

# AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE RIETI

## AVVISO PER SOLI TITOLI PER L'ATTRIBUZIONE TEMPORANEA DI MANSIONI SUPERIORI PER

### N° 3 posti di COLLABORATORI PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO- INFERMIERE

In esecuzione della deliberazione n. del marzo 2010 è indetto Avviso per soli titoli per l'attribuzione di mansioni superiori di Collaboratore Professionale Sanitario Esperto , cat. D. livello economico Ds, **limitato al personale assegnato nelle sedi sotto elencate e precisamente:**

- n. 1 posto Collaboratore Professionale Sanitario Esperto -Infermiere c\o Blocco Operatorio Centrale.
- n.2 posti Collaboratore Professionale Sanitario Esperto -Infermiere c\o UOC Medicina II;

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE essere in servizio a tempo indeterminato alle dipendenze della Azienda Unità Sanitaria Locale di Rieti, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere \ Fisioterapista ;

#### PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice ai sensi della Legge 23 agosto 1988, n. 370, secondo lo schema allegato al presente bando, e la documentazione ad esse allegate dovranno essere **consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Azienda a partire dalla data di pubblicazione del bando entro le ore 14,00 del 12 aprile 2010**

#### CERTIFICAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda i candidati devono allegare, compilato in ogni sua parte e debitamente sottoscritto in forma di autodichiarazione, l'apposito foglio notizie predisposto dall'Azienda e facente parte integrante dell'Avviso.

Quanto dichiarato nel foglio notizie deve corrispondere alla documentazione già in possesso dell'Azienda ovvero ad eventuale altra documentazione di cui l'aspirante ha l'onere di indicare i necessari riferimenti per l'acquisizione di ufficio.

Gli aspiranti alla selezione sono in ogni caso liberi di allegare alla domanda tutta la documentazione che ritengono opportuna agli effetti della valutazione, se già non contenuta nel fascicolo personale.

Le pubblicazioni dovranno essere edite a stampa. Le pubblicazioni dovranno essere prodotte in forma integrale in originale o in copia autentica nelle forme di legge.

#### AMMISSIONE \ ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è adottata con deliberazione del Direttore Generale su proposta dalla Unità Operativa Complessa " Amministrazione del Personale Dipendente, a Convenzione e Collaborazioni" .

L'esclusione deve essere motivata ed è notificata entro 10 giorni dalla sua adozione. Avverso il provvedimento potrà essere esperito ricorso nei modi di legge.

La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione alla selezione costituirà motivo di esclusione dalla selezione stessa.

#### COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La commissione per la valutazione dei titoli sarà nominata con atto deliberativo del Direttore Generale e sarà costituita da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente esperti in materia per la professionalità da selezionare e per la peculiarità del profilo, tra il personale della dirigenza e\o tra il personale del comparto con inquadramento non inferiore alla categoria D.

Le funzioni del segretario sono svolte da un dipendente dell'Azienda del ruolo amministrativo, con inquadramento non inferiore alla categoria C.

Non possono far parte delle Commissioni coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o di associazioni professionali.

Per tutto quanto non previsto valgono i principi generali di cui al D.P.R. n.220\2001.

## CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini delle valutazioni delle domande presentate saranno utilizzati i criteri di cui all'allegato 2 "Regolamento sistemi di classificazione del personale procedure per i passaggi interni" del CCI dell'Azienda sottoscritto il 10 luglio 2007 e recepito con deliberazione 18 settembre 2007 n.991\DG, "e precisamente :

I punti del curriculum sono così suddivisi:

- Titoli di carriera a seguito deliberazioni max punti 15
- a) Servizio prestato nella categoria per la quale si concorre: punti 1,30 per anno
- b) Anzianità di servizio
  - Servizio prestato nella categoria B
    - in profilo corrispondente punti 0,75 per anno
    - in profilo diverso punti 0,50 per anno
  - Servizio prestato nel livello economico Bs
    - in profilo corrispondente punti 0,80 per anno
    - in profilo diverso punti 0,60 per anno
  - Servizio prestato nella categoria C
    - in profilo corrispondente punti 1,00 per anno
    - in profilo diverso punti 0,70 per anno
  - Servizio prestato nella categoria D
    - in profilo corrispondente punti 1,20 per anno
    - in profilo diverso punti 0,90 per anno

Attività Professionale

max punti 5

- Particolari incarichi di responsabilità formalmente attribuiti dal Direttore Generale dell'Azienda

punti 1 per mese

- Curriculum formativo e professionale

max punti 25

- Laurea attinenti al profilo:
  - specialistica punti 6
  - triennale punti 5
- Laurea non attinenti al profilo:
  - specialistica punti 5
  - triennale punti 4, 5
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado se non seguito da laurea
- -attinente al profilo punti 4
- non attinente al profilo punti 2
  
- Diploma specializzazione o perfezionamento legalmente riconosciuti:
  - attinente al profilo punti 2
  - non attinente al profilo punti 1
- Titoli accademici, diploma di specializzazione o perfezionamento legalmente riconosciuti punti 4
- Corsi, convegni, seminari di formazione e di qualificazione max punti 10
  - corsi di un giorno punti 0,05
  - corsi fino a 3 giorni punti 0,1
  - corsi da 4 a 5 giorni punti 0,5
  - corsi da 6 a 10 giorni punti 1,5
  - corsi da 11 giorni ad un mese punti 2
  - corsi con acquisizione di qualifica o abilitazione professionale punti 3
- Partecipazione a progetti di ricerca o studi presso strutture o enti accreditati max punti 2

I corsi saranno valutati solo se inerenti al profilo o alla categoria in avviso

- Pubblicazioni inerenti le materie della qualifica max punti 5
- Attività didattica inerente le materie della qualifica max punti 5

### GRADUATORIA

Al termine delle valutazioni verrà stilata apposita graduatoria con indicazione del punteggio attribuito.

Valgono, a parità di punteggio, i criteri vigenti nell'ambito della normativa concorsuale vigente .

#### **RICORSI**

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i candidati potranno ricorrere alla Commissione Esaminatrice contro l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli inviando una memoria scritta. La Commissione decide in via definitiva entro i dieci giorni successivi.

#### **NOMINA VINCITORI**

Ai sensi dell'art. 28, comma 5 del CCNL 1998\2001 il conferimento delle mansioni superiori è comunicato per iscritto al dipendente incaricato .

#### **NORMA FINALE**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme vigenti in materia. Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Assunzioni e Mobilità dell'Azienda ( tel. 0746/278654) **Il Bando è pubblicato sul sito aziendale**

FME\fme

IL DIRETTORE GENERALE  
DR. GABRIELE BELLINI

# **AZIENDA USL RIETI**

## **AVVISO PER SOLI TITOLI**

### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il sottoscritto

Cognome e Nome.....

Data e luogo di nascita.....

Residenza.....

Dipendente a tempo indeterminato di Codesta Azienda dal .....

nel profilo di .....

assegnato alla UOC.....

Chiede di partecipare all'AVVISO PER SOLI TITOLI il cui bando è stato pubblicato dall'Azienda in data

..... **PER L'ATTRIBUZIONE TEMPORANEA FINO AL \_\_\_\_\_ DI MANSIONI**  
**SUPERIORI di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO**

..... **per la sede di.....**

Allega alla domanda il foglio notizie.

**Data**

**Firma**

**AZIENDA USL RIETI**  
**AVVISO PER SOLI TITOLI**

**FOGLIO NOTIZIE**

Cognome e Nome.....  
Data e luogo di nascita.....  
Residenza.....  
Indirizzo per ogni eventuale comunicazione inerente l'Avviso.....  
.....  
Recapito telefonico .....

Profilo di appartenenza.....  
Struttura di appartenenza.....

Curriculum

- .....
- .....
- .....
- .....

Data

Firma