



REGIONE LAZIO

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI
Viale Matteucci n. 9 – 02100 RIETI – Tel. 0746 2781
Codice Fiscale e Partita IVA 00821180577



U.O.C.: **Acquisizione Beni e Servizi**

Direttore: **Dott.ssa Silvia Cavalli**

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Silvia Cavalli

Responsabile dell'istruttoria: Dott.ssa Marina FICORILLI

Tel. 0746/278737– Fax 0746/278730 - e-mail: m.ficorilli@asl.rieti.it

Rieti, 21/02/2011

NOTA CHIARIMENTO N. 4
(SOSTITUZIONE NOTA CHIARIMENTO N. 3)

OGGETTO: RICHIESTA CHIARIMENTI. Procedura di gara aperta da esperire ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs n. 163/06 e s.m.i. per l'affidamento, in outsourcing, del servizio CUP dell'Azienda USL di Rieti e dell'Azienda USL Roma H. Numero Gara: 765458 C.I.G.: 07230095E5.

CHIARIMENTO 9: Art. 7 del C.S.A. (Personale)

Domanda: “Si chiede:

1. di indicare il contratto collettivo nazionale attualmente applicato ai lavoratori impiegati nei servizi oggetto di gara;
2. di indicare, se esiste, il costo orario minimo per ora lavorata corrispondente, secondo le tabelle ministeriali cui il contratto si riferisce.”

Risposta:

“a) Il contratto collettivo nazionale attualmente applicato ai lavoratori impiegati nel servizio oggetto di gara, è quello delle lavoratrici e dei lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo cooperative sociali C.C.N.L. del 26/05/2004 rinnovato in data 30/07/2008. Riferimenti del Decreto Ministeriale attualmente vigente, avente ad oggetto la determinazione del costo del lavoro: Decreto del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali del 24 febbraio 2009 (pubblicato nella G.U. n. 59 del 12 marzo 2009).

Si allegano le tabelle ministeriali attualmente vigenti di cui al citato decreto.

b) Il numero dei lavoratori in servizio è il seguente:

ASL di Rieti

Livello	Quantità	Monte ore settimanali	Scatti di anzianità	Qualifica
B1	5	150	3 sì, 2 no	Operatore qualificato sportello front office
C1	55	1410	52 sì, 3 no	Operatore specializzato di provata esperienza front office/back office
C3	1	36	sì	Operatore specializzato di grande esperienza front/back office
D1	2	60	sì	Coordinatore di gruppo
D2	2	60	sì	Responsabile di area

ASL Roma H

Livello	Quantità	Monte ore settimanali	Scatti di anzianità	Qualifica
B1	11	330	7 sì, 4 no	Operatore qualificato sportello front office
C1	105	3456	104 sì, 1 no	Operatore specializzato di provata esperienza front office/back office
C3	4	142	sì	Operatore specializzato di grande esperienza front/back office
D1	2	60	sì	Coordinatore di gruppo
D2	3	90	sì	Responsabile di area

Si fa presente che il monte ore settimanale è un dato teorico, al lordo cioè dei periodi di ferie, festività e festività soppresse, assemblee sindacali, malattia, gravidanza, infortunio, diritto allo studio, formazione professionale, formazione permessi R.L.S. di cui beneficiano i lavoratori.

Va altresì considerata l'indennità riconosciuta al personale addetto a ruoli di particolare responsabilità e/o a fronte di attività di pronta reperibilità.

Sono presenti 2 persone, che beneficiano di indennità supplementari nella misura di € 30,00 mensili, e 14 persone che beneficiano di indennità supplementari nella misura di € 350,00 mensili.

Per la determinazione del costo orario, si dovrà, infine, tener conto dell'indennità che viene erogata al personale che effettua le attività di cassa (addetti alla riscossione dei ticket sanitari) nella misura di € 0,19 per ogni ora effettivamente lavorata alle casse.”

II DIRETTORE
U.O.C. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI
(Dott.ssa Silvia CAVALLI)

MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI
 Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

COSTO ORARIO DEL LAVORO PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO-ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO - COOPERATIVE SOCIALI - C.C.N.L. 30.7.2008

