

AZIENDA SANITARIA LOCALE RIETI

Via del Terminillo, 42 - 02100 – Rieti - C.F. e P.I. 00821180577
Tel. 0746-2781-PEC asl.rieti@pec.it – www.asl.rieti.it

Commissario Straordinario Dott. Mauro Maccari
(Decreto Presidente Regione Lazio n.T00043 del 24/05/2023)
Deliberazione del Commissario Straordinario n.1 del 26/05/2023

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

STRUTTURA PROPONENTE

UOC POLITICHE DEL PERSONALE

Oggetto: Approvazione del “Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree - Procedura prevista dall’art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 23, D.Lgs. 150/2009”.

Estensore: Sig./Dott. Colasurdo Federica

Il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art.1 della L. n° 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n.165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art.1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta altresì che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art.1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.

Responsabile del Procedimento: Dott. Colasurdo Federica

Data 15/11/2023 Firmato elettronicamente da Colasurdo Federica

Il Dirigente: Dott. Serva Ornella

Data 15/11/2023 Firmato elettronicamente da Serva Ornella

Il Direttore della U.O.C. Economico Finanziaria con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce del conto economico su cui imputare la spesa:

Autorizzazione: Senza impegno di spesa

Data Dott.ssa Antonella Rossetti

Parere del Direttore Amministrativo

Dott.ssa Anna Petti

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 16/11/2023

Firmato elettronicamente da Petti Anna

Parere del Direttore Sanitario

Dott. Angelo Barbato

favorevole

non favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 16/11/2023

Firmato elettronicamente da Barbato Angelo

Oggetto: Approvazione del “Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree - Procedura prevista dall’art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 23, D.Lgs. 150/2009”.

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

**IL DIRETTORE/RESPONSABILE DELLA
UOC POLITICHE DEL PERSONALE**

VISTO il CCNL del personale del Comparto 2019-2021, che, in materia di fondi contrattuali, prevede l’istituzione a decorrere dall’annualità 2023 del “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” di cui all’art. 102;

ATTESO che il “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, come previsto dal comma 6, lett. b) del sopracitato art. 102 del CCNL 2019-2021, è destinato, tra l’altro, “*ai differenziali economici di professionalità di cui all’art. 19;*” ;

PREMESSO che:

- in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 35, comma 1, lett. a) del CCNL del 07.04.1999, è necessario disciplinare le modalità di selezione per il conferimento dei differenziali economici di professionalità (di seguito DEP) del personale del Comparto;
- l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 stabilisce l’obbligo di assegnare il DEP in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti, in virtù dello sviluppo delle competenze professionali acquisite ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione;
- i sopracitati criteri sono menzionati altresì nell’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., ai sensi del quale le progressioni all’interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti;
- l’art. 23 del D.Lgs 150 del 27/10/2009 che al comma 2 dispone che “le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, (...);
- è pervenuta in data 09.11.2023 da parte della Regione Lazio, la nota prot. n. U1270926 che ribadisce che le progressioni economiche devono essere riferite ad una quota non maggioritaria di dipendenti come illustrato dal parere espresso dal Dipartimento di Funzione pubblica DEP 44366-P-04.07.2019 e dalla circolare del Conto annuale MEF/IGOP del 16.05.2019;
- il processo di attribuzione del DEP al personale del Comparto è in ogni caso subordinato al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione delle risorse disponibili;

RITENUTO di dover procedere all’adozione del regolamento aziendale, che disciplina le modalità di selezione per il conferimento dei DEP del personale del Comparto;

CONSIDERATO che la bozza del Regolamento per i DEP è stata condivisa dall’Azienda con le OO.SS. del Comparto nelle riunioni del 23.10.2023, del 02.11.2023, dell’ 08.11.2023 e del 10.11.2023 i cui verbali, agli atti d’ufficio, sono stati inviati a tutti i componenti della Delegazione Trattante;

ATTESO che le OO.SS. del Comparto nel corso dell’incontro dapprima del 08.11.2023 e, successivamente del 10.11.2023, con le modalità descritte nei relativi verbali, hanno approvato e condiviso il testo definitivo del Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree - Procedura prevista dall’art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 23, D.Lgs. 150/2009, come sottoscritto ed allegato al presente provvedimento;

RILEVATA la necessità di procedere, a seguito dell’adozione del presente provvedimento, secondo le norme richiamate nonché in base a quanto disciplinato dal Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree, all’ indizione dell’Avviso di Selezione Interna, per

Oggetto: Approvazione del “Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree - Procedura prevista dall’art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 23, D.Lgs. 150/2009”.

il riconoscimento del DEP successivo rispetto a quello di appartenenza, riservato al personale del Comparto in possesso dei requisiti previsti e previa valutazione selettiva;

PRECISATO, come condiviso con le OO.SS. del Comparto nella riunione del 02.11.2023 che, per la selezione relativa all’anno 2023, saranno destinati € 287.000,00 (Euro duecentottantasettemila/00) del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali di cui all’art. 102 del CCNL 2019-2021;

VISTO il D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni concernente “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n.421” e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO che la proposta è coerente con il vigente Piano Triennale Aziendale della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

DI APPROVARE il “Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree - Procedura prevista dall’art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 23, D.Lgs. 150/2009” (All. 1), che forma parte integrante del presente atto, così come condiviso con le OO.SS. del Comparto;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti adempimenti di competenza;

DI DISPORRE che il presente atto venga pubblicato nell’albo pretorio on-line aziendale ai sensi dell’art. 32, comma 1, della legge 18.09.2009, n.69 e del D.lgs. 14.03.2013 n.33

in oggetto per esteso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto che:

- il Dirigente sottoscrivendo il presente provvedimento, attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo, ai sensi dell’art. 1 della L. n. 20/1994 e ss.mm.ii., assumendone di conseguenza la relativa responsabilità, ex art. 4, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, nonché garantendo l’osservanza dei criteri di economicità, di efficacia, di pubblicità, di imparzialità e trasparenza di cui all’art. 1, comma 1°, L. n. 241/1990, come modificato dalla L. n. 15/2005. Il dirigente attesta, altresì, che il presente provvedimento è coerente con gli obiettivi dell’Azienda ed assolutamente utile per il servizio pubblico ai sensi dell’art. 1, L. n. 20/1994 e ss.mm.ii.;
- il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario hanno espresso parere positivo con la sottoscrizione dello stesso;

D E L I B E R A

- di approvare la proposta di cui trattasi che qui si intende integralmente riportata;

Nota: Il documento è firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell’Amministrazione digitale e norme ad esso collegate.

Oggetto: Approvazione del “Regolamento per la disciplina delle progressioni economiche all’interno delle Aree - Procedura prevista dall’art. 19 CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 23, D.Lgs. 150/2009”.

- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo non essendo sottoposto al controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dell’art.30 della L.R. n. 18/94 e successive modificazioni ed integrazioni e degli artt.21 e 22 della L.R. 45/96.

Il Commissario Straordinario
Dott. Mauro Maccari