

**scadenza 21 dicembre 2009**

# **AZIENDA USL RIETI**

Visto il comma 6 dell'art. 7 del D.L.vo 30 marzo 2001 n. 165 come modificata dall'art. 46 della legge 133/08 che consente alle amministrazioni pubbliche, qualora non possano farvi fronte con il personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa a personale di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;  
Vista la deliberazione del 02.03.2007 n.257\DG, modificata dalla deliberazione 17.05.2007 n.560\DG con cui si individuano i criteri ai fini del conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa.

Ritenuto di dover acquisire per il profilo sottoindicato le disponibilità ad accettare eventuali incarichi di collaborazione acquisendo curricula da valutare con i sottorichiamati criteri, si emana il seguente

## **A V V I S O per il profilo di Medico Specialista in CHIRURGIA GENERALE**

L'avviso sarà utilizzato per le necessità che dovessero manifestarsi nell'arco temporale di mesi tre.

La durata dell'incarico dipenderà dalla specificità di ogni singolo obiettivo da perseguire; l'incarico potrà eventualmente essere rinnovato qualora permangano le esigenze che ne hanno determinato il conferimento.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla deliberazione 257\DG del 02.03.2007 e alla deliberazione 17.05.2007 n.560\DG gli aspiranti dovranno possedere i seguenti

### **REQUISITI :**

1. Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle normative vigenti, o cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
2. idoneità fisica all'impiego da accertarsi a cura della Azienda USL prima della immissione in servizio;
3. Specializzazione nella disciplina indicata in avviso ai sensi del DPR 483\97 "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale";
4. iscrizione Albo Professionale, per l'esercizio della professione;
5. Non possono essere affidati incarichi libero professionali a coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, a coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni ovvero licenziati;
6. il collaboratore dovrà dichiarare le eventuali condanne penali riportate;

Non saranno ammessi i concorrenti che pur in possesso dei requisiti richiesti, sono dipendenti di pubbliche amministrazioni. I candidati dovranno pertanto, a pena di esclusione, dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità, di non trovarsi nella condizione di cui sopra.

Ai fini della **VALUTAZIONE DEI CURRICULA** sono individuati i seguenti criteri:

1. Esperienza lavorativa attinente al servizio da rendere
2. Attività professionale e di studio idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale inerente il servizio da rendere.
3. Voto Laurea e specializzazione.
  - Il punteggio previsto è di massimo 40 punti, così distinti:

1) Esperienza professionale presso Enti e/o Amministrazioni pubbliche, privati o autonoma (libera Professione) con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, complessivamente maturata:

massimo punti 20, così distinti:

punti 5 per periodi lavorativi fino a 6 mesi;

punti 10 per periodi lavorativi fino a 12 mesi;

punti 15 per periodi lavorativi fino a 18 mesi;

punti 20 per periodi lavorativi superiori a 18 mesi;

2) Formazione culturale attinente: massimo 10 punti, così ripartiti:

- attestati di qualifica, attinenti alla figura professionale a selezione, conseguiti al termine di corsi di formazione professionale finanziati dalla Regione e/o dal Fondo Sociale Europeo:

con esame finale punti 3,00 cad.;

senza esame finale punti 1,50 cad.;

- attività formative volte ad acquisire conoscenze linguistiche, informatiche e/o tematiche, relazionali o comunque utili per l'inserimento nel mondo del lavoro: punti 2,0; - attività formative relative a stages presso Pubbliche Amministrazioni: punti 2,00;

3) Diploma previsto per l'accesso all'incarico: massimo punti 10 così ripartiti:

LAUREA

fino ad 85 punti 3,00

da 85 a 100 punti 5,00

da 100 a 1005 punti 7,00

oltre 105 punti 10,00

SPECIALIZZAZIONE

fino a 40 punti 3,00

da 40 a 45 punti 5,00

da 45 a 50 punti 7,00

A parità di condizioni verrà presa in considerazione in priorità la minore età anagrafica;  
Si applicano le norme in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione delle domande di ammissione agli impieghi di cui al DPR 28 dicembre 2000 n.445

Le risultanze della valutazione e le esclusioni per carenza di requisiti saranno formalizzate con determinazione del Direttore dell'UOC Amministrazione del Personale a convenzione e collaborazioni.

Le domande di ammissione all'Avviso unitamente al curriculum, dovranno essere redatte in carta semplice, e dovranno essere consegnate all'Ufficio protocollo, entro il **21 dicembre 2009** ovvero spedite per raccomandata R.R. entro tale data all'Azienda USL Rieti, viale Matteucci 9.

Il presente Avviso è affisso agli Albi dell'Azienda presso le seguenti sedi: Rieti sede centrale, Stabilimento Ospedaliero, Dipartimento Salute Mentale, Dipartimento di Prevenzione, Servizio Materno Infantile- Distretti Montepiano Reatino, Mirtense, Salario, Cicolano e Alto Velino, Stabilimenti Ospedalieri Amatrice e Magliano Sabina, nonché pubblicato sul sito web aziendale.

Rieti 3 DICEMBRE 2009

firmato IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Gabriele BELLINI)