NAZIONALE

DICEMBRE 2009

Livelli	A1	A2	B1	B1 con i.r.	C1	C2	C3/D1	C3/D1 con i.p.	D2	D2 con i.p.	D3/E1	E2	E2 con i.p.	F1	F1 con i.p.	F2	F2 con i.d.
Minimi contr. (i conglobati mensili)	1.122,57	1.132,94	1.185,72	1.185,72	1.275,21	1.313,40	1.352,18	1.352,18	1.426,37	1.426,37	1.518,45	1.638,93	1.638,93	1.810,14	1.810,14	2.067,25	2.067,25
Anzianità (tre scatti)	34,86	40,29	48,81	48,81	55,77	58,89	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	118,53	118,53	139,44	139,44
Indennità professionali							61,97	61,97	154,94	154,94						258,23	232,41
Indennità di funzione			46,48									77,47					232,41
Altre indennità	28,63	28,89	30,24	30,24	32,52	33,49	34,48	34,48	36,37	36,37	38,72	41,79	41,79	46,16	46,16	52,71	52,71
Lordo mensile	1.186,06	1.202,12	1.264,77	1.311,25	1.363,50	1.405,78	1.448,64	1.510,61	1.532,46	1.687,40	1.637,75	1.852,69	2.033,45	2.129,77	2.233,06	2.491,81	2.491,81
TOTALE LORDO ANNUO-TREDICESIMA	15.418,78	15.627,56	16.442,01	17.046,25	17.725,50	18.275,14	18.832,32	19.637,93	19.921,98	21.936,20	21.290,75	24.084,97	26.434,85	27.687,01	29.029,78	32.393,53	32.393,53
Oneri previd. e ass.vi																	
Inps (26,90%)	4.147,65	4.203,81	4.422,90	4.585,44	4.788,16	4.916,01	5.065,89	5.282,60	5.359,01	5.900,84	5.727,21	6.478,86	7.110,97	7.447,81	7.809,01	8.713,86	8.713,86
Inail (3%)	462,56	468,83	493,26	511,39	531,77	548,25	564,97	589,14	597,66	658,09	638,72	722,55	793,05	830,61	870,89	971,81	971,81
TOTALE ONERI PREVIDUI LE ASS.VI	4.610,21	4.672,64	4.916,16	5.096,83	5.299,93	5.464,26	5.630,86	5.871,74	5.956,67	6.558,93	6.365,93	7.201,41	7.904,02	8.278,42	8.679,90	9.685,67	9.685,67
Totale oneri fine rapporto	1.142,13	1.157,93	1.217,93	1.262,69	1.313,00	1.353,71	1.394,99	1.454,66	1.475,70	1.624,90	1.577,09	1.784,07	1.958,14	2.050,89	2.150,35	2.399,52	2.399,52
Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)	208,08	210,90	221,89	230,04	239,21	246,63	254,15	265,02	268,85	286,03	287,32	325,03	356,74	373,64	391,76	437,16	437,16
Previdenza complementare (1%)	154,19	156,28	164,42	170,46	177,26	182,75	188,32	196,38	199,22	219,36	212,91	240,85	264,35	276,87	290,30	323,94	323,94
COSTO ANNUO	21.533,39	21.824,98	22.962,41	23.806,27	24.754,90	25.522,49	26.300,64	27.425,73	27.822,42	30.635,42	29.734,00	33.636,33	36.918,10	38.666,83	40.542,09	45.239,82	45.239,82
IND. TURNO (11,7%)	2.501,37	2.535,24	2.667,36	2.765,39	2.875,58	2.964,75	3.055,14	3.185,83	3.231,91	3.558,68	3.453,97	3.907,27	4.288,49	4.491,53	4.709,46	5.255,16	5.255,16
TOTALE COSTO ANNUO	24.034,76	24.360,22	25.629,77	26.571,66	27.630,48	28.487,24	29.355,78	30.611,56	31.054,33	34.194,10	33.187,97	37.543,60	41.206,59	43.158,46	45.251,55	50.494,98	50.494,98
COSTO ORARIO (1,548 ORE ANNUUE)	15,53	15,74	16,56	17,17	17,85	18,40	18,96	19,77	20,06	22,09	21,44	24,25	26,62	27,88	29,23	32,62	32,62
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,59	0,60	0,63	0,65	0,68	0,70	0,72	0,75	0,76	0,84	0,81	0,92	1,01	1,06	1,11	1,24	1,24
INCIDENZA IRPS (27,5% IRAP)	0,16	0,17	0,17	0,18	0,19	0,19	0,20	0,21	0,21	0,23	0,22	0,25	0,28	0,29	0,31	0,34	0,34
TOTALE COSTO ORARIO	16,28	16,51	17,36	18,00	18,72	19,29	19,88	20,73	21,03	23,16	22,47	25,42	27,91	29,23	30,55	34,20	34,20
TOTALE COSTO ORARIO (1)	16,47	16,70	17,57	18,22	18,93	19,52	20,12	20,97	21,28	23,43	22,74	25,73	28,24	29,58	31,02	34,61	34,61
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	16,00	16,22	17,07	17,71	18,41	18,99	19,57	20,41	20,71	22,82	22,14	25,07	27,54	28,85	30,25	33,77	33,77
TOTALE COSTO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	16,12	16,34	17,20	17,85	18,56	19,14	19,73	20,57	20,88	23,01	22,33	25,28	27,77	29,09	30,51	34,07	34,07
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	15,85	16,07	16,93	17,55	18,27	18,83	19,42	20,27	20,57	22,68	22,00	24,93	27,39	28,70	30,10	33,63	33,63
TOTALE COSTO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	16,10	16,33	17,20	17,85	18,56	19,15	19,74	20,60	20,91	23,06	22,37	25,36	27,87	29,21	30,63	34,24	34,24

ORARIO DI LAVORO

Ore teoriche (38 ore x 52 settimane)	1976
Ore mediamente non lavorate	428
Così suddivise	
Ferie	165
Festività e festività sopresse	108
Assemblee sindacali	12
Malattia, gravidanza, Infortunio	120
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.(L.62/94)	12
Ore mediamente lavorate	1548

NOTE: a) Il totale costo orario comprende l'indennità di turno. Peraltro della indennità non va considerata nel caso in cui l'articolazione dell'orario non preveda turnazioni

b) L'aliquota INPS riportata in tabella si riferisce alle imprese con più di 50 dipendenti

(1) Ai sensi della legge 286/2005, qualora in una regione si sia sforato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

(2) Per lavoratori a cui viene applicata la legge 286/2005 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.