

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577

Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo

Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017

Deliberazione n. 1/D.G. del 06/12/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: *determinazione provvisoria dei fondi contrattuali previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 – anno 2020 - personale Comparto -*

Estensore: Sig./Dott. Beccarini Luca

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Onorini Rossella

Firmato da Onorini Rossella

Data 17/07/2020

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Firmato da Serva Ornella

Data 17/07/2020

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data

Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole ☒

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 17/07/2020

Firmato da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole ☒

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto) ☐

Data 20/07/2020

Firmato da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA
UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 683 del 15/7/2020 è stata determinata la consistenza definitiva dei fondi contrattuali previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 per l'anno 2019 del personale del Comparto così come di seguito indicato:
 - Art. 80 – Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi €. 5.580.577,00;
 - Art. 81 – Fondo premialità e fasce €. 4.611.133,00;

CONSIDERATO che il CCNL 2016-2018 stabilisce che:

- il “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art 80 c. 3 lett. a) e la dichiarazione congiunta n. 3 dello stesso CCNL stabilisce che tale incremento, in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;
- il “Fondo premialità e fasce” è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari) (art 81 c. 3 lett. a) e la dichiarazione congiunta n. 3 dello stesso CCNL stabilisce che tale incremento in quanto derivante da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti;
- i fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2016/2018 sono stabilmente incrementati delle risorse di cui al commi 3, lett. b);
- la quantificazione delle risorse del fondo “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e del “Fondo premialità e fasce” deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che così recita “l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2011, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato e pertanto non occorre procedere a decurtazioni del fondo in misura proporzionale al personale cessato tenuto conto del personale assumibile”;

VISTO l'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018 n. 135 in merito all'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale della Pubblica Amministrazione che esclude dal limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 25 maggio 2017, gli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

RITENUTO, pertanto, di rideterminare la consistenza provvisoria dei fondi dell'Area del Comparto per l'anno 2020 nella misura di seguito indicata:

Art. 80 – Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi		
Risorse storiche consolidate da fondo straordinario: importo consolidato al 31/12/2017		3.137.199,00
Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. di cui:		1.742.253,00
Art. 80, comma 2 l. b1) posizioni organizzative e funzioni di coordinamento	457.216,00	
Art. 80, comma 2 l. b2) valore comune indennità di qualificazione professionale	923.343,00	

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Art. 80, comma 2 l. b3) indennità professionale specifica	361.694,00	
Incremento art. 80, c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 €. 91,00 per numero di personale al 31/12/2015 per l'anno 2019		104.013
Incremento art. 80, c.3 lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale		0,00
Ria del personale cessato dal servizio nel 2018 art. 80, c.3 lett. c) a valere dal 2019		47.559,00
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Articolo 39, comma 8 CCNL 7/4/1999: “Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 (Trattamenti accessori e fasce), nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. (art. 80, c.3 lett. b CCNL Comparto Sanità 2016/2018)		1.830.325,00
TOTALE (Risorse fisse + variabili)		6.081.687,00
Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00	
TOTALE DECURTAZIONI		0,00
TOTALE FONDO ANNO 2020 sottoposto a certificazione		6.861.350,00

Art. 81 – Fondo premialità e fasce		
Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. art. 81 c. 2 lett. a) CCNL Comparto Sanità 2016/2018		3.294.520,00
Risorse storiche consolidate da fondo Produttività Collettiva - art. 81 c. 2 lett. b) CCNL Comparto Sanità 2016/2018		767.722,00
Importo storico consolidato al 31/12/2017		4.062.242,00
Importo nuovo valore delle fasce attribuite anno 2018 art. 81 c. 3 lett. a) CCNL Comparto Sanità 2016/2018		63.416,00
Incremento art. 81, c. 3, lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale		0,00
Ria del personale cessato anno precedente-ratei non pagati art. 81, comma 4, lett. e)		8.803,00
Articolo 39, comma 8 CCNL 7/4/1999: “Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 (Trattamenti accessori e fasce), nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. (art. 81, c. 3, lett. b) CCNL 2016/2018)		1.523.783,26
TOTALE (Risorse fisse + variabili)		5.658.245,00
Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00	
TOTALE DECURTAZIONI		0,00

TOTALE FONDO ANNO 2020 sottoposto a certificazione		5.658.245,00
---	--	---------------------

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

DI DETERMINARE la consistenza provvisoria dei fondi contrattuali del personale del Comparto, per l'anno 2020, così come di seguito indicato:

Art. 80 – Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi		
Risorse storiche consolidate da fondo straordinario: importo consolidato al 31/12/2017		3.137.199,00
Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. di cui:		1.742.253,00
Art. 80, comma 2 l. b1) posizioni organizzative e funzioni di coordinamento	457.216,00	
Art. 80, comma 2 l. b2) valore comune indennità di qualificazione professionale	923.343,00	
Art. 80, comma 2 l. b3) indennità professionale specifica	361.694,00	
Incremento art. 80, c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 € 91,00 per numero di personale al 31/12/2015 per l'anno 2019		104.013
Incremento art. 80, c.3 lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale		0,00
Ria del personale cessato dal servizio nel 2018 art. 80, c.3 lett. c) a valere dal 2019		47.559,00
Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Articolo 39, comma 8 CCNL 7/4/1999: “Nel caso in cui l'azienda o l'ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 (Trattamenti accessori e fasce), nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. (art. 80, c.3 lett. b CCNL Comparto Sanità 2016/2018)		1.830.325,00
TOTALE (Risorse fisse + variabili)		6.081.687,00
Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00	
TOTALE DECURTAZIONI		0,00
TOTALE FONDO ANNO 2020 sottoposto a certificazione		6.861.350,00

Art. 81 – Fondo premialità e fasce

Risorse storiche consolidate da fondo fasce e P.O. art. 81 c. 2 lett. a) CCNL Comparto Sanità 2016/2018		3.294.520,00
Risorse storiche consolidate da fondo Produttività Collettiva - art. 81 c. 2 lett. b) CCNL Comparto Sanità 2016/2018		767.722,00
Importo storico consolidato al 31/12/2017		4.062.242,00
Importo nuovo valore delle fasce attribuite anno 2018 art. 81 c. 3 lett. a) CCNL Comparto Sanità 2016/2018		63.416,00
Incremento art. 81, c. 3, lett. b) CCNL 2016/2018 Risorse determinate da confronto regionale		0,00
Ria del personale cessato anno precedente-ratei non pagati art. 81, comma 4, lett. e)		8.803,00
Articolo 39, comma 8 CCNL 7/4/1999: “Nel caso in cui l’azienda o l’ente prevedano nella dotazione organica un aumento di personale rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 (Trattamenti accessori e fasce), nel finanziare la dotazione organica stessa, dovranno tenere conto delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla corresponsione del trattamento economico complessivo del personale da assumere. (art. 81, c. 3, lett. b) CCNL 2016/2018)		1.523.783,26
TOTALE (Risorse fisse + variabili)		5.658.245,00
Totale decurtazione fondo parte fissa limite 2016 ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017	0,00	
TOTALE DECURTAZIONI		0,00
TOTALE FONDO ANNO 2020 sottoposto a certificazione		5.658.245,00

DI PRECISARE che l’ammontare dei fondi, coì come sopra determinati, rientra nell’ambito della disponibilità dei competenti conti di Bilancio relativi al personale a tempo indeterminato e determinato;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

☐

per esteso

☒

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo