

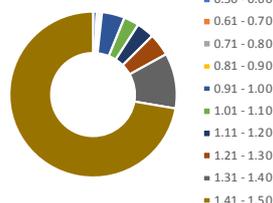
In riferimento all'applicazione del sistema di gestione delle performance individuali 2019 ed ai criteri e parametri definiti dai relativi Protocolli applicativi per la gestione dell'istituto incentivante della Dirigenza e del Comparto, di seguito la ASL di Rieti restituisce evidenza sia della distribuzione dei punteggi di valorizzazione delle performance individuali riferiti all'esercizio in questione, sia della distribuzione dell'ammontare dei premi individuali risultanti dal calcolo dei complessivi parametri definiti per ciascuna area contrattuale.

Ai fini della leggibilità statistica della presente analisi, il grado di differenziazione è stato elaborato ricorrendo ad una **scala centesimale**, nella quale, tenuto conto dei calcoli del range di valorizzazione previsto in sede di CIA, il valore **0** corrisponde al parametro minimo conseguibile (0.50), mentre il valore **100** corrisponde al parametro massimo del range di valorizzazione (1.50).

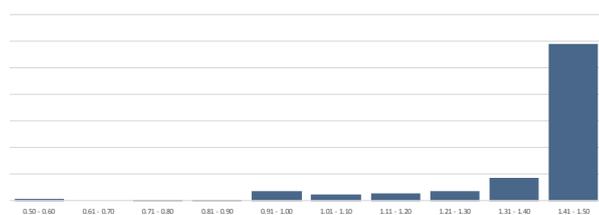
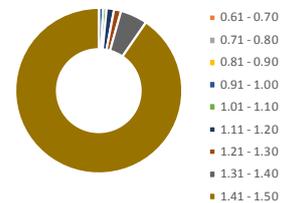
Analogamente, in merito all'analisi della distribuzione dei premi individuali, i valori estremi della scala centesimale corrispondono all'incentivo minimo e massimo conseguito nell'anno di riferimento.

Distribuzione dei PUNTEGGI DI VALORIZZAZIONE delle performance individuali all'interno del range definito dai relativi accordi aziendale, aventi per estremi i valori 0.50 - 1.50.

DIRIGENZA			
FASCIA	Intervallo	NUMEROSITA'	%
1	0.50 - 0.60	3	0,7%
2	0.61 - 0.70	0	0,0%
3	0.71 - 0.80	2	0,5%
4	0.81 - 0.90	2	0,5%
5	0.91 - 1.00	18	4,4%
6	1.01 - 1.10	12	2,9%
7	1.11 - 1.20	14	3,4%
8	1.21 - 1.30	18	4,4%
9	1.31 - 1.40	44	10,8%
10	1.41 - 1.50	295	72,3%

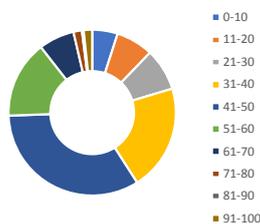


COMPARTO			
FASCIA	Intervallo	NUMEROSITA'	%
1	0.50 - 0.60	0	0,0%
2	0.61 - 0.70	0	0,0%
3	0.71 - 0.80	1	0,1%
4	0.81 - 0.90	0	0,0%
5	0.91 - 1.00	11	0,8%
6	1.01 - 1.10	9	0,6%
7	1.11 - 1.20	20	1,4%
8	1.21 - 1.30	19	1,4%
9	1.31 - 1.40	73	5,2%
10	1.41 - 1.50	1258	90,4%



Distribuzione dell'ammontare dei PREMI su scala centesimale avente per estremi il premio massimo e minimo risultante dai calcoli delle rispettive aree contrattuali.

DIRIGENZA			
FASCIA	Intervallo (x/100)	NUMEROSITA'	%
1	0-10	15	4,9%
2	11-20	22	7,2%
3	21-30	25	8,2%
4	31-40	63	20,7%
5	41-50	102	33,4%
6	51-60	46	15,1%
7	61-70	21	6,9%
8	71-80	5	1,6%
9	81-90	1	0,3%
10	91-100	5	1,6%



COMPARTO			
FASCIA	Intervallo (x/100)	NUMEROSITA'	%
1	0-10	28	2,1%
2	11-20	146	11,1%
3	21-30	156	11,9%
4	31-40	133	10,1%
5	41-50	181	13,8%
6	51-60	449	34,2%
7	61-70	153	11,7%
8	71-80	20	1,5%
9	81-90	36	2,7%
10	91-100	9	0,7%

