

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI
Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Direttore Generale: Dott.ssa Marinella D’Innocenzo
Decreto Presidente Regione Lazio n. T00215 del 21.11.2017
Deliberazione n. 1/D.G. del 06/12/2017

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

STRUTTURA PROPONENTE

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell’art. 20, comma 1 e 2, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i..

Estensore: Sig./Dott. Pascalizi Valentina

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott.Pascalizi Valentina Firmato elettronicamente da Pascalizi Valentina

Data 31/05/2022

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Data 31/05/2022

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 31/05/2022

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott.ssa Assunta De Luca

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 01/06/2022

Firmato elettronicamente da De Luca Assunta

IL DIRIGENTE DELLA

UOC AMM.NE DEL PERS. DIPENDENTE A CONVENZIONE E COLLABORAZIONI

PREMESSO che:

- l'art. 20, comma 1 e 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così modificato dall'art. 1, comma 1, Decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8, prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, possono assumere a tempo indeterminato personale che sia in possesso dei requisiti previsti dalle medesime disposizioni;
- l'art. 20, comma 11, del citato D. Lgs. n. 75/2017 prevede che *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca.”*;
- l'art. 20, comma 11 bis, del citato D. lgs, n. 75/2017, come modificato dapprima dal DL 34/2020, convertito con modificazione dalla L.21/2021, nella sua versione attuale prevede che *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali, per il personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del servizio sanitario nazionale, prevede l'applicazione delle disposizioni dei commi 1 e 2, fino al 31 dicembre 2022.*

VISTA la Circolare della Regione Lazio – Direzione Regionale Salute e Integrazione Socio Sanitaria – Area Risorse Umane prot. n. 0212024 del 09.03.2021, avente ad oggetto *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del Dlgs n.75/2017 e s.m.i.. Ulteriori Indicazioni.”*

VISTO il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che

- l'Azienda con Avviso pubblicato sul portale Aziendale, sezione Bandi e Concorsi, in data 22/03/2021, ha proceduto ad effettuare una ricognizione dei potenziali soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione ex art.20, commi 1 e 2, dell'art.20 del Dlgs n. 75/2017 e s.m.i. con scadenza al 22/04/2021;
- in data 08/10/2021, è stata pubblicata sul sito Aziendale la riapertura dei termini dell'Avviso di ricognizione di cui sopra, con scadenza al 20/10/2021;
- in data 31/07/2020 è stata data informativa alle Organizzazioni sindacali del Comparto e confermata nel corso delle varie riunioni sindacali succedutesi anche nel corso dell'anno 2022;
- con nota della Regione Lazio - Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria prot. n. 0212024 del 09.03.2021, avente ad oggetto: *“Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art 20 del D. lgs. 75/2017 e s.m.i. Ulteriori”*, è stato autorizzato l'avvio delle procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario nel rispetto dei piani triennali del fabbisogno;

VISTA la determina Regionale n. G14499 del 24/11/2021 nella quale si prende atto dell'Accordo stipulato tra la Regione Lazio e le Organizzazioni Sindacali del 30/10/2021;

VISTA, altresì, la nota della Regione Lazio prot. U0150168 del 15/02/2022 nella quale si confermano

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i.

le procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20, comma 1 e 2, del D. Lgs 75/2017 e s.m.i., fermo restando quanto previsto all'art. 1, comma 268, Legge 234/2021;

DATO ATTO delle note della Regione Lazio prot. U0172719 del 21/02/2022 e prot. U0214106 del 03/03/2022, relative alla stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e degli operatori socio sanitari;

EVIDENZIATO che, sulla base del piano triennale di fabbisogno di personale 2020/2022, le complessive unità delle diverse figure professionali del comparto e della dirigenza che possono costituire oggetto del programma di stabilizzazione e il cui costo rientra nel limite finanziario delle risorse disponibili e nei vincoli assunzionali previsti dalla legislazione vigente, sono le seguenti;

art. 20, comma 1	Numero Unità
Dirigente Medico disciplina Urologia	1
CPS - Infermiere	7
TOTALE	8
art. 20, comma 2	Numero Unità
CPS - Infermiere	1
TOTALE	1

RITENUTO

- di indire, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come modificato ed integrato, le procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario per la copertura dei posti sopra indicati;
- di approvare, per l'effetto, i relativi bandi, che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la copertura dei suddetti posti rientra nella previsione del piano triennale di assunzione di personale 2020/2022, nei limiti di budget annuali dell'Azienda e nei vincoli economici e finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale;
- di dare atto che, ove il numero delle domande di partecipazione alle procedure di selezione fosse superiore ai posti disponibili, verrà predisposta una graduatoria da parte di una commissione all'uopo costituita, che valuterà le istanze pervenute sulla base della normativa concorsuale nazionale del personale del comparto e delle aree dirigenziali di cui, rispettivamente, D.P.R. n. 220/2001 e n. 483/97;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa:

DI INDIRE ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., la procedura di selezione finalizzata alla stabilizzazione del personale precario per la copertura dei posti di seguito indicati:

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

art. 20, comma 1	Numero Unità
Dirigente Medico disciplina Urologia	1
CPS - Infermiere	7
TOTALE	8
art. 20, comma 2	Numero Unità
CPS - Infermiere	1
TOTALE	1

DI DARE ATTO che la copertura dei suddetti posti rientra nella previsione del piano triennale di assunzione di personale 2020/2022, nei limiti di budget annuali dell'Azienda e nei vincoli economici e finanziari previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale;

DI PREVEDERE che, ove il numero delle domande di partecipazione alle procedure di selezione fosse superiore ai posti disponibili, verrà predisposta una graduatoria da parte di una commissione all'uopo costituita, che valuterà le istanze pervenute sulla base della normativa concorsuale nazionale del personale del comparto di cui al D.P.R. n. 220/2001;

DI APPROVARE il testo degli allegati bandi (All. 1 e 2), quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI TRASMETTERE i bandi sopra approvati alla Regione Lazio per la necessaria pubblicazione sul BUR Lazio e per estratto sulla GURI;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell'albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell'art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto

per esteso

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell'art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, L. n. 165/2001, nonché garantendo l'osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all'art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell'Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell'art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

Dato atto che:

Oggetto: Procedure di selezione finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, del D. L.gs. n. 75/2017 e s.m.i..

- il presente provvedimento è sottoscritto dal Direttore Amministrativo, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Direttore Generale n. 3/DG/2020 del 07.12.2020 con la quale è stata conferita apposita e formale delega, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 6, del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. allo svolgimento delle funzioni vicarie di Direttore Generale al Direttore Amministrativo, Dott.ssa Anna Petti, nei casi in cui dovessero ricorrere i presupposti di vacanza o assenza del Direttore Generale:

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. n. 45/96.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Marinella D'Innocenzo