="" type="checkbox"/> non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/></p> <p>Data <u>15.04.2019</u> Firma <u>Anna Petti</u></p>	
<p>Parere del Direttore Sanitario Dott. Vincenzo Rea</p> <p>favorevole <input checked="" type="checkbox"/> non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) <input type="checkbox"/></p> <p>Data <u>15.04.2019</u> Firma <u>Vincenzo Rea</u></p>	

## **IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

**PREMESSO** che con deliberazioni:

- n.1430/DG del 30.12.2008 è stato approvato il Regolamento di Budget dell'Azienda USL Rieti;
- n.167/DG del 14.02.2017 è stato approvato il documento " Invito al budget 2017" e l'iter della negoziazione;
- n.190/DG del 16.02.2017 è stato modificato il Comitato Budget per l'anno 2017;
- n.2/D.G. del 03.01.2018 sono state approvate le schede budget 2017;

**PREMESSO**, altresì che, come previsto nella Deliberazione n.1430 DG del 30.12.2008, è stato realizzato un doppio livello di negoziazione: la Direzione ha negoziato con i Direttori/Referenti dei Dipartimenti gli obiettivi dipartimentali, i Direttori/Referenti, a loro volta, con il supporto delle Unità di Staff, hanno negoziato gli obiettivi con i Responsabili delle singole UU.OO. afferenti al proprio Dipartimento;

**PRESO ATTO** dei verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'8.03.2019, del 28.03.2019, del 05.04.2019 e del 12.04.2019 nei quali viene condivisa con l'Azienda la valutazione dei risultati della gestione dei CdN per l'anno 2017, a seguito dell'istruttoria svolta dal Controllo di Gestione;

**VISTO** in particolare il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della seduta del 08.03.2019, dal quale emerge la condivisione tra Azienda e O.I.V. circa i criteri di valutazione da utilizzare per l'anno 2017;

**VISTI** gli accordi sindacali del 1998 nei quali si prevedeva di mantenere la soglia minima per l'erogazione piena della retribuzione di risultato al 90% del punteggio complessivo conseguito e di mantenere al 20% la soglia minima al di sotto della quale non erogare la retribuzione di risultato; e gli accordi sindacali di cui alla delibera n.1109 del 11/12/2015 che innalzano per la Dirigenza PTA al 50% la soglia minima al di sotto della quale non erogare la retribuzione di risultato;

**PRECISATO** che tale proposta non modifica la valutazione espressa in termini percentuali, ma agisce esclusivamente sulla retribuzione di risultato consentendo:

- ai Centri di Negoziazione che hanno riportato una valutazione maggiore o uguale al 90% di accedere al 100% del premio;
- ai Centri di Negoziazione non della Dirigenza PTA che hanno riportato una valutazione inferiore al 90% e maggiore o uguale al 20% di accedere ad una quota del premio proporzionalmente al punteggio raggiunto;
- ai Centri di Negoziazione della Dirigenza PTA che hanno riportato una valutazione inferiore al 90% e maggiore o uguale al 50% di accedere ad una quota del premio proporzionalmente al punteggio raggiunto;

**PRESO ATTO** degli accordi sindacali di cui alle Delibere n.918 e n.919 del 12/12/2018 in materia di modalità di erogazione del trattamento accessorio individuale nell'ambito del Sistema Premiante (Area Dirigenza, Area Comparto);

*M*

**DATO ATTO** che i Centri di Negoziazione hanno registrato un punteggio percentuale di raggiungimento del budget così come da Allegato n.1 al presente atto deliberativo che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**VISTI:**

- il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- la Legge Regionale n. 1 del 2011 “Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla Legge Regionale 18 Febbraio 2002 n.6 Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e Disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale” e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.L.vo 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

**DATO ATTO** che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

**PROPONE**

1. **DI APPROVARE** la valutazione dei risultati della gestione anno 2017 come da verbali dell’Organismo Indipendente di Valutazione relativi alle sedute dell’8.03.2019, del 28.03.2019, del 05.04.2019 e del 12.04.2019, agli atti della UOS “Controllo di Gestione” secondo quanto indicato nell’elenco allegato (All.n.1) al presente atto deliberativo, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE MANDATO** alla U.O.C. “Amministrazione del Personale dipendente, a convenzione e collaborazioni” di provvedere alla erogazione della retribuzione di risultato al personale secondo le modalità di erogazione convenute nei relativi accordi sindacali e previste nel Sistema di Valutazione adottato dall’azienda;
3. **DI DISPORRE** che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art.32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33;

in oggetto

per esteso

**IL DIRETTORE GENERALE**

Preso atto:

- Che il Direttore Amministrativo sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art.4, comma2, L.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n.° 241/1990, come modificato dalla L. n° 15/2005. Il direttore amministrativo attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n° 20/1994 e ss.mm.ii.
- Che il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;



**DELIBERA**

- Di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo



29

La presente Deliberazione è inviata al Collegio Sindacale

in data 16 APR. 2019

La presente Deliberazione è esecutiva ai sensi di legge

dal 16 APR. 2019

La presente Deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line aziendale  
ai sensi dell'art.32, comma 1, L.18.09.2009, n.69 e del D.Lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

in data 16 APR. 2019

Rieti li 16 APR. 2019

IL FUNZIONARIO



<b>Centro di Negoziazione</b>	<b>Valutazione Risultati della Gestione anno 2017</b>
Audit Clinico e Sistemi Informativi Sanitari	100,00%
Controllo di Gestione	100,00%
Coordinamento Medici Competenti	100,00%
Medicina Penitenziaria	100,00%
Professioni Sanitarie Infermieristiche	100,00%
Risk Management e qualità	100,00%
Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale e Servizio di Ingegneria Clinica	100,00%
Anagrafe Zootecnica e degli Insediamenti Produttivi	100,00%
Dipartimento di Prevenzione	100,00%
I.P.T.C.A.	100,00%
Igiene Alimenti e Nutrizione	100,00%
Medicina dello Sport	100,00%
Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	100,00%
Sanità Animale e IAPZ	100,00%
Anatomia Patologica	100,00%
Dipartimento dei Servizi	100,00%
Laboratorio Analisi	100,00%
Radioterapia	100,00%
SIMT	100,00%
Tecnico Patrimoniale	99,85%
Sistema Informatico	99,71%
Dipartimento di Medicina	99,05%
Acquisizione e Logistica di Beni e Servizi	98,80%
Neurologia	98,80%
Amm.ne del Personale Dipendente, a convenzione e collaborazione	98,71%
Medicina interna	98,38%
Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze Patologiche	97,33%
Gastroenterologia	97,26%
Politica del Farmaco e dei Dispositivi Medici	96,15%

<b>Centro di Negoziazione</b>	<b>Valutazione Risultati della Gestione anno 2017</b>
Oncologia Medica	95,02%
Comunicazione e Marketing	95,00%
Sviluppo Competenze e Formazione	94,75%
Anestesia e Rianimazione	94,70%
Diagnostica per Immagini	94,46%
Pneumologia	94,12%
Medicina Fisica e Riabilitativa	94,02%
Dipartimento di Chirurgia	93,37%
Attività Amministrative Decentrate	92,55%
Affari Generali e Legali	92,50%
Economico Finanziaria	92,50%
Chirurgia Generale e Oncologica	92,44%
Anticorruzione e trasparenza	91,67%
Dipartimento di Emergenza e Accettazione	91,60%
Igiene e Sanità Pubblica	91,60%
Nefrologia e Dialisi	91,52%
ORL e Chirurgia Cervico Facciale	91,50%
Ostetricia e Ginecologia	91,37%
Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza	91,24%
Malattie Infettive	91,02%
Chirurgia Generale e d'Urgenza	90,97%
Pediatria	90,96%
Geriatrics	90,71%
Medicina Legale	90,63%
Direzione Medica Ospedaliera	90,50%
Cure Primarie	90,00%
DISTRETTO 2	90,00%
DISTRETTO 1	85,00%
Oftalmologia	83,28%
Chirurgia Vascolare	82,03%
Cardiologia	81,08%
Urologia	73,76%
Ortopedia e Traumatologia	73,00%