

**30 Giugno 2010**

# **AZIENDA USL RIETI**

Visto il comma 6 dell'art. 7 del D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 come modificata dall'art. 46 della legge 133/08 che consente alle amministrazioni pubbliche, qualora non possano farvi fronte con il personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa a personale di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;  
Vista la deliberazione del 02.03.2007 n.257\DG, modificata dalla deliberazione 17.05.2007 n.560\DG con cui si individuano i criteri ai fini del conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa.

Considerato che dal precedente avviso scaduto il 21 maggio 2010, nessuno dei candidati risultati idonei, ha preso servizio.

Ritenuto di dover acquisire per il profilo sottoindicato le disponibilità ad accettare eventuale incarico di collaborazione acquisendo curricula da valutare con i sottorichiamati criteri, si emana il seguente

## **A V V I S O** per il profilo di **Medico Specialista in MEDICINA LEGALE**

L'avviso sarà utilizzato per le necessità che dovessero manifestarsi nell'arco temporale di mesi tre. La durata dell'incarico dipenderà dalla specificità di ogni singolo obiettivo da perseguire; l'incarico potrà eventualmente essere rinnovato qualora permangano le esigenze che ne hanno determinato il conferimento.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla deliberazione 257\DG del 02.03.2007 e alla deliberazione 17.05.2007 n.560\DG gli aspiranti dovranno possedere i seguenti

### **REQUISITI :**

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle normative vigenti, o cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. idoneità fisica all'impiego da accertarsi a cura della Azienda USL prima della immissione in servizio;
3. Specializzazione nella disciplina indicata in avviso ai sensi del DPR 483/97 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
4. iscrizione Albo Professionale, per l'esercizio della professione;
5. Non possono essere affidati incarichi libero professionali a coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, a coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni ovvero licenziati;
6. il collaboratore dovrà dichiarare le eventuali condanne penali riportate;

Non saranno ammessi i concorrenti che pur in possesso dei requisiti richiesti,, sono dipendenti di pubbliche amministrazioni. I candidati dovranno pertanto, a pena di esclusione, dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità, di non trovarsi nella condizione di cui sopra.

Ai fini della **VALUTAZIONE DEI CURRICULA** sono individuati i seguenti criteri:

1. Esperienza lavorativa attinente al servizio da rendere
2. Attività professionale e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale inerente il servizio da rendere.
3. Voto Laurea e specializzazione.

- Il punteggio previsto è di massimo 40 punti, così distinti:

1) Esperienza professionale presso Enti e/o Amministrazioni pubbliche, privati o autonoma (libera Professione) con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, complessivamente maturata:

massimo punti 20, così distinti:

punti 5 per periodi lavorativi fino a 6 mesi;

punti 10 per periodi lavorativi fino a 12 mesi;

punti 15 per periodi lavorativi fino a 18 mesi;

punti 20 per periodi lavorativi superiori a 18 mesi;

2) Formazione culturale attinente: massimo 10 punti, così ripartiti:

- attestati di qualifica, attinenti alla figura professionale a selezione, conseguiti al termine di corsi di formazione professionale finanziati dalla Regione e/o dal Fondo Sociale Europeo:

con esame finale punti 3,00 cad.;

senza esame finale punti 1,50 cad.;

- attività formative volte ad acquisire conoscenze linguistiche, informatiche e/o tematiche, relazionali o comunque utili per l'inserimento nel mondo del lavoro: punti 2,0; - attività formative relative a stages presso Pubbliche Amministrazioni: punti 2,00;

3) Diploma previsto per l'accesso all'incarico: massimo punti 10 così ripartiti:

LAUREA

fino ad 85 punti 3,00

da 85 a 100 punti 5,00

da 100 a 1005 punti 7,00

oltre 105 punti 10,00

SPECIALIZZAZIONE

fino a 40 punti 3,00

da 40 a 45 punti 5,00

da 45 a 50 punti 7,00

A parità di condizioni verrà presa in considerazione in priorità la minore età anagrafica;

Si applicano le norme in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione agli impieghi di cui al DPR 28 dicembre 2000 n.445

Le risultanze della valutazione e le esclusioni per carenza di requisiti saranno formalizzate con determinazione del Direttore dell'UOC Amministrazione del Personale a convenzione e collaborazioni.

Le domande di ammissione all'Avviso unitamente al curriculum, dovranno essere redatte in carta semplice, e dovranno essere consegnate all'Ufficio protocollo, entro il **30 giugno 2010** ovvero spedite per raccomandata R.R. entro tale data all'Azienda USL Rieti, viale Matteucci 9.

Il presente Avviso è affisso agli Albi dell'Azienda presso le seguenti sedi: Rieti sede centrale, Stabilimento Ospedaliero, Dipartimento Salute Mentale, Dipartimento di Prevenzione, Servizio Materno Infantile- Distretti Montepiano Reatino, Mirtense, Salario, Cicolano e Alto Velino, Stabilimenti Ospedalieri Amatrice e Magliano Sabina, nonché pubblicato sul sito web aziendale.

Rieti 25 giugno 2010

IL DIRETTORE GENERALE f.f.  
(Dr. Adalberto Festuccia